

**Министерство труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан**

**БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

Методические рекомендации

**Уфа
2015**

Настоящие рекомендации разработаны Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров по заказу Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и предназначены для оказания практической помощи руководителям, специалистам служб охраны труда и профсоюзному активу в работе по организации работы по охране труда в организациях строительной отрасли.

Рекомендации подготовлены на основе законодательных и иных нормативных правовых актов и содержат выписки из нормативных документов и макеты локальных нормативных правовых актов по организации работы по охране труда в организациях строительной отрасли.

Содержание

	стр.
Введение	5
Обзор нормативных правовых актов (документов) по охране труда в строительстве	8
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июня 2015 г. № 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (извлечения)	8
МДС 12-53.2010 Руководящий документ Макеты распорядительных и регламентных документов Системы управления охраной труда строительной организации (извлечения)	10
СП 12-135-2003 Свод правил «Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда» (утверждено постановлением Госстроя России от 18.01.2003 № 2, Зарегистрировано Минюстом России 25.03.2003 № 4321) (извлечения)	15
МДС 12-49.2009 Методическое пособие «Макеты инструкций по охране труда для работников строительства» (извлечения)	16
СП 12-136-2002 Свод правил «Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ» (утверждено постановлением Госстроя России от 17.09.2002 № 122, Зарегистрировано Минюстом России 11.12.2002 № 4026) (извлечения)	17
СанПиН 2.2.3.1384-03 Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы «Гигиенические требования к организации строительного производства и строительных работ» (утверждено Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141) (извлечения)	19
Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 июля 2007 г. № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых	

температурных условиях или связанных с загрязнением» (извлечения)	23
МДС 12-26.2006 «Методическое пособие по проведению проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций» (извлечения)	24
МДС 12-27.2006 «Методическое пособие по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций» (извлечения)	25
Комментарии	
Организация работы по охране труда в организациях строительства	26
Приложения	
Приложение № 1. Макет Приказа «Об организации работы по охране труда»	43
Приложение № 2. Макет Стандарта организации Интегрированной системы управления организацией Системы управления охраной труда «Основные требования охраны труда в строительном производстве»	44
Приложение № 3. Виды обучения и инструктирования в организации	69
Приложение № 4. Рекомендации по организации рабочих мест	81
Приложение № 5. Примерное Положение о разработке Производственных инструкций	85
Приложение № 6. Макет Инструкции по применению средств коллективной защиты от падения с высоты	92
Приложение № 7. Макет Инструкции по применению средств индивидуальной защиты от падения с высоты	105
Приложение № 8. Аутсорсинг в сфере охраны труда	124
Приложение № 9. Примерный перечень локальных нормативных актов организации в сфере охраны труда	128

Введение

Известно, что строительство относится к ряду производственных процессов, характеризующихся повышенной опасностью для непосредственных исполнителей рабочих операций. На его долю приходится до 35% несчастных случаев в промышленности России. Такая ситуация связана, с одной стороны, с существенным снижением эффективности системы охраны труда в строительстве.

Проблема безопасности и охраны труда в строительстве остается одной из самых актуальных и социально значимых, так как ее решение затрагивает непосредственные интересы каждого из 7 млн. работающих в отрасли.

Исходя из анализа статистических данных, основными травмирующими факторами при производстве строительных работ следует считать: падение с высоты – 28% от общего числа случаев; машины и механизмы – 14,6%, дорожно-транспортные происшествия – 14,6%; обрушения, падения предметов на человека – 13%; электротравмы – 7,4%; температурные воздействия – 6%; обрабатываемая деталь – 5%; отравление, химические ожоги – 3,4%; утопление – 2%; иные факторы – 6%.

При этом велик удельный вес пострадавших, которые в момент травмирования не выполняли никакой работы, но находились на стройплощадке. Их доля составляет не менее 16%. В определенной степени это объясняется низким уровнем организации труда и слабой дисциплиной работающих.

Отмечается, что на объектах, сооружаемых отечественными строительными организациями, рабочие высокой и средней квалификации составляют не более 30%, а доля рабочих, не имеющих строительной специальности и проходящих обучение зачастую непосредственно на стройплощадке, нередко достигает до 50%.

Причинами травматизма являются также выполнение работ лицами, не прошедшими инструктаж и обучение, конструктивные недостатки машин и механизмов, отсутствие защитного оборудования и технических средств, отсутствие средств индивидуальной защиты (СИЗ) или их неиспользование и др.

При всем многообразии причин несчастных случаев их объединяет то, что общим условием произошедшего являются нарушения правил безопасности при ведении строительных работ.

Неудовлетворительное состояние *условий и безопасности труда в строительстве* является главным образом следствием недостаточного внимания со стороны работодателей к вопросам охраны труда на этапах подготовки производства и выполнения работ.

В строительном комплексе России сложилось критическое положение с охраной труда. При переходе на рыночные отношения в погоне за прибылью многие предприятия всех форм собственности игнорируют нормативные требования по охране труда. В результате этого в последние годы сложилась устойчивая тенденция роста производственного травматизма с летальным исходом.

Разнообразие строительных объектов, технологических и организационных способов производства строительно-монтажных работ требует повышенного внимания к вопросам безопасности труда. Они могут быть решены на основе

применения действующих законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Переход от плановой социалистической экономики к рыночной сопровождается сменой типов систем управления в области охраны труда и производственной безопасности. На смену нормативному государственному регулированию приходит управление рисками. Управление рисками – неотъемлемый элемент современной системы менеджмента производственной безопасности и здоровья – является наиболее эффективным инструментом снижения непредсказуемых ущербов, связанных с промышленными авариями, пожарами, несчастными случаями.

Создание систем управления охраной труда (далее – СУОТ) в организациях предопределило необходимость вовлечения всех работников организации и, главное, рабочих в управление и обеспечение безопасности на производстве. Это связано с тем, что с созданием СУОТ настало время перейти от регистрации несчастных случаев к их предупреждению, а это требует максимального привлечения всех работников к выявлению и устранению потенциальных нарушений, повсеместному снижению опасных факторов и рисков.

Как отмечает американский исследователь У. Лус, только 4% всех нарушений совершаются по вине исполнителей, а остальные 96% – по вине менеджмента, не выявившего организационные конструктивные и технические упущения, не использовавшего все возможности для обучения персонала и предупреждения исполнителей о возможности их ошибок.

Безосновательные обвинения вызывают у большинства исполнителей чувство недовольства и даже протеста, что объективно противоречит одной из основных целей управления персоналом – убедить и мотивировать исполнителей работать высокопроизводительно и безопасно, тем самым способствуя процветанию организации и личному благополучию.

Оказывается, достичь этого можно, если поставить задачу: ***«добиться, чтобы все без исключения работники организации были заинтересованы в выполнении требований правил и инструкций по охране труда»***.

Простой математический подход, вытекающий из исследований У. Луса, показывает, что если в два раза сократить опасные условия труда, то общий травматизм уменьшится не в разы, а всего лишь на 2%, но если сократить в два раза опасные действия персонала, то травматизм уменьшится на 48%. Как видно, есть разница.

Вместе с тем, несмотря на всю очевидность этих расчетов, основное внимание руководство и службы охраны труда организаций, надзорные органы уделяют в основном именно опасным условиям на рабочих местах, а не действиям работников.

Причин, по которым опасные действия работников вплоть до происшествия зачастую остаются без внимания, много, и все они в той или иной мере имеют право на существование. Но как только в организации что-либо происходит, основной упор сразу делается на поиске виновных.

В российских организациях идет постоянный поиск новых методов вовлечения работников в проверку состояния рабочих мест с целью повышения

безопасности. Но, как правило, новые методы используются в тех организациях, которые активно используют зарубежный опыт или работают по западному менеджменту.

На подавляющем же большинстве российских организаций уже свыше 50 лет продолжает внедряться метод привлечения работников к контролю за обеспечением безопасности на производстве, который принято называть **«многоступенчатый контроль за состоянием охраны труда»**.

Этот метод оброс формализмом и перестал активно влиять на приверженность специалистов и руководителей вопросам охраны труда и результативность этой деятельности. Кроме того, как отмечено выше, большинство нарушений на рабочих местах и участках происходит по организационным причинам – из-за ошибочных действий управленческого персонала или несовершенства инструкций, стандартов организации, положений и т. п., по которым персонал работает. На практике на эти проблемы внимание обращается лишь тогда, когда происходят несчастные случаи (опрашивается персонал: почему он так работал, соответствует ли его работа регламентированным процедурам и методам, не содержат ли ошибок сами процедуры, соответствуют ли они действующим правилам и нормам).

Эти несоответствия отметили специалисты зарубежных фирм и компаний, которые при обеспечении безопасности на производстве основное внимание концентрируют на правильности поведения людей и выполнении ими мер безопасности.

**Обзор нормативных правовых актов (документов)
по охране труда в строительстве**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 1 июня 2015 г. № 336н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ**

В соответствии со статьей 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3732; 2011, № 30, ст. 4586; 2013, № 52, ст. 6986) и подпунктом 5.2.28 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2013, № 22, ст. 2809; № 36, ст. 4578; № 37, ст. 4703; № 45, ст. 5822; № 46, ст. 5952; 2014, № 21, ст. 2710; № 26, ст. 3577; № 29, ст. 4160; № 32, ст. 4499; № 36, ст. 4868; 2015, № 2, ст. 491; № 6, ст. 963; № 16, ст. 2384), приказываю:

Утвердить Правила по охране труда в строительстве согласно приложению.

Зарегистрировано в Минюсте России 13 августа 2015 г. № 38511

Министр М.А.ТОПИЛИН

Приложение
к приказу Министерства труда и
социальной защиты
Российской Федерации
от 1 июня 2015 г. № 336н

**ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
(извлечения)**

I. Общие положения

1. Правила по охране труда в строительстве (далее - Правила) устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений (далее - строительное производство).

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы при организации и осуществлении ими строительного производства.

2. Работодатель (лицо, осуществляющее строительство ^{<1>}) должен

обеспечить безопасность строительного производства и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в строительном производстве, соответствие строительного производства требованиям законодательства Российской Федерации об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда, а также контроль за соблюдением требований Правил.

3. В соответствии с требованиями Правил работодателем в установленном порядке должна быть организована разработка инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками, участвующими в строительном производстве, (далее - работники) представительного органа.

4. В случае применения технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы Правилами, работодателем совместно с застройщиком должны быть разработаны и утверждены специальные мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда ^{<2>} (далее - требования охраны труда).

5. При проведении строительного производства на работников, занятых в строительном производстве, возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

1) движущиеся машины и механизмы, подвижные части технологического оборудования, передвигающихся заготовок и строительных материалов;

2) падающие предметы и материалы, самопроизвольно обрушающиеся конструкции зданий и сооружений, оборудования, горных пород и грунтов;

3) расположение рабочих мест вблизи перепада по высоте 1,8 м и более на расстоянии ближе 2 м от границы перепада по высоте в условиях отсутствия защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м, а также при выполнении работ на высоте более 1,8 м при нахождении непосредственно на элементах конструкции или оборудования;

^{<1>} Лицо, осуществляющее строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт объекта капитального строительства, которым может являться застройщик либо привлекаемое застройщиком или техническим заказчиком на основании гражданско-правового договора физическое или юридическое лицо, соответствующее требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, и которое вправе выполнять определенные виды работ по строительству, расширению, реконструкции, техническому перевооружению, капитальному ремонту объекта капитального строительства самостоятельно или с привлечением других лиц, соответствующих требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации.

^{<2>} Статья 211 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3732).

- 4) повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- 6) повышенные уровни шума и вибрации на рабочих местах;
- 7) повышенная влажность воздуха;
- 8) повышенные уровни статического электричества;
- 9) повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- 10) токсичные и раздражающие химические вещества, проникающие в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки;
- 11) физические перегрузки;
- 12) нервно-психические перегрузки.

6. При проведении работ в строительном производстве, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению до допустимого уровня воздействия.

7. Работодатели вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при организации и проведении строительного производства, улучшающие условия труда работников.

**СИСТЕМА ДОБРОВОЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (ДССОТ)
МАКЕТЫ РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ И РЕГЛАМЕНТНЫХ
ДОКУМЕНТОВ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ
МДС 12-53.2010
(извлечения)**

Разработано ОАО «Центр проектной продукции в строительстве» и ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда».

Руководящий документ разработан взамен МДС 12-35.2007 в развитие ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» с учетом действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Согласно Федеральному закону от 24 июля 2009 г. № 206 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ГОСТ 12.0.230-2007, как и другие аналогичные стандарты ССБТ, с 01.01.2010 получает статус обязательного нормативного правового акта. Использование строительными организациями содержащихся в пособии макетов документов позволяет осуществить внедрение вышеуказанного ГОСТ с последующей добровольной сертификацией в области охраны труда.

1. ВВЕДЕНИЕ

Управление охраной труда на уровне организации является наиболее сложным и важным направлением совместной деятельности работодателей и работников строительной отрасли. Эта деятельность должна осуществляться на основе государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Действующая в настоящее время система законодательных и нормативных правовых актов охраны труда представляет собой сложную и неупорядоченную систему и должна применяться в рамках действующей в организации системы управления хозяйственной и производственной деятельностью.

В связи с тем, что с 1 июля 2009 г. введен в действие ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», на основе указанного выше методического документа был подготовлен настоящий Руководящий документ МДС 12-53.2010.

Новый вариант Руководящего документа значительно отличается от предыдущего варианта по составу и содержанию документов. Согласно ФЗ РФ от 24 июля 2009 г. № 206 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» ГОСТ 12.0.230-2007, как и другие аналогичные стандарты безопасности труда, с 01.01.2010 получает статус обязательного нормативного акта.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. ГОСТ 12.0.230-2007 является рамочным документом и устанавливает самые общие понятия, которые должны найти свое дальнейшее развитие. В частности, это относится к понятию "документация СУОТ", которое остается не совсем определенным. В целях его дальнейшего толкования можно предложить следующие два признака классификации документации СУОТ:

- а) выполняемая функция или вид документа;
- б) принадлежность к определенному элементу или мероприятию СУОТ.

В зависимости от выполняемой функции документация СУОТ может быть следующих двух видов:

- регламентная документация СУОТ, которая устанавливает нормативный порядок проведения определенных мероприятий СУОТ в организации;
- учетная документация СУОТ, которая ведется оперативно и предназначена для учета выполнения мероприятий СУОТ.

К числу регламентной документации относятся: инструкции по охране труда, различные положения, а также руководящие документы и стандарты организации ССБТ.

К числу учетной документации относятся: журналы регистрации инструктажей по охране труда; удостоверения по охране труда; наряд-допуск на производство работ повышенной опасности и т.д.

С учетом этого документацию СУОТ необходимо подразделять на регламентную и учетную. При этом первый вид документации должен определять порядок выполнения определенного мероприятия СУОТ в условиях конкретной

организации, а второй вид должен регистрировать выполнение установленных регламентных требований.

В связи с тем, что документация СУОТ относится к управленческой документации, она должна вводиться в действие распорядительными документами – приказами. Для того чтобы система СУОТ стала легитимной, необходимо в первую очередь разрабатывать регламентную документацию, устанавливающую порядок деятельности СУОТ. В рамках регламентной документации устанавливаются формы и порядок заполнения учетной документации.

2. Учитывая, что документация СУОТ является нормативной основой, она должна быть взаимоувязана с элементами и мероприятиями СУОТ. Согласно ГОСТ 12.0.230-2007 СУОТ включает следующие элементы, которые определяют последовательность выполнения мероприятий СУОТ:

- политика организации в области охраны труда (определение целей и задач, приоритетов, основных нормативных актов);
- организация (создание органов управления, распределение обязанностей по охране труда и организация разработки руководящих документов);
- планирование и реализация мероприятий охраны труда;
- оценка (проверка, контроль и оценка состояния условий и охраны труда).

Содержание документации СУОТ определяется видом мероприятий охраны труда, номенклатура которых регламентируется Трудовым кодексом России. В зависимости от проводимого мероприятия охраны труда могут быть следующие виды документации СУОТ:

- документация по допуску работников к выполнению работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов;
- документация по обучению и проверке знаний работников организации;
- документация по расследованию и учету несчастных случаев;
- документация по контролю и надзору по охране труда и т.д.

Последовательность разработки документации СУОТ должна определяться последовательностью формирования элементов этой системы. Содержание документации определяется действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, определяющими характер мероприятий охраны труда.

2.1. Разработка СУОТ начинается с подготовки Перечня действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, которыми следует руководствоваться при осуществлении хозяйственной деятельности в организации. Анализ и обобщение требований этих документов позволят сформулировать основные направления политики организации в области охраны труда и определить перечень руководящих документов СУОТ.

Входящие в Перечень нормативные акты составляют базу данных законодательства по охране труда строительной организации, которая должна своевременно обновляться и пополняться.

Перечень следует вводить в действие приказом руководителя организации. Этим же приказом в организации должны быть назначены ответственные лица за

обеспечение выполнения государственных нормативных требований охраны труда, а также лица, ответственные за составление и ведение нормативной и законодательной базы по охране труда в организации.

Входящие в нормативную базу по охране труда законодательные и нормативные правовые акты по охране труда могут быть представлены как в электронном, так и в печатном виде. Источником для составления электронной базы данных являются официальные электронные базы данных, такие как "Консультант +", "Гарант". В библиотеку печатных документов должны входить официальные издания, под которыми понимаются печатные издания от имени органа, утверждающего нормативный акт.

2.2. Действие второго элемента СУОТ связано с созданием в организации специального органа – службы охраны труда, занимающейся вопросами управления охраной труда. Для того чтобы действие этого органа было эффективным, следует ввести в действие Положение "О службе охраны труда", которое устанавливает структуру, цели, задачи и основные функции службы охраны труда. Этим документом руководитель организации передает работникам службы охраны труда определенные права и обязанности и устанавливает, что должно делать данное подразделение, из кого состоять и по каким показателям оцениваться.

Одним из обязательных условий деятельности СУОТ является обеспечение сотрудничества работодателя (его администрации) и работников в лице делегированных представителей. В качестве таких представителей могут выступать уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов по охране труда, права которых определены ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, или уполномоченные (доверенные) лица трудового коллектива. По инициативе администрации или работников в организации создается комитет (комиссия) по охране труда, который организует проведение совместных действий по охране труда работодателя и работников.

Помимо этого, организация работы по охране труда связана с распределением обязанностей по охране труда между структурными подразделениями органов управления хозяйственной деятельностью и должностными лицами, а также организацией разработки руководящих документов СУОТ (стандартов предприятия ССБТ и инструкций по охране труда).

Необходимо организовать работу по охране труда в организации таким образом, чтобы обязанности руководителей, должностных лиц и работников организации были связаны с выполнением мероприятий СУОТ, в том числе и с ведением документации СУОТ. Администрация и работники должны сотрудничать в рамках реализации мероприятий СУОТ.

Основным нормативным актом, определяющим обязанности работников рабочих профессий по охране труда, являются инструкции по охране труда. Указанные документы должны разрабатываться на основе действующих межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда руководителями структурных подразделений совместно с руководителями службы охраны труда и утверждаться руководителем организации по согласованию с профсоюзной организацией.

2.3. Третий элемент включает в себя планирование и проведение основных мероприятий СУОТ, направленных на предупреждение воздействия опасных производственных факторов производственной деятельности на работников. К их числу относятся:

- проведение мероприятий по управлению профессиональными рисками, включая: проведение учета опасных производственных факторов, оценку профессионального риска их воздействия на работников и планирование адекватных мер безопасности;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и реализация полученных данных для подбора кадров, предоставление работникам льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда, а также подготовка Плана мероприятий по оздоровлению условий и совершенствованию охраны труда;

- организация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, в том числе: проведение вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте; проведение обучения по охране труда работников рабочих профессий, руководителей и специалистов; проведение проверки требований охраны труда;

- проведение мероприятий по допуску работников к работам в условиях действия опасных производственных факторов, включая составление Перечня профессий и работ, при выполнении которых к работникам предъявляются дополнительные требования по безопасности труда; организация производства работ с применением актов-допусков и нарядов-допусков, а также обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Мероприятия СУОТ должны проводиться целенаправленно, с учетом характера условий и степени безопасности выполняемых работ. Для этой цели в организации должна быть налажена система идентификации и оценки профессионального риска, которая должна осуществляться постоянно и служить основой для планирования и проведения мероприятий по профилактике профессионального риска.

Для характеристики профессионального риска следует использовать следующие понятия: опасные и вредные производственные факторы (определение и наименование которых приводятся в нормативных правовых актах по безопасности труда в строительстве), а также факторы риска, под которыми следует понимать: опасные вещества, опасные нагрузки, опасные действия смежников и другие опасные условия работ.

В организации должна действовать система допуска работников к выполнению работ в условиях профессионального риска, которая включает:

- предъявления к работникам дополнительных требований безопасности при выполнении работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов, связанных с характером выполняемых работ;

- выполнение работ по наряду-допуску при выполнении работ в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов, не связанных с характером выполняемых работ.

Работники должны быть обучены безопасным методам производства работ в условиях действия опасных и (или) вредных производственных факторов, возникающих в условиях конкретной организации. Согласно законодательству работники должны быть обеспечены необходимыми средствами защиты от действия опасных и (или) вредных производственных факторов.

2.4. В целях обеспечения эффективности функционирования СУОТ в организации должна быть налажена процедура оценки состояния условий и охраны труда, включающая проведение следующих мероприятий:

- проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- проведение контроля состояния условий и охраны труда;
- оценка состояния условий и охраны труда.

В целях возможности проведения оперативной корректировки проводимых мероприятий СУОТ в организации должно быть организовано проведение проверок, контроля и оценки состояния условий и безопасности труда. Этим должны заниматься должностные лица и работники организации. Работники должны быть своевременно проинформированы о возникновении опасных условий работ и о необходимых мерах безопасности.

**СВОД ПРАВИЛ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ И СТРОИТЕЛЬСТВУ
СП 12-135-2003
«БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ.
ОТРАСЛЕВЫЕ ТИПОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА»**

*Утвержден постановлением Госстроя России от 18.01.2003 № 2
Зарегистрирован Минюстом России 25.03.2003 № 4321
(извлечения)*

1. Область применения

Настоящий свод правил содержит пакет отраслевых типовых инструкций по охране труда по наиболее массовым профессиям и видам работ в строительстве и предназначен для использования при подготовке инструкций по охране труда для работников строительства независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовых форм собственности юридических лиц, осуществляющих строительную деятельность.

4. Общие положения

4.1. Инструкции по охране труда для работников организаций следует разрабатывать на основе межотраслевых и приведенных в настоящем документе отраслевых типовых инструкций по охране труда с учетом требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций – изготовителей оборудования, а также проектах производства работ на наиболее характерные условия производства работ.

Порядок разработки и оформления инструкций определяется рекомендациями Минтруда России.

4.2. При разработке инструкций следует исходить прежде всего из профессий работников с учетом особенности работы в конкретной организации. При этом

следует из соответствующей типовой инструкции выбрать то, что относится к этим условиям организации, и дополнить материалами, указанными в п. 4.1.

Во вводной части инструкции по охране труда следует указать наименование и номер типовой инструкции, на основе которой она подготовлена, а также наименование других документов, используемых при ее разработке.

4.3. Инструкции по видам работ следует применять как дополнение к инструкциям по профессиям. При этом инструкции по профессиям и видам работ могут объединяться в одну инструкцию или применяться отдельно. Например, могут быть инструкции маляр-верхолаз, монтажник-стропальщик или могут быть инструкции отдельно по профессиям и видам работ.

4.4. Инструкции по охране труда для работников должны разрабатываться руководителями соответствующих структурных подразделений организации при участии службы охраны труда организации и утверждаться приказом работодателя по согласованию с профсоюзным органом либо иным уполномоченным работниками представительным органом.

4.5. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Инструкции по охране труда досрочно пересматриваются;

а) при изменении законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) при применении новой техники и технологии;

в) по результатам анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и катастроф, происшедших в организации.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда должен организовать работодатель.

4.6. Инструкции по охране труда должны храниться у руководителя подразделения, а их копии выдаваться под роспись работникам для изучения. Учет инструкций по охране труда в организации осуществляется службой охраны труда.

Методическая документация в строительстве
ОАО «ЦПП»
МАКЕТЫ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА
МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ
МДС 12-49.2009
(извлечения)

Раздел 1. Профессии, связанные с выполнением строительных, монтажных и ремонтно-строительных работ

Раздел 2. Сквозные профессии всех отраслей экономики

Раздел 3. Виды работ общие для различных профессий работников

Москва 2009

Пособие разработано в развитие СП 12-135-2003 «Безопасность труда в строительстве. Отраслевые типовые инструкции по охране труда» и содержит макеты инструкций по охране труда для работников строительства 75

наименований, предназначенные для подготовки инструкций по охране труда в строительных организациях.

Макеты инструкций по охране труда подготовлены на основе приведения типовых отраслевых и межотраслевых инструкций по охране труда в соответствие с новыми нормативными правовыми актами, введенными в действие после утверждения типовых инструкций по охране труда. В целях удобства пользования макеты инструкций по охране труда систематизированы в виде следующих трех разделов Пособия:

Раздел 1. Профессии, отнесенные к строительным, монтажным и ремонтно-строительным работам (48 наименований);

Раздел 2. Сквозные профессии всех отраслей экономики (15 наименований);

Раздел 3. Виды работ, общие для различных профессий работников (12 наименований).

СИСТЕМА НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ СВОД ПРАВИЛ ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ И СТРОИТЕЛЬСТВУ

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ РЕШЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ПРОЕКТАХ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОЕКТАХ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ СП 12-136-2002

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ
(ГОССТРОЙ РОССИИ)**

Москва 2003

(извлечения)

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАН Федеральным государственным учреждением «Центр охраны труда в строительстве» Госстроя России (ФГУ ЦОТС) и Аналитическим информационным центром «Стройтребезопасность» (АИЦ «СТБ»)

2. ПОДГОТОВЛЕН И ПРЕДСТАВЛЕН Управлением экономики и международной деятельности Госстроя России

3. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ постановлением Госстроя России от 17.09.02 № 122

4. ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

Согласовано: Минтруд России (письмо от 03.09.02 № 5981-ВЯ);

ФНПР (письмо от 20.06.02 № 109/85)

ЗАРЕГИСТРИРОВАН Минюстом России 11 декабря 2002 г. № 4026

Свод правил по проектированию и строительству

Безопасность труда в строительстве

Решения по охране труда и промышленной безопасности в проектах организации строительства и проектах производства работ

Дата введения 2003-01-01

1. Область применения

Настоящий Свод правил определяет порядок разработки, состав и содержание решений, разрабатываемых с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности, а также устанавливает порядок разработки и содержание решений по охране труда и промышленной безопасности в документации по организации строительства и производству работ (проектах организации строительства и проектах производства работ).

2. Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы ссылки на нормативные акты, приведенные в приложении А.

3. Общие положения

3.1. Проекты организации строительства (ПОС) и проекты производства работ (ППР) должны разрабатываться с учетом требований охраны труда и промышленной безопасности.

Выполнение работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов, а также при строительстве, реконструкции или эксплуатации опасных производственных объектов осуществляется на основе решений по охране труда и промышленной безопасности, разрабатываемых в составе организационно-технологической документации (ПОС и ППР и др.).

3.2. Руководящими и справочными материалами для учета требований, а также разработки решений по охране труда и промышленной безопасности в ПОС и ППР являются:

- требования нормативных правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные требования охраны труда и промышленной безопасности;

- типовые решения по безопасности труда, справочные пособия и каталоги технологической оснастки и средств защиты работающих;

- инструкции заводов - изготовителей машин, оборудования, оснастки, применяемых в процессе работ;

- ранее разработанная документация по организации строительства и производству работ.

3.3. Для обеспечения безопасных условий работ при строительстве объекта до начала выполнения основных работ необходимо в ПОС и ППР предусматривать выполнение подготовительных работ.

В частности, до начала строительства объекта должны быть выполнены общеплощадочные подготовительные работы:

- ограждение территории стройплощадки;
- размещение санитарно-бытовых зданий, производственных и административных зданий и сооружений за пределами опасных зон;

- устройство временных автомобильных дорог, прокладка сетей временного электроснабжения, освещения, водопровода;

- освобождение строительной площадки для строительства объекта

(расчистка территории, снос строений), планировка территории, водоотвод и перекладка коммуникаций;

– устройство крановых путей, монтаж крана, устройство площадки для складирования строительных материалов и конструкций.

Выполнение основных работ на объекте разрешается при условии необходимой подготовки строительной площадки.

3.4. Безопасность решений при строительстве объекта в ПОС и ППР обеспечивается за счет выполнения следующих условий:

– сокращения объемов работ, выполняемых в условиях действия опасных и вредных производственных факторов, за счет применения новых проектных решений, обеспечивающих возможность применения более безопасных методов выполнения работ;

– определения безопасной последовательности выполнения работ, а также необходимых условий для обеспечения безопасности при совмещении работ в пространстве и во времени;

– выбора и размещения строительных машин и средств механизации с учетом обеспечения безопасных условий работы;

– оснащения рабочих мест необходимой технологической оснасткой и средствами малой механизации;

– выбора безопасных методов и приемов выполнения работ;

– разработки решений по охране труда и промышленной безопасности при выполнении работ в условиях действия опасных и вредных производственных факторов при строительстве, реконструкции или эксплуатации опасных производственных объектов.

**САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА И
НОРМАТИВЫ
«ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ
СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА И СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ.
СанПиН 2.2.3.1384-03»**

(утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 г. № 141) (извлечения)

Санитарные правила предназначены для обеспечения создания оптимальных условий труда и трудового процесса при организации и проведении строительных работ, снижения риска нарушения здоровья работающих, а также населения, проживающего в зоне влияния строительного производства.

Санитарные правила устанавливают гигиенические требования к строительному производству и организации строительных работ, отдельным видам строительных работ, условиям труда и организации трудового процесса, организации работ на открытой территории в холодный период года и в условиях нагревающего микроклимата, вахтово-экспедиционному методу строительства, профилактическим мерам и охране окружающей среды, а также требования к проведению контроля за их выполнением.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством должен:

– обеспечить соблюдение требований санитарных правил в процессе организации и производства строительных работ;

– обеспечить организацию производственного контроля за соблюдением условий труда и трудового процесса по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности труда;

– разработать и внедрить профилактические мероприятия по предупреждению воздействия вредных факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работников с обеспечением инструментальных исследований и лабораторного контроля.

Работники предприятий должны соблюдать требования настоящих санитарных правил, касающихся применения методов и средств предупреждения и защиты от воздействия вредных производственных факторов.

Гигиенические требования к организации работ на открытой территории в холодный период года

8.1. Работы в охлаждающей среде проводятся при соблюдении требований к мерам защиты работников от охлаждения.

8.2. Лиц, приступающих к работе на холоде, следует проинформировать о его влиянии на организм и мерах предупреждения охлаждения.

8.3. Работающие на открытой территории в холодный период года обеспечиваются комплектом средств индивидуальной защиты (СИЗ) от холода с учетом климатического региона (пояса). При этом комплект СИЗ должен иметь положительное санитарно-эпидемиологическое заключение с указанием величины его теплоизоляции.

8.4. Во избежание локального охлаждения работающих следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами применительно к конкретному климатическому региону (поясу). На рукавицы, обувь, головные уборы должны иметься положительные санитарно-эпидемиологические заключения с указанием величин их теплоизоляции.

8.5. При разработке внутрисменного режима работы следует ориентироваться на допустимую степень охлаждения работающих, регламентируемую временем непрерывного пребывания на холоде и временем обогрева в целях нормализации теплового состояния организма.

8.6. В целях нормализации теплового состояния работника температура воздуха в местах обогрева поддерживается на уровне 21-25°C. Помещение следует также оборудовать устройствами, температура которых не должна быть выше 40°C (35-40°C), для обогрева кистей и стоп.

8.7. Продолжительность первого периода отдыха допускается ограничить 10 минутами, продолжительность каждого последующего следует увеличивать на 5 минут.

8.8. В целях более быстрой нормализации теплового состояния и меньшей скорости охлаждения организма в последующий период пребывания на холоде в помещении для обогрева следует снимать верхнюю утепленную одежду.

8.9. Во избежание переохлаждения работникам не следует во время перерывов в работе находиться на холоде (на открытой территории) в течение более 10 минут при температуре воздуха до -10°C и не более 5 минут при температуре воздуха ниже -10°C .

Перерывы на обогрев могут сочетаться с перерывами на восстановление функционального состояния работника после выполнения физической работы. В обеденный перерыв работник обеспечивается горячим питанием. Начинать работу на холоде следует не ранее, чем через 10 минут после приема горячей пищи (чая и др.).

8.10. При температуре воздуха ниже -30°C не рекомендуется планировать выполнение физической работы категории выше Па. При температуре воздуха ниже -40°C следует предусматривать защиту лица и верхних дыхательных путей.

Гигиенические требования к организации работ в условиях нагревающего микроклимата

9.1. Работы в условиях нагревающего микроклимата следует проводить при соблюдении мер профилактики перегревания.

9.2. При работе в нагревающей среде следует организовать медицинское наблюдение в следующих случаях:

- при возможности повышения температуры тела свыше 38°C или при ожидаемом быстром ее подъеме (класс вредности и опасности условий труда 3.4 и 4);
- при выполнении интенсивной физической работы (категория Пб или III);
- при использовании работниками изолирующей одежды.

9.3. В целях профилактики перегревания работников при температуре воздуха выше допустимых величин, время пребывания на этих рабочих местах следует ограничить величинами, указанными в приложении 1, при этом среднесменная температура воздуха не должна выходить за пределы допустимых величин температуры воздуха для соответствующих категорий работ, установленных санитарными правилами и нормами по гигиеническим требованиям к микроклимату производственных помещений.

9.4. Допускается перегревание работника выше допустимого уровня при регламентации периодов непрерывного пребывания на рабочем месте и периодов отдыха в условиях теплового комфорта, указанных в таблице 2. При температуре воздуха $50-40^{\circ}\text{C}$ допускается не более, чем трехкратное пребывание за рабочую смену указанной продолжительности.

9.5. Время непрерывного пребывания на рабочем месте, указанное в приложении 1 для лиц, не адаптированных к нагревающему микроклимату (вновь поступившие на работу, временно прервавшие работу по причине отпуска, болезни и др.), сокращается на 5 минут, а продолжительность отдыха увеличивается на 5 минут.

9.6. При работе в специальной защитной одежде, материалы которой являются воздухо- и влагонепроницаемыми, температура воздуха (приложение № 1) снижается из расчета $1,0^{\circ}\text{C}$ на каждые 10% поверхности тела, исключенной из теплообмена.

9.7. При наличии источников теплового излучения в целях профилактики

перегревания и повреждения поверхности тела работника, продолжительность непрерывного облучения должна соответствовать величинам, приведенным в таблице 3.

9.8. Работники, подвергающиеся тепловому облучению в зависимости от его интенсивности, обеспечиваются соответствующей спецодеждой, имеющей положительное санитарно-эпидемиологическое заключение.

9.9. Используемые коллективные средства защиты должны отвечать требованиям действующих нормативных документов на средства коллективной защиты от инфракрасных излучений (ИК-излучений).

9.10. В целях уменьшения тепловой нагрузки на работников допускается использовать воздушное душирование. Температура душирующей струи и скорость движения воздуха должны соответствовать величинам, приведенным в таблице 4.

9.11. Для интегральной оценки термической нагрузки среды, обусловленной комплексом факторов (температура воздуха, скорость его движения, относительная влажность, тепловое излучение), следует использовать индекс тепловой нагрузки среды (ТНС-индекс), величины которого с учетом уровня энергозатрат и продолжительности воздействия в течение рабочей смены приведены в таблице 5.

9.12. При проведении ремонтных работ во внутренних объемах производственного оборудования и агрегатов (печах, ковшах и др.) с температурой воздуха до 40°C и температурой ограждений до 45°C следует регламентировать продолжительность работы и отдыха в течение часа в соответствии с таблицей 6.

9.13. В целях предупреждения тепловых травм температура поверхности технологического оборудования и ограждающих устройств должна соответствовать требованиям, представленным в таблицах 7 и 8.

9.14. Профилактике нарушения водного баланса работников в условиях нагревающего микроклимата способствует обеспечение полного возмещения жидкости, различных солей, микроэлементов (магний, медь, цинк, йод и др.), растворимых в воде витаминов, выделяемых из организма с потом.

9.15. Для оптимального водообеспечения работающих целесообразно размещать устройства питьевого водоснабжения (установки газированной воды - сатураторы, питьевые фонтанчики, бачки и т.п.) максимально приближенными к рабочим местам, обеспечивая к ним свободный доступ.

9.16. Для восполнения дефицита жидкости целесообразно предусматривать выдачу работающим чая, минеральной щелочной воды, клюквенного морса, молочнокислых напитков (обезжиренное молоко, пахта, молочная сыворотка), отваров из сухофруктов при соблюдении санитарных норм и правил их изготовления, хранения и реализации.

9.17. Для повышения эффективности возмещения дефицита витаминов, солей, микроэлементов, применяемые напитки следует менять. Не следует ограничивать работников в общем количестве потребляемой жидкости, но объем однократного приема регламентируется (один стакан). Наиболее оптимальной является температура жидкости, равная 12-15°C.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 16 июля 2007 г. № 477

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ
СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА
СТРОИТЕЛЬНЫХ, СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ
И РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ
ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

Зарегистрировано в Минюсте РФ 16 октября 2007 г. № 10332

В соответствии с пунктом 5.2.73 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2005, № 2, ст. 162), приказываю:

Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительско-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно приложению.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР
ОХРАНЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

**Методические документы в строительстве
МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРОВЕРКИ
ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ
РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МДС 12-26.2006**

Москва 2007

В Методическом пособии содержатся рекомендации по проведению проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций в объеме их должностных обязанностей по охране труда, а также вопросы и ответы для проведения обучения по охране труда в объеме требований Типовой программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций. Применение содержащихся в Пособии материалов позволяет проводить проверку знаний требований охраны труда в режиме тестирования.

ПРЕДНАЗНАЧЕНО для использования организациями строительного комплекса в целях подготовки при обучении и проверке знаний по охране труда руководящих работников и специалистов, состоящих в штате этих организаций. Методическое пособие рекомендуется использовать также в качестве учебного пособия при подготовке специалистов строительных профессий по специальности охрана труда.

Введение

Методическое пособие разработано Федеральным государственным учреждением «Центр охраны труда в строительстве» взамен МДС 12-11.2002 с приложением Б и МДС 12-14.2003 на основе норм Трудового кодекса Российской Федерации, положений «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников в организации», утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29, «Рекомендаций по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации», утвержденных постановлением Госстроя России от 13.10.2003 № 183.

В отличие от ранее действующих методических документов, в Пособии приведены контрольные вопросы для проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций в объеме Типовых учебных планов и Типовой программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов строительных организаций, рекомендованных к применению решением Центральной комиссии по охране труда в строительстве (протокол № 1 от 12 декабря 2005 г.).

В Пособии содержатся рекомендации по использованию Типовых учебных планов и Типовой программы для разработки Перечней контрольных вопросов по охране труда для различных категорий обучаемых, что позволяет наилучшим образом формализовать эту процедуру.

Проведение проверки знаний требований охраны труда в режиме тестирования позволяет полностью исключить субъективность в оценке правильности ответов и значительно упростить процедуру проверки знаний требований охраны труда.

Пособие предназначено для использования организациями строительного комплекса в целях подготовки при обучении и проверке знаний по охране труда руководящих работников и специалистов, состоящих в штате этих организаций, и может также использоваться в качестве учебного пособия при подготовке специалистов строительных профессий по специальности охрана труда.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»

Методическая документация в строительстве МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

МДС 12-27.2006

Москва 2007

В Методическом пособии содержатся рекомендации по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций. В качестве приложения в Пособии приводятся Типовая программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций, а также извлечения из законодательных и нормативных актов, требования которых связаны с применением содержащихся в Сборнике материалов.

ПРЕДНАЗНАЧЕН для использования организациями строительного комплекса в целях повышения качества обучения по охране труда руководящих работников и специалистов, состоящих в штате этих организаций. Методическое пособие рекомендуется использовать также в качестве учебного пособия при подготовке специалистов строительных профессий по специальности охраны труда.

Введение

Методическое пособие разработано Федеральным государственным учреждением «Центр охраны труда в строительстве» взамен ИД 25.2001 и ИД 26.2002 на основе норм Трудового кодекса Российской Федерации, положений «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 № 1/29, «Рекомендаций по разработке локальных нормативных актов (стандартов предприятий), применяемых в системе управления охраной труда строительной организации», утвержденных постановлением Госстроя России от 13.10.2003 № 183.

В качестве приложения в Пособии приводятся Типовая программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций, а также извлечения из законодательных и нормативных актов, требования которых связаны с применением содержащихся в Сборнике материалов. Применение указанных материалов позволяет проводить изучение требований нормативных актов в привязке к тематике Программы обучения.

В Пособии содержатся рекомендации строительным организациям и образовательным центрам по подготовке на основе материалов Пособия рабочих учебных планов и программы обучения по охране труда для строительных организаций и учебных центров, что позволяет использовать материалы Пособия с учетом характера деятельности организации, в которой осуществляется производственная деятельность обучаемых.

КОММЕНТАРИИ

Организация работы по охране труда в строительных организациях

Можно выделить следующие особенности организации охраны труда в строительстве в отличие от других отраслей экономики.

1. Участие в производственном процессе на строительной площадке различных подрядных организаций и физических лиц, деятельность которых требует координации.

2. Мобильный характер рабочих мест, которые, в отличие от рабочих мест в промышленности, имеют нестационарный характер и перемещаются в пределах строительной площадки или с одной площадки на другую.

3. Наличие в отрасли системы строительных норм и правил, составной частью которых являются нормативные акты по безопасности труда.

Рассмотрим последовательно, каким образом вышеуказанные специфические особенности организации охраны труда в отрасли учитываются законодательными и нормативными актами по охране труда.

1. Как известно, участниками строительства являются заказчик, для которого строится объект, и привлекаемые им подрядные проектные и строительные организации.

При этом заказчик является основным субъектом этой деятельности, так как он определяет требования к объекту, привлекает проектную организацию, которая по этим требованиям разрабатывает проект, оформляет на себя земельный участок и выбирает генподрядную организацию – организацию застройщика, которая в дальнейшем привлекает субподрядные организации.

Из вышесказанного следует, что заказчик должен иметь непосредственное отношение к координации вопросов охраны труда на строительных объектах. Однако в нашей стране вопросы охраны труда отнесены к сфере трудового законодательства и излагаются в составе Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому обязанности по обеспечению безопасных условий на рабочих местах, в том числе на строительных объектах, возлагаются на работодателей, под которыми понимаются физические и юридические лица, использующие труд наемных работников.

В нашем случае это подрядные строительные организации, взаимоотношения которых с заказчиком и между собой по вопросам охраны труда на стройплощадке Трудовым кодексом не учитываются, так как они отнесены к области гражданского права и определяются Гражданским кодексом Российской Федерации.

В этом законодательном акте имеются разделы «Строительный подряд» и «Подряд на выполнение проектных работ», где излагаются самые общие вопросы взаимоотношения заказчиков и подрядчиков и ничего не сказано об их взаимоотношениях по вопросам охраны труда, в том числе относительно координации заказчиком деятельности подрядчиков по охране труда. Так, согласно ст. 748 этого документа заказчику предоставлено право осуществления контроля и надзора за ходом и качеством выполняемых работ, а согласно ст. 751 подрядчик обязан при осуществлении строительства соблюдать требования закона и иных правовых актов по охране окружающей среды и безопасности строительных работ.

В нормативных правовых актах по безопасности труда в строительстве (СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002) также отсутствует норма, обязывающая заказчика осуществлять координацию подрядных организаций по вопросам безопасности труда. В то же время отражены некоторые аспекты взаимоотношений по вопросам охраны труда заказчиков, генподрядчиков и субподрядных организаций.

Так, в п. 4.6 СНиП 12-03-2001 сказано, что при выполнении строительно-монтажных работ на территории организации (заказчика) генеральный подрядчик (субподрядчик) и администрация организации, эксплуатирующая (строющая) этот объект, обязаны оформить акт-допуск по установленной форме. Требования этого пункта играют важную роль в построении взаимоотношений заказчиков, генподрядчиков и субподрядчиков по вопросам охраны труда.

Ранее в предыдущей редакции СНиП III-4-80 «Техника безопасности в строительстве» требования рассматриваемого пункта касались только взаимоотношений администрации действующего предприятия (заказчика) и генподрядной организации, проводившей работы по реконструкции этого предприятия. В редакции СНиП 12-03-2001 требования пункта расширены и распространены на следующие группы хозяйствующих субъектов строительной деятельности:

- предприятие, эксплуатирующее объект и проводящее его реконструкцию (заказчик) – подрядная строительная организация (генподрядчик), осуществляющая строительные работы;

- генподрядная организация, которой заказчик передает на время строительства земельную площадку, и субподрядные организации, которых привлекает генподрядчик по согласованию с заказчиком.

Основным содержанием приведенной в Приложении к СНиП 12-03-2001 формы акта-допуска для производства строительных работ на территории организации-заказчика является проведение мероприятий, обеспечивающих безопасность лиц всех организаций, находящихся на территории стройплощадки. Состав мероприятий определяется п. 5 СНиП 12-04-2002. К их числу относятся следующие:

- установление границы территории, выделенной подрядчику для производства работ;

- определение порядка допуска работников подрядной организации на выделенную территорию;

- проведение необходимых подготовительных мероприятий на выделенной территории;

- определение зоны совмещенных работ и порядка их выполнения.

Вопросы взаимоотношений генподрядных и субподрядных организаций регламентируются СНиП 12-03-2001 более подробно. Согласно п. 4.7 этого нормативного правового акта генподрядная организация обязана осуществлять координацию деятельности субподрядных организаций. В состав работ по координации входят:

- составление графика совмещенных работ;

- осуществление допуска организаций субподрядчиков на выделенную территорию после оформления акта-допуска;
- контроль выполнения совместных мероприятий и графика совместных работ, а также состояния безопасности труда.

Выполнение требований данного пункта позволяет наладить сотрудничество между различными организациями, выполняющими работы на территории стройплощадки. Это особенно важно при проведении совмещенных работ, когда их производство сопровождается возникновением опасных зон, которые могут совместиться с зонами работы смежных организаций.

К числу совмещенных работ относятся:

- выполнение монтажных и отделочных работ в одной захватке на разных этажах (ярусах) многоэтажного здания;
- выполнение огневых (сварочных) и отделочных работ в пределах одного помещения;
- выполнение работ вблизи от наружных работ строящегося здания.

Другим фактором организации безопасности работ на стройплощадке является проведение подготовительных мероприятий. Согласно п. 6.1.1 СНиП 12-03-2001 производственные территории, участки работ и рабочие места должны быть подготовлены для обеспечения безопасного производства работ. При этом подготовительные работы должны быть закончены до начала прихода субподрядной организации, о чем должно быть указано в акте-допуске.

Помимо координации деятельности субподрядных организаций генподрядная организация обязана осуществлять контроль за состоянием охраны труда на строительной площадке. Согласно п. 3.6 СНиП 12-04-2002 в случае возникновения на объекте опасных условий, вызывающих реальную угрозу жизни и здоровья работников, генподрядная организация должна оповестить об этом всех участников строительства и предпринять необходимые меры для вывода людей из опасной зоны. Возобновление работ разрешается генподрядной организацией после устранения причин возникновения опасности.

Требования этого пункта дополняют требования п. 6.2.4 СНиП 12-03-2001. Согласно этому пункту при выполнении работ в закрытых помещениях, строительстве высотных зданий, строительстве подземных сооружений, когда в случае пожара или аварии возникает необходимость эвакуации людей, разработка подобных мероприятий и осуществление контроля за их выполнением должны осуществляться силами генподрядной организации. Пути эвакуации следует постоянно держать свободными. Для обеспечения своевременного оповещения работников, находящихся в удаленных местах, об опасности необходимо использовать средства телефонной связи или радиосвязь.

Как видно из проведенного анализа, требования отечественных законодательных и нормативных актов недостаточно учитывают специфические особенности строительства, относящиеся к деятельности заказчика в области охраны труда. Об этом свидетельствует и зарубежный опыт. В частности, Европейским союзом наряду с другими директивами в области безопасности и охраны здоровья была введена в действие Директива 92/57/ЕЕС "О выполнении

минимальных требований в области безопасности и охраны здоровья на временных или мобильных строительных площадках".

В этом законодательном акте сказано, что заказчик должен назначить координаторов по вопросам охраны труда на стадии разработки проекта и строительства, которые должны координировать работу подрядных организаций, а также подготовить и контролировать выполнение Плана по безопасности и гигиене труда на строительном объекте.

В своей деятельности координаторам необходимо руководствоваться следующей последовательностью действий по профилактике профессиональных рисков:

- предотвращение рисков;
- оценка рисков, которых нельзя избежать;
- борьба с рисками в их источнике;
- приспособление рабочего места к индивидуальному работнику;
- замена опасного фактора неопасным или менее опасным;
- приоритет мерам коллективной защиты над мерами индивидуальной защиты;
- предоставление соответствующих инструкций по охране труда работникам.

В условиях глобализации экономики и широкого привлечения иностранных инвестиций в экономику нашей страны необходимость гармонизации отечественной законодательной базы по охране труда с аналогичными нормативными актами передовых зарубежных стран становится все более очевидной. При этом в первую очередь необходимо в законодательном порядке определить обязанности заказчиков по координации деятельности всех участников процесса возведения зданий и сооружений на строительных объектах.

Для качественного проведения СОУТ и определения травмобезопасности рабочих мест с целью разработки мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте необходимо знать что такое «рабочее место» и как его правильно организовать.

В Приложении 4 приводятся некоторые пояснения к организации рабочих мест и примерный Паспорт рабочего места.

Разработка Паспортов рабочих мест позволит руководителям, специалистам, служащим и рабочим конкретнее знать о границах и оснащении рабочего места, о наличии на рабочих местах оборудования, инструментов и приспособлений, условиях труда.

О Паспорте рабочего места упоминается в ГОСТ 12.0.005-84 «Метрологическое обеспечение в области безопасности труда»:

«контроль правильности выполнения измерений уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах (шума, вибрации, запыленности, загазованности и т.д.) при паспортизации санитарно-технического состояния условий труда в цехе (на рабочем месте) совместно с санитарно-промышленной лабораторией (центральной заводской и измерительной лабораториями)».

О необходимости разработки Производственных инструкций по профессиям отражается в:

письме Роструда от 24 ноября 2008 г. № 6234-ТЗ:

«Таким образом, полагаем, что для определения содержания выполняемой трудовой функции работников, замещающих определенные должности, следует составлять и утверждать должностные инструкции, а для определения содержания выполняемой трудовой функции работников, принимаемых на работу по профессиям рабочих, следует разрабатывать и утверждать производственные (по профессии) инструкции»;

приказе Ростехнадзора России от 30 июня 2015 года № 251 «О внесении изменений в Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденное приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. № 37»:

«В организациях, указанных в пункте 2 настоящего Положения, разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном в этих организациях, производственные инструкции. Производственные инструкции разрабатываются на основании квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и/или профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, а также с учетом особенностей технологических процессов конкретного производства. Указанные инструкции находятся на рабочих местах и выдаются под роспись рабочим, для которых обязательно знание этих инструкций. Перед допуском к самостоятельной работе после инструктажа по безопасности рабочие проходят проверку знаний инструкций».

В Приложении 5 приведено Примерное положение о разработке Производственных инструкций. Паспорт рабочего места может быть приложением к Производственной инструкции.

2. Строительная отрасль одна из немногих имеет достаточно хорошо проработанную отраслевую нормативную базу по охране труда, которая является составной частью системы строительных норм и правил (СНиП).

К числу базовых нормативных документов по охране труда в строительстве до настоящего времени относились:

– СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», регламентирующие организационно-технические требования безопасности труда, общие для строительного производства и строительной индустрии;

– СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», устанавливающие правила безопасного выполнения работ на стройплощадке.

Статус строительных норм и правил СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002 в связи принятием Правил по охране труда в строительстве

В соответствии с требованиями п. 2 постановления Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (далее – Постановление № 1160) к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

- стандарты безопасности труда;
- правила и типовые инструкции по охране труда;
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

Таким образом, учитывая требования Постановления № 1160, очевидно, что строительные нормы и правила СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», утв. постановлением Госстроя России от 23.07.2001 № 80 (далее – СНиП 12-03-2001) и СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», утв. постановлением Госстроя России от 17.09.2002 № 123 (далее – СНиП 12-04-2002), которые на протяжении более 10 лет регулировали основные требования охраны труда в строительстве, с 2011 г. объективно не могли являться надлежащими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Вместе с тем, несмотря на отмеченные обстоятельства, СНиП 12-03-2001, СНиП 12-04-2002 и после принятия Постановления № 1160 продолжали сохранять статус легитимных нормативных правовых актов в сфере безопасности труда, требования которых являются обязательными для исполнения в строительном производстве. Этот правовой статус предоставляло данным нормативным правовым актам распоряжение Правительства РФ от 21.06.2010 № 1047-р (далее – Распоряжение № 1047-р), которым был утвержден перечень национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений». Как СНиП 12-03-2001, так и СНиП 12-04-2002 были включены в указанный перечень.

Однако постановлением Правительства РФ от 26.12.2014 № 1521 (далее – Постановление № 1521) был утвержден обновленный перечень национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», в котором СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002 уже не фигурировали. При этом Распоряжение № 1047-р признавалось утратившим силу.

Постановление № 1521 вступило в силу с 01.07.2015. Таким образом, с указанной даты требования СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002 утратили свой

обязательный статус и могли реализовываться исключительно на добровольной основе.

Юридически важным представляется также следующий факт. Как СНиП 12-03-2001, так и СНиП 12-04-2002 были приняты до введения в действие Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» (далее – Закон № 184-ФЗ), вступившем в силу с 30.06.2003, т. е. при утверждении и регистрации названных документов формально не требовалось соответствие их норм требованиям Закона № 184-ФЗ. Как следствие, СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002 содержали нормы, относящиеся к сфере правового регулирования Закона № 184-ФЗ и в этой связи противоречащие его требованиям.

Очевидно, что именно совокупность указанных обстоятельств и стала причиной принятия в установленном порядке нового нормативного правового акта, определяющего обязательные требования охраны труда в строительстве. Правила по охране труда в строительстве были утверждены приказом Минтруда России от 01.06.2015 № 336н и с 28 августа 2015 года введены в действие на всей территории РФ.

С целью внедрения Системы управления охраной труда, разработан Руководящий документ МДС 12-53.2010 «Макеты распорядительных и регламентных документов Системы управления охраной труда строительной организации»

С 1 января 2013 г. вступил в силу национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования»

В соответствии с Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» применение любых государственных стандартов, в т. ч. из серии «Система стандартов безопасности труда», является добровольным выбором хозяйствующего субъекта. Решение о следовании требованиям конкретного ГОСТа или их игнорировании принимает руководство организации.

Руководителям организаций, а также специалистам служб охраны труда для выстраивания эффективной системы управления профессиональными рисками и безопасностью труда важно понимать особенности и различия ГОСТ Р 54934-2012 и ГОСТ 12.0.230-2007.

OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012) основывается на следующих принципах:

- приоритет экономических интересов и целей организации перед социальными (сильная социальная политика может быть выстроена только на устойчивом экономическом базисе);
- лидерство высшего руководства – важнейший элемент системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (94% по У.Э. Демингу);
- центральное место идентификации опасностей и оценки рисков;
- важная, но не главная роль участия работников в формировании и результативности системы менеджмента (6% по У.Э. Демингу).

В то же время **Руководство МОТ-СУОТ 2001** (ГОСТ 12.0.230-2007) отражает ориентацию МОТ на высокий уровень социальной защищенности работников в системе трудовых отношений. **Его базовые принципы:**

– улучшение условий труда первично по отношению к экономическим результатам деятельности организации;

– укрепление социального партнерства важнее, чем улучшение управляемости организации;

– участие работников в управлении важнее, чем лидерство высшего руководства.

Следует отметить, что в соответствии с российской нормативной базой в понятие «**охрана труда**» не входят промышленная, пожарная, технологическая и иные виды безопасности.

Стандарт ГОСТ Р 54934-2012 никаких требований к формам участия работников в выработке политики, оценке рисков, разработке защитных мер и иных элементов системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья не предъявляет. Хотя он, безусловно, и предусматривает возможность применения такой формы консультаций с работниками, как «комитет (комиссия) по охране труда».

Таким образом, новый ГОСТ Р 54934-2012 (по сравнению с методологией ГОСТ 12.0.230-2007) в ключевых моментах содержит совершенно иную точку зрения на обеспечение безопасности труда наемных работников, а также на роль высшего руководства, линейного менеджмента и рядовых работников в этом процессе. А на каком из указанных стандартов следует остановить свой выбор должны решать руководители организации исходя из стратегии развития этой организации.

Обеспечить здоровые и безопасные условия труда для персонала организации без тесного взаимодействия охраны труда с промышленной, пожарной, экологической, транспортной и другими смежными направлениями безопасности не представляется возможным.

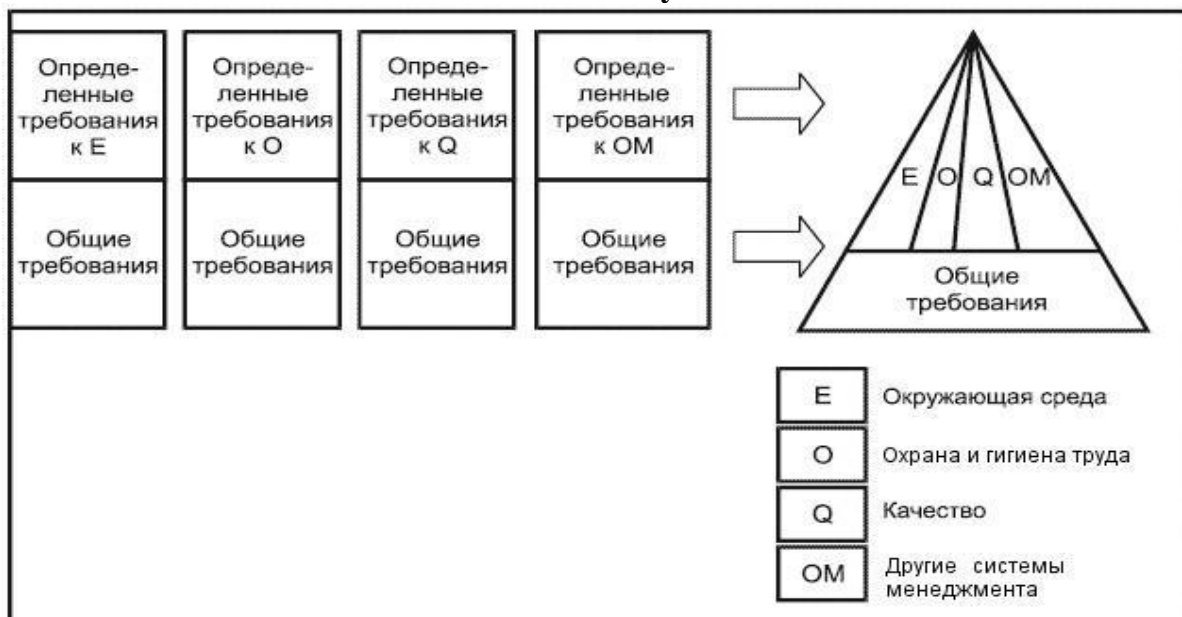
Взаимодействие требований всех нормативных документов по видам безопасности можно обеспечить через Интегрированную систему управления организацией в соответствии с рекомендациями ГОСТ Р 53893-2010 «Руководящие принципы и требования к интегрированным системам менеджмента»

Настоящий документ был разработан для оказания помощи организациям в интеграции требований систем менеджмента и обеспечении эффективного управления такими требованиями.

Преимущества могут включать:

- а) более целостный подход к менеджменту производственных рисков;
- б) сокращение противоречий между системами;
- в) сокращение дублирования работы и бюрократии;
- г) более эффективное и результативное проведение внутренних и внешних аудитов.

Вариант интегрирования общих требований многочисленных стандартов/технических условий к системам менеджмента в одну общую систему



Одним из стандартов такой Интегрированной системы может быть Стандарт организации Интегрированной системы управления организацией Системы управления охраной труда (СТО ИСУО СУОТ) «Общие требования охраны труда в строительном производстве» (Приложение № 2).

Обучение, проверка знаний требований охраны труда, инструктирование и стажировка в строительной отрасли регламентируется:

– МДС 12-26.2006 «Методическое пособие по проведению проверки знаний требований охраны труда руководящих работников и специалистов строительных организаций»

– МДС 12-27.2006 «Методическое пособие по проведению обучения по охране труда руководящих работников и специалистов строительных организаций»

– Приложение № 2 к МДС 12-53.2010 «Макеты распорядительных и регламентных документов системы управления охраной труда строительной организации. Руководящий документ»: Порядок проведения инструктажей по охране труда – М РД СУОТ-08, Положение о проведении обучения работников рабочих профессий со стажировкой на рабочем месте – М РД СУОТ-09, Порядок проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организации - М РД СУОТ-10, Порядок проведения проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации – М РД СУОТ-11.

Проблема *низкого уровня знаний персонала в области охраны труда и других видах безопасности* актуальна для многих организаций и является *основной причиной происшествий на производстве.*

Работник при обучении и инструктировании, как правило, получает излишний объем информации о безопасности труда: правила, инструкции, регламенты и прочее, что не всегда оправдано.

Работнику необходимо знать и получать только ту информацию, которая необходима ему для выполнения своих функциональных обязанностей для обеспечения безопасности.

По данным Роструда, около 70% причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями – это причины организационного характера.

Причинами несчастных случаев напрямую зависящих от работника могут быть:

– недостатки в организации и проведении подготовки работников по безопасности труда;

– некомпетентность персонала в области безопасности труда.

Порядок и виды обучения и проверки знаний по безопасности труда и другим видам деятельности рабочих, служащих, руководителей и специалистов определен ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»:

1) все рабочие должны пройти обучение по безопасности труда до начала самостоятельной работы;

2) не позднее одного месяца со дня вступления в должность руководители и специалисты проходят обучение и проверку знаний.

До принятия отдельных Федеральных законов (от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и других) в существующей Примерной программе обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом РФ 17 мая 2004 г.) включены темы практически по всем видам безопасности:

1) Тема 3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов;

2) Тема 3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности;

3) Тема 3.6. Обеспечение электробезопасности;

4) Тема 3.7. Обеспечение пожарной безопасности.

С принятием вышеуказанных Федеральных законов и утверждением на основании их требований нормативных документов, регламентирующих самостоятельное обучение по всем видам безопасности (приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007 г. № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», приказ МЧС России от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций"» и другие) стало столько самостоятельных видов обучений и инструктирования, что требование по допуску к самостоятельной работе в течение месяца становится невыполнимым.

Примерный Перечень видов обучений и инструктирования в современных условиях приведен в Приложении № 3.

Из Перечня видно, что при поступлении на работу необходимо пройти:

– четыре вводных инструктажа;

– обучение и проверку знаний (аттестацию) в учебных организациях от 2 до 12 видов;

– четыре первичных инструктажа на рабочем месте;

– стажировки (дублирования);

– обучение и проверку знаний на право проведения специальных видов работ в организации;

– обучение и проверку знаний в организации, чтобы быть ответственным лицом за проведение специальных видов работ, по эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.п.

Следовательно, учитывая количество часов на проведение всех видов обучения и инструктирования, каждый поступающий на работу должен затратить на это примерно от 1 до 4 месяцев (учитывая комплектование групп обучения в учебных организациях и другие факторы).

О качестве обучения и объективности проверки знаний (аттестации) в учебных организациях можно много дискуссировать, а ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверку знаний в целом по организации возлагается на работодателя, хотя практически в обучении и проверке знаний он и его специалисты не принимают участия.

Все Типовые программы обучения включают практически только общие вопросы безопасности труда.

Получается, что пройдя все виды обучения в обучающих организациях, работник в своей организации должен еще изучать локальные нормативные акты организации (Стандарты организации, Положения, Инструкции и другие виды), которые в какой-то части повторяют общие вопросы.

Что же делать? Как же выйти из этого положения?

Выходом из этого положения может стать «Модульная программа обучения комплексной безопасности труда».

Что же представляет предлагаемый вид обучения?

В организации в соответствии с Должностными инструкциями руководителей, специалистов и служащих и Производственными инструкциями рабочих в соответствии с выполняемыми функциями определяются виды обучений необходимые для осуществления их производственной деятельности.

На основании этих Перечней разрабатываются персональные Модульные программы обучения, состоящие из Модулей необходимых видов обучения.

Примерный перечень Модулей может быть следующий:

– Модуль № 1 «Требования охраны труда»

– Модуль № 2 «Требования промышленной безопасности»

– Модуль № 3 «Требования пожарной безопасности»

– Модуль № 4 «Требования транспортной безопасности (безопасности дорожного движения)» и другие.

Модули должны составляться по требованиям локальных нормативных актов определяющих конкретные требования безопасности для выполнения функциональных обязанностей персоналом, с учетом общих государственных нормативных требований по обеспечению безопасности труда.

Общие требования всех видов безопасности персонал должен глубоко изучать в учебных организациях при профессиональной подготовке по специальности и профессии и в последующих повышении квалификации.

Модульная программа должна состоять из определенных форм и видов обучения (обучение в обучающих организациях, на производстве и самостоятельно).

В обучающих организациях должны изучаться только общие вопросы требований по безопасности труда и обязательно с учетом применения этих знаний в производственной деятельности, например:

- 1) законодательные требования по безопасности труда;
- 2) государственные нормативные требования по безопасности труда;
- 3) государственное регулирование в сфере безопасности труда;
- 4) основы управления безопасностью труда;
- 5) общий порядок расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;
- 6) основы обязательного социального страхования;
- 7) общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности с учетом отраслевой принадлежности производственной деятельности должно проводиться в организации под руководством наставников, определяемых приказами (распоряжениями) по организации:

- 1) техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов;
- 2) коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации;
- 3) опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности;
- 4) организация безопасного производства работ с повышенной опасностью;
- 5) обеспечение электробезопасности;
- 6) обеспечение пожарной безопасности;
- 7) обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

По итогам всех видов обучения оценку усвоения пройденного материала по отдельным вопросам необходимо проводить тестирование (или собеседования).

Комплексная оценка полученных знаний по всем видам обучения с целью определения компетенций персонала на право занимать соответствующую должность и безопасно выполнять работы по профессии (для рабочих) должна проводиться в Аттестационной комиссии организации или в комиссии подразделения с участием (при необходимости) представителей обучающих организаций и контролирующих органов (по согласованию).

6 мая 2015 года вступили в силу новые Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 года № 155н.

Учитывая тот факт, что практически все технологические процессы, осуществляемые при проведении строительного производства на строящемся

объекте после завершения работ «нулевого цикла», так или иначе, связаны с выполнением работ на высоте, требования Правил по охране труда в строительстве и Правил № 155н фактически дополняют друг друга и должны реализовываться работодателями одновременно.

Правила № 155н распространяются на работников и работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Существенным отличием новых правил является само понятие «работы на высоте», а также отсутствие в данных правилах понятия «верхолазные работы».

Новые правила фактически объединили два понятия «работы на высоте» и «верхолазные работы» в одно «работы на высоте», подняв планку границы перепада по высоте с 1,3 метра до 1,8 метра, что может негативно сказаться на фактической безопасности работников, занятых на данных работах, а также способствовать увеличению производственного травматизма.

С другой стороны, в новых правилах значительно расширены требования, предъявляемые к работникам при работе на высоте, как по медицинским показаниям, так и по системе обучения по охране труда при работе на высоте. Так, в ПОТ РМ-012-2000 к работам на высоте допускались работники, прошедшие медицинский осмотр без противопоказаний к выполнению работ на высоте, не уточняя, когда именно работник прошел медицинский осмотр (при поступлении на работу или периодически, непосредственно перед началом работ). В новых правилах четко указывается, что работники, выполняющие работы на высоте, должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Еще более ужесточены требования, предъявляемые к обучению работников, занятых на работах на высоте. В отличие от ПОТ РМ-012-2000 в новых правилах работнику, занятому на работах на высоте, недостаточно иметь профессиональные навыки. Теперь он должен иметь квалификацию, уровень которой подтверждается документом о профессиональном образовании (обучении) и (или) квалификации.

Кроме того, новые правила вводят три группы безопасности работников в зависимости от конкретного вида работ на высоте, а также устанавливают порядок и периодичность прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте для каждой группы работников.

Еще одним существенным нововведением новых правил является то, что в отличие от ПОТ РМ-012-2000 в них имеется требование о проведении работодателем технико-технологических и организационных мероприятий до начала выполнения работ на высоте. Данные мероприятия обязывают работодателя разработать и утвердить план производства работ на высоте (далее – ППР на высоте), технологические карты на производство работ, а также назначить лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте, за выдачу наряда-допуска, а также проводящих обслуживание и периодический осмотр СИЗ. Кроме того, конкретизированы обязанности и персональная ответственность лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте и за выдачу наряда-допуска.

Правила вводят новые понятия: «требования, предъявляемые к системам обеспечения безопасности работ на высоте», которые по своей сути объединяют

новые требования, предъявляемые к страховочным системам, средствам коллективной и индивидуальной защиты, а также приводят способы их комплексного применения при выполнении работником различных видов работ, при его перемещениях по конструкциям и высотным объектам.

Существенным нововведением Новых правил является включение в них требований по охране труда, предъявляемых к выполнению отдельных видов строительного-монтажных работ: каменных, отделочных, бетонных и других видов работ, которые практически повторяют требования, указанные в СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство».

Одновременно с этим новые правила упрощают требования по охране труда, предъявляемые к применению лестниц, площадок, трапов. Так, в правилах отсутствуют указания о наличии на лестницах, стремянках инвентарного номера, даты следующего испытания, принадлежности цеху (участку и т.п.), о максимальной длине приставной лестницы (в ПОТ РМ-012-2000 – не более 5 метров), о невозможности сращивания более 2-х деревянных лестниц и т. д.

В новых правилах в отличие от ПОТ РМ-012-2000 отсутствуют требования, предъявляемые к ограждениям, применяемым при работе на высоте.

В Приложениях № 6 и № 7 приведены Макеты Инструкций по применению средств коллективной защиты и индивидуальной от падения с высоты.

Внимание

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) от 30.12.2001 № 195-ФЗ предусмотрено:

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически

регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Организация работы по охране труда

Система обеспечения безопасности профессиональной деятельности должна быть органично встроена в систему управления производством.

Управление охраной труда – это подготовка, принятие и реализация решений по сохранению здоровья и жизни профессионала в процессе его производственной деятельности. Управление охраной труда является частью общей системы управления организацией. Объектом управления охраной труда является деятельность функциональных служб и структурных подразделений организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках и в организации в целом.

В работе по созданию безопасных условий труда необходимо руководствоваться следующими общими принципами:

1. Комплекс мер и средств безопасности должен быть адекватен возможным угрозам и рискам и достаточен с точки зрения действующего законодательства и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения безопасности личности.

2. Организационные и технические меры безопасности не должны мешать персоналу выполнять свое производственное задание. В полной мере этот принцип реализовать невозможно, т. к. любые методы и средства обеспечения безопасности вызывают определённые неудобства.

3. Применяемые методы и средства сами не должны представлять опасности для работающих. Для реализации этого принципа должны быть предусмотрены дополнительные организационные (а по возможности и технические) меры и контроль за их выполнением.

4. Меры безопасности не должны противоречить действующему законодательству.

Стратегическим направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Для успешной реализации этой стратегии следует руководствоваться следующими принципами организации работы по охране труда в организации:

1. Обязательность учета проблем безопасности труда при решении всех вопросов производства и на всех уровнях управления. Это значит, что на всех стадиях, начиная от проектирования, строительства и эксплуатации должны соблюдаться и выполняться правила и нормы охраны труда.

2. Ответственность каждого из руководителей, от работодателя до мастера, за безопасность труда в организации. Функциональные обязанности по вопросам охраны труда, права и ответственность каждого руководителя (должностного лица)

должны быть четко зафиксированы в должностных обязанностях либо иных документах (положениях, приказах и т.д.).

3. Непосредственная подчиненность службы охраны труда (специалиста по охране труда) руководству организации.

4. Четкое разграничение задач, стоящих перед службой охраны труда (специалистом по охране труда), и другими службами (специалистами) организации.

5. Вовлечение в решение проблем охраны труда всех сотрудников организации; тесное взаимодействие службы охраны труда (специалиста по охране труда) с уполномоченными представителями трудового коллектива.

6. Координация действий по обеспечению безопасности и гигиены труда на производстве в рамках общей программы рационализации труда.

7. Проведение глубоких исследований риска и опасностей на рабочих местах.

8. Компетентность организаторов и участников работы по охране труда. Обучение безопасности труда всех работников, включая руководителей и специалистов, должно быть неотъемлемой частью профессионального обучения и повышения квалификации.

Для проведения практической работы по организации охраны труда в организации создается служба охраны труда^{<1>} (назначается специалист по охране труда; обязанности специалиста по охране труда возлагаются на одного из специалистов организации; заключается договор с организацией оказывающей услуги по охране труда (аутсорсинг)^{<2>}).

Информация об Аутсорсинге в сфере охраны труда приведена в Приложении № 8.

Организация работы по охране труда в организации начинается с оформления приказа «Об организации работы по охране труда». Макет Приказа приведен в Приложении № 1.

Примерный Перечень локальных нормативных актов организации в сфере охраны труда приведен в Приложении № 9.

^{<1>} *Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»*

Постановление Минтруда России от 22 января 2001 года № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»

^{<2>} *Письмо Минтруда РФ от 16.11.1994 №2207-КВ «О примерном договоре на проведение работ по охране труда»*

ПРИКАЗ

«__» _____ 201__ г.

№ ____

г. Уфа

Об организации работы по охране труда

В целях реализации статьи 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Трудового кодекса Российской Федерации **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ответственным лицом за обеспечение безопасных условий и охраны труда в ООО «_____» назначить _____.

2. Создать службу охраны труда согласно штатному расписанию (*назначить специалиста по охране труда; обязанности специалиста по охране труда возложить на _____; заключить договор с организацией оказывающей услуги по охране труда*).

3. Лицу, ответственному за обеспечение безопасных условий и охраны труда:
– организовать разработку и внедрение Системы управления охраной труда;
– обеспечить разработку локальных правовых и нормативных актов по охране труда в организации;

– обеспечить проведение обучения и инструктирование работников в соответствии с требованиями нормативных документов;

– организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии с требованиями нормативных документов;

– организовать обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с требованиями нормативных документов;

– организовать проведение специальной оценки условий труда.

4. Ввести в действие «Программу вводного инструктажа по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения»

5. Ответственным лицом за проведение вводного инструктажа и хранение Журнала вводного инструктажа назначить _____.

6. Ответственному лицу за проведение вводного инструктажа определить время и место проведения вводного инструктажа и довести эту информацию до специалиста по кадровой работе.

7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор _____

Общество с ограниченной ответственностью «_____»

	СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ	СТО ИСУО СУОТ _____.03._-2015
--	---------------------------------	--

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО «_____»

«__» _____ 2015 г.

**ИНТЕГРИРОВАННАЯ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

Общие требования охраны труда в строительном производстве

Уфа, 2015

Предисловие

Цели и принципы стандартизации в Российской Федерации установлены Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании», а правила применения стандартов организаций – ГОСТ Р 1.4-2004 «Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организаций. Общие положения»

Сведения о стандарте

1. РАЗРАБОТАН и ВНЕСЕН: ООО Консалтинговый Центр «.....».
2. ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: Приказом директора от «__»_____2015 года № ____.
3. ВВЕДЕН: Впервые

Содержание

1. Область применения.
2. Нормативные ссылки.
3. Термины и определения.
4. Общие положения.
5. Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве.
6. Требования охраны труда к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ).
7. Требования охраны труда к организации рабочих мест.
8. Требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве.
9. Требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства.
10. Ответственность.

Приложения:

1. Акт-допуск для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта.
2. Наряд-допуск на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов.
3. Акт о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта _____ к началу строительства.

Стандарт организации
«Интегрированная система управления организацией.
Система управления охраной труда»
Общие требования охраны труда в строительном производстве

Дата введения «___» _____ 20_ года

1. Область применения

Настоящий стандарт разработан в развитие Трудового кодекса Российской Федерации, «Правил охраны труда в строительстве», других нормативных документов и устанавливает общие требования по обеспечению безопасного проведения строительных работ в ООО «_____» (далее – организация).

Требования стандарта распространяются на руководителей, специалистов и рабочих участвующих в организации и проведении строительных работ в организации.

2. Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы нормативные ссылки на следующие стандарты и нормативные документы:

Трудовой кодекс Российской Федерации;
«Правила по охране труда в строительстве» (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июня 2015 года № 336н).

3. Термины и определения

Строительство – вид производственной деятельности, результатом которой являются строительная продукция или строительные материалы и изделия.

Строительное производство – выполнение комплекса подготовительных и основных строительного-монтажных и специальных строительных работ при возведении и реконструкции, техническом перевооружении, капитальном ремонте всех типов зданий и сооружений в любых климатических зонах.

Строительная площадка – производственная территория, выделяемая в установленном порядке для размещения строительных сооружений, а также машин, материалов, конструкций, производственных и санитарно-бытовых помещений и коммуникаций, используемых в процессе возведения строительных зданий и сооружений.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Требования безопасности труда – требования, установленные законодательными актами, нормативно-техническими и проектными документами,

правилами и инструкциями охраны труда, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающих.

Работы специальные строительные – отдельные виды работ при строительстве зданий, сооружений, объектов, для выполнения которых генподрядчик на условиях субподрядного договора привлекает специализированные организации или заказчик заключает прямой договор со специализированными организациями. К специальным строительным работам относятся электромонтажные, сантехнические, слаботочные, противопожарные и охранные, теплоизоляционные, буровзрывные, а также монтаж технологического оборудования, возведение заводских труб, водопонижение грунтовых вод и др.

4. Общие положения

4.1. Настоящий Стандарт устанавливает общие требования охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений (далее - строительное производство).

4.2. Требования к обеспечению безопасности строительного производства и безопасности эксплуатации технологического оборудования, инструментов и приспособлений, используемых в строительном производстве, обеспечиваются соответствующими локальными нормативными актами и документами (СТО, Инструкции и т.п.).

4.3. В случае применения в строительном производстве технологий и методов работ, материалов, технологической оснастки, инструмента, инвентаря, оборудования и транспортных средств, требования охраны труда к которым не регламентированы настоящим Стандартом, совместно с застройщиком должны быть разработаны и утверждены специальные мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

4.4. При проведении работ в строительном производстве, связанных с воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, в организации должны приниматься меры по их исключению или снижению до допустимого уровня воздействия.

4.5. При проведении строительного производства на работников, занятых в строительном производстве, возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

1) движущиеся машины и механизмы, подвижные части технологического оборудования, передвигающихся заготовок и строительных материалов;

2) падающие предметы и материалы, самопроизвольно обрушающиеся конструкции зданий и сооружений, оборудования, горных пород и грунтов;

3) расположение рабочих мест вблизи перепада по высоте 1,8 м и более на расстоянии ближе 2 м от границы перепада по высоте в условиях отсутствия защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м, а также при выполнении работ на высоте более 1,8 м при нахождении непосредственно на

элементах конструкции или оборудования;

- 4) повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны;
- 5) повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- 6) повышенные уровни шума и вибрации на рабочих местах;
- 7) повышенная влажность воздуха;
- 8) повышенные уровни статического электричества;
- 9) повышенное напряжение в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- 10) токсичные и раздражающие химические вещества, проникающие в организм человека через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистые оболочки;
- 11) физические перегрузки;
- 12) нервно-психические перегрузки.

5. Требования охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) в строительном производстве

5.1. Организация и проведение строительного производства должны осуществляться в соответствии с проектами организации строительства (далее - ПОС) и проектами производства работ (далее - ППР), которые должны предусматривать конкретные решения по безопасности и охране труда, определяющие технические средства и методы работ, обеспечивающие выполнение требований охраны труда.

5.2. Перед началом проектирования строительного производства должны быть определены опасные зоны, в которых возможно воздействие опасных производственных факторов, связанных или не связанных с технологией и характером выполняемых работ.

Опасные зоны, связанные с применением грузоподъемных машин, должны указываться в ПОС, а остальные - в ППР.

5.3. К опасным зонам с постоянным присутствием опасных производственных факторов в строительном производстве, отражаемым в ППР, относятся:

- 1) места вблизи от неизолированных токоведущих частей электроустановок;
- 2) места вблизи от не огражденных перепадов по высоте 1,8 м и более на расстоянии ближе 2 м от границы перепада по высоте в условиях отсутствия защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений менее 1,1 м.

5.4. К опасным зонам с возможным воздействием опасных производственных факторов относятся:

- 1) участки территории вблизи строящегося здания (сооружения);
- 2) этажи (ярусы) зданий и сооружений, над которыми происходит монтаж (демонтаж) конструкций или оборудования;
- 3) зоны перемещения машин, оборудования или их частей, рабочих органов;
- 4) места, над которыми происходит перемещение грузов кранами.

5.5. На границах зон с постоянным присутствием опасных производственных факторов должны быть установлены защитные ограждения, а зон с возможным воздействием опасных производственных факторов - сигнальные ограждения и знаки безопасности.

5.6. Для предупреждения падения работников с высоты в ППР предусматриваются:

1) преимущественное первоочередное устройство постоянных ограждающих конструкций (стен, панелей, ограждений балконов и проемов);

2) применение коллективных средств защиты работников и ограждающих устройств, соответствующих конструктивным и объемно-планировочным решениям возводимого здания и удовлетворяющих требованиям безопасности труда;

3) тип, место и способ крепления коллективных средств защиты работников и индивидуальных систем обеспечения безопасности работ на высоте.

5.7. В ППР должны быть определены:

1) средства подмащивания, предназначенные для выполнения данного вида работ или отдельной операции;

2) пути и средства подъема работников на рабочие места при строительстве зданий и сооружений выше 5-и этажей с установкой пассажирских подъемников и/или лифтов;

3) грузозахватные приспособления, позволяющие осуществлять дистанционную расстроповку длинномерных и крупногабаритных строительных конструкций.

5.8. В целях предупреждения падения с высоты перемещаемых краном строительных конструкций, изделий, материалов, а также потери их устойчивости в процессе монтажа или складирования в ПОС должны быть определены:

1) средства контейнеризации или тара для перемещения штучных или сыпучих материалов, а также бетона или раствора с учетом характера и массы перемещаемого груза и удобства подачи его к месту работ;

2) грузозахватные приспособления (грузовые стропы, траверсы и монтажные захваты), соответствующие массе и габаритам перемещаемого груза, условиям строповки и монтажа;

3) способы строповки, обеспечивающие подачу элементов конструкций при складировании и монтаже в соответствии с проектными решениями;

4) приспособления (пирамиды, кассеты) для устойчивого хранения элементов строительных конструкций;

5) порядок и способы складирования строительных конструкций, изделий, материалов и оборудования;

6) способы временного и окончательного закрепления конструкций;

7) способы удаления отходов строительных материалов и мусора;

8) места установки и конструкция защитных устройств (защитных улавливающих сеток, защитных перекрытий, козырьков и других) при необходимости нахождения людей в зоне возможного падения мелких материалов или предметов.

5.9. Перед началом строительного производства на территории действующего производственного объекта оформляется акт-допуск для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта (приложение № 1) (далее - акт-допуск).

5.10. При выполнении строительного производства на территории действующих производственных объектов организация совместно со всеми привлекаемыми ей по

договорам юридическими и физическими лицами, соответствующими требованиям градостроительного законодательства Российской Федерации, участвующими в строительном производстве должны:

1) разработать график выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, обязательный для участников строительного производства на данной территории;

2) осуществлять допуск участников строительного производства на производственную территорию в соответствии с требованиями установленными в организации;

3) обеспечивать выполнение общих мероприятий охраны труда и координацию действий участников строительного производства по реализации мероприятий, обеспечивающих безопасность производства работ, согласно акту-допуску и графику выполнения совместных работ.

5.11. При совместной деятельности на строительной площадке нескольких работодателей на основании заключенных договоров, включая физических лиц, осуществляющих в установленном порядке индивидуальную трудовую деятельность, каждый из них обязан обеспечить безопасные условия труда для привлекаемых ими работников в соответствии с оформленным актом-допуском, графиком выполнения совместных работ и требованиями Стандарта.

Организация в соответствии с договором с застройщиком обеспечивает осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на объекте производства строительства в целом.

В случае возникновения на объекте производства строительства опасных условий, вызывающих угрозу жизни и здоровью работников, организация обязана оповестить об этом всех участников строительного производства и предпринять необходимые меры для вывода работников из опасной зоны. Возобновление работ разрешается после устранения причин возникновения опасности по согласованию с застройщиком.

5.12. Организацией, в соответствии со спецификой производимых работ должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда:

1) постоянный контроль исправности используемого оборудования, приспособлений, инструмента, наличия и целостности ограждений, защитного заземления и других средств защиты до начала и в процессе работы на своих рабочих местах, осуществляемый работниками (первый уровень);

2) оперативный контроль за состоянием условий и охраны труда, проводимый руководителями (производителями) работ совместно с полномочными представителями работников (второй уровень);

3) периодический контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях и на участках строительного производства, проводимый работодателем (его полномочными представителями, включая специалистов службы охраны труда) совместно с представителями первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников согласно утвержденным планам (третий уровень).

Контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляется с учетом требований СТО Интегрированной системы управления организацией (ИСУО)

«Внутренний аудит (проверка).

При обнаружении нарушений требований охраны труда работники должны принять меры к их устранению собственными силами, а в случае невозможности - прекратить работы и информировать непосредственного руководителя (производителя работ).

В случае возникновения угрозы безопасности и здоровью работников непосредственные руководители (производители работ) обязаны прекратить работы и принять меры по устранению опасности, а при необходимости обеспечить эвакуацию людей в безопасное место.

При проведении строительного производства на обособленном участке принятие мер по обеспечению безопасности и охраны труда работников и организации, противопожарных мероприятий возлагается на лицо, осуществляющее строительные работы.

5.13. Работы, связанные с повышенной опасностью, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов, должны выполняться в соответствии с требованиями СТО «Системы управления охраной труда (СУОТ) «Общие требования охраны труда при проведении работ повышенной опасности» и «Инструкций по охране труда на соответствующие виды работ» с оформлением наряда-допуска на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов (приложение № 2) (далее – наряд-допуск), определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.

Перечень работ, связанных с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска, и порядок проведения указанных работ устанавливаются приказом работодателя в соответствии с требованиями охраны труда и настоящим Стандартом.

5.14. Доставка работников к месту проведения строительного производства должна производиться на специально оборудованном для этой цели транспорте. Маршруты перевозки работников утверждаются руководителем организации или иным уполномоченным им должностным лицом.

5.15. Организация перевозок работников и грузов автомобильным транспортом и реализация мероприятий по профессиональной подготовке водителей, осуществляющих перевозки людей и грузов автомобильным транспортом, должны осуществляться в соответствии с требованиями СТО «Системы управления безопасностью дорожного движения» (СУБДД).

5.16. Обслуживание используемых в строительном производстве электроустановок, проведение в них оперативных переключений, организация и выполнение ремонтных, монтажных или наладочных работ и испытаний должны осуществляться специально подготовленным электротехническим персоналом в соответствии с требованиями СТО СУОТ «Требования охраны труда при эксплуатации электроустановок».

5.17. При организации и проведении в ходе строительного производства работ, связанных с перемещением строительных конструкций, грузов и материалов, погрузочно-разгрузочных работ и работ по безопасному размещению

материалов и отходов строительного производства, в том числе с применением грузоподъемных механизмов должно быть обеспечено соблюдение требований СТО СУОТ «Требования охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов» и СТО «Системы управления промышленной безопасностью» (СУПБ) «Требования безопасности при эксплуатации подъемных сооружений».

5.18. Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить обязательные предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры в соответствии с требованиями СТО СУОТ «Медицинское обеспечение охраны труда работников».

Работники, имеющих медицинские, возрастные или иные противопоказания к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда или к работам в данных условиях окружающей среды, к участию в этих работах не допускаются.

5.19. К участию в строительном производстве допускаются работники, прошедшие подготовку по охране труда и стажировку на рабочем месте в соответствии с «Положением о порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

Работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает совмещение профессий (должностей), должны пройти подготовку по охране труда по всем видам работ, предусмотренных совмещаемыми профессиями (должностями).

5.20. К самостоятельному проведению работ на высоте допускаются работники (в том числе руководители, специалисты и служащие), прошедшие подготовку в порядке, установленном СТО СУОТ «Требования охраны труда при работе на высоте»

5.21. Ремонт, техническое обслуживание и наладка используемого в строительном производстве технологического оборудования должны производиться специально выделенными, обученными и проинструктированными работниками в соответствии с требованиями СТО СУПБ «Положение о системе технического обслуживания и ремонта оборудования».

5.22. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдается специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, которые должны обеспечивать:

1) снижение уровня вредных производственных факторов до уровня, установленного требованиями санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации;

2) защиту работников от действия вредных и (или) опасных производственных факторов, сопутствующих применяемой технологии и условиям работы;

3) защиту работников от действия вредных и (или) опасных производственных факторов, возникающих при внезапных нарушениях производственных процессов.

5.23. Средства индивидуальной защиты должны предоставляться работникам в соответствии с требованиями СТО СУОТ «Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью, смывающими и (или) обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты».

Применение специальной одежды, специальной обуви и другие средства индивидуальной защиты должны соответствовать «Инструкциям по применению соответствующих средств защиты» (ИСЗ).

Все лица, находящиеся на строительной площадке, обязаны носить защитные каски. Работники без защитных касок и других необходимых средств индивидуальной защиты к выполнению строительных работ не допускаются.

5.24. В соответствии с результатами оценки условий труда, проведенной по СТО СУОТ «Специальная оценка условий труда», работники, участвующие в строительном производстве и работающие на высоте, обеспечиваются коллективными средствами защиты и системами обеспечения безопасности работ на высоте, включающими совместимые средства защиты от падения с высоты (стропы, канаты, карабины, амортизаторы и другие).

5.25. В организации разрабатывается и устанавливается режим труда и отдыха работников.

Устанавливаемые режимы труда и отдыха должны соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и закрепляться в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах и соглашениях.

5.26. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, должны предоставляться специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Длительность непрерывной работы на открытом воздухе в холодный и теплый период года, в том числе по обслуживанию технологического оборудования, размещенного на открытой площадке, определяется руководителем работ с учетом СТО СУОТ «Гигиенические требования к режиму работ в холодный и теплый периоды года на открытой территории или в неотапливаемом, неохлаждаемом помещении.

5.27. Работники, занятые в строительном производстве, должны обеспечиваться санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, сушилками для одежды и обуви, душевыми, туалетами, помещениями для приема пищи, отдыха и обогрева) и устройствами обогрева, снабжения питьевой водой, горячей водой в соответствии с требованиями нормативных документов, а также с учетом условий коллективного договора, соглашения.

Обустройство и подготовка к эксплуатации санитарно-бытовых помещений и устройств должны быть закончены до начала производства строительных работ. Не допускается производство работ на строительной площадке без оборудования ее санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

При организации и проведении строительства многоэтажных (высотных) домов работодатель должен дополнительно предусматривать возможность использования работниками, участвующими в строительном производстве, на строящихся верхних этажах зданий (начиная с 6 этажа) переносных биотуалетов, перемещаемых по мере продвижения основных строительных работ.

5.28. Для отдыха и приема пищи на участках строительного производства могут организовываться временные передвижные санитарно-бытовые помещения (вагончики) специального назначения.

Вагончики должны располагаться на расстоянии не более 75 м от мест проведения работы. В холодный период года вагончики могут использоваться также для обогрева работников и сушки рабочей одежды.

5.29. На объектах проведения строительного производства должны организовываться посты оказания первой помощи, обеспеченные аптечками для оказания первой помощи работникам, укомплектованными изделиями медицинского назначения в соответствии с требованиями СТО СУОТ «Медицинское обеспечение охраны труда работников».

5.30. На каждом строительном объекте должен быть установлен соответствующий его пожарной опасности противопожарный режим в соответствии с требованиями СТО «Системы управления пожарной безопасности» (СУПожБ).

6. Требования охраны труда к производственным территориям (помещениям, площадкам и участкам работ)

6.1. Производственные территории (строительные площадки и площадки действующих промышленных объектов с находящимися на них объектами строительства, производственными и санитарно-бытовыми зданиями и сооружениями), участки строительного производства должны быть подготовлены для обеспечения безопасного производства работ.

Подготовительные работы по обеспечению безопасного производства работ должны быть закончены до начала строительного производства. Соответствие требованиям охраны труда производственных территорий, зданий и сооружений, участков работ и рабочих мест, вновь построенных или реконструируемых промышленных объектов определяется при приемке их в эксплуатацию.

Подготовительные работы по обеспечению безопасного производства работ принимаются по акту о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства (приложение № 3).

6.2. Производственные территории и участки проведения строительного производства в населенных пунктах или на территории эксплуатируемого производственного объекта во избежание доступа посторонних лиц должны быть ограждены.

Конструкция защитных ограждений должна удовлетворять следующим требованиям:

– высота защитных ограждений производственной территории должна быть не менее 1,6 м, а участков работ – не менее 1,2 м;

– защитные ограждения, примыкающие к местам массового прохода людей, должны иметь высоту не менее 2 м и должны быть оборудованы сплошным защитным козырьком;

– защитный козырек должен выдерживать действие снеговой нагрузки, а также нагрузки от падения одиночных мелких предметов;

– защитные ограждения не должны иметь проемов, кроме ворот и калиток, контролируемых в течение рабочего времени и запираемых после его окончания.

6.3. Места прохода людей в пределах опасных зон должны иметь защитные ограждения. Входы в строящиеся (ремонтируемые) здания (сооружения) должны быть защищены сверху козырьком, выступающим не менее чем на 2 м от стены здания. Угол, образуемый между козырьком и вышерасположенной стеной над входом, должен быть 70-75°.

6.4. У въезда на производственную территорию необходимо устанавливать схему внутривозвращенных дорог и проездов с указанием мест складирования материалов и строительных конструкций, мест разворота транспортных средств, объектов пожарного водоснабжения.

6.5. Автомобильные дороги, находящиеся на производственных территориях, должны быть оборудованы соответствующими дорожными знаками, регламентирующими порядок движения транспортных средств, строительных машин и работников.

6.6. В случае, если в процессе проведения строительного производства в опасные зоны вблизи мест перемещения грузов кранами могут попасть эксплуатируемые гражданские или производственные здания и сооружения, транспортные или пешеходные дороги и другие места возможного нахождения людей, необходимо соблюдение следующих требований:

– необходимо оснащать краны дополнительными средствами ограничения зоны их работы, посредством которых зона работы крана должна быть принудительно ограничена таким образом, чтобы не допускать возникновения опасных зон в местах нахождения людей;

– скорость поворота стрелы крана в сторону границы рабочей зоны должна быть ограничена до минимальной при расстоянии от перемещаемого груза до границы зоны менее 7 м;

– перемещение грузов на участках, расположенных на расстоянии менее 7 м от границы опасных зон, должно производиться с применением дополнительных съемных грузозахватных приспособлений, предотвращающих падение груза;

– по периметру здания необходимо установить защитный экран, имеющий равную или большую высоту по сравнению с высотой возможного нахождения груза, перемещаемого краном;

– зона работы крана должна быть ограничена таким образом, чтобы перемещаемый груз не выходил за контуры здания в местах расположения защитного экрана.

6.7. Проезды, проходы на производственных территориях, проходы к рабочим местам должны содержаться в чистоте, очищаться от мусора и снега, не загромождаться складываемыми материалами и строительными конструкциями.

6.8. Строительные площадки и участки строительного производства, рабочие места, проезды и подходы к ним в темное время суток должны быть освещены.

6.9. Санитарно-бытовые и производственные помещения и площадки для отдыха работников, а также автомобильные и пешеходные дороги следует располагать за пределами опасных зон.

Для работающих на открытом воздухе должны быть предусмотрены навесы для укрытия от атмосферных осадков.

6.10. При производстве земляных работ на территории населенных пунктов или на производственных территориях котлованы, ямы, траншеи и канавы в местах, где происходит движение людей и транспорта, должны быть ограждены.

В местах перехода через траншеи, ямы, канавы должны быть установлены переходные мостики шириной не менее 1 м, огражденные с обеих сторон перилами высотой не менее 1,1 м, со сплошной обшивкой внизу на высоту 0,15 м и с дополнительной ограждающей планкой на высоте 0,5 м от настила.

Колодцы, шурфы и другие выемки должны быть закрыты крышками, щитами или ограждены. В темное время суток указанные ограждения должны быть освещены электрическими сигнальными лампочками.

6.11. Территориально обособленные помещения, площадки и участки строительного производства должны быть обеспечены телефонной связью или радиосвязью.

6.12. Допуск на производственную территорию посторонних лиц, а также работников в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения или не занятых на работах на данной территории запрещается.

7. Требования охраны труда к организации рабочих мест

7.1. При организации рабочих мест безопасность работников должна обеспечиваться:

1) защитой работников от опасности, создаваемой движущимися частями технологического оборудования, изделиями, заготовками и материалами, отлетающими частицами обрабатываемого материала и брызгами смазочно-охлаждающих жидкостей;

2) соблюдением требований безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, кранов-манипуляторов, кранов-трубоукладчиков, подъемников с рабочими платформами, строительных подъемников, лифтов, паровых и водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, трубопроводов пара и горячей воды, установок газового оборудования;

3) рациональным размещением технологического оборудования в производственных помещениях и вне их и обеспечением безопасного расстояния между оборудованием и стенами, колоннами, безопасной ширины проходов и проездов.

7.2. При организации рабочих мест, связанных с использованием строительных машин и иного технологического оборудования, в целях устранения вредного воздействия шума должны применяться:

1) технические средства (уменьшение шума машин в источнике его образования, применение технологических процессов, при которых уровень

звукового давления на рабочих местах не превышает допустимый);

2) строительно-акустические мероприятия;

3) дистанционное управление шумными машинами, средства индивидуальной защиты;

4) организационные мероприятия (выбор рационального режима труда и отдыха, сокращение времени нахождения в шумных условиях, лечебно-профилактические и другие мероприятия).

Рабочие зоны с превышенным допустимым уровнем шума должны быть обозначены знаками безопасности. Работа в этих зонах без использования средств индивидуальной защиты запрещается.

7.3. Для устранения вредного воздействия вибрации на работников при организации рабочих мест должны реализовываться следующие мероприятия:

1) снижение вибрации в источнике ее образования конструктивными или технологическими мерами;

2) уменьшение вибрации на пути ее распространения средствами виброизоляции и вибропоглощения;

3) дистанционное управление, исключаящее передачу вибрации на рабочие места;

4) средства индивидуальной защиты.

7.4. Рабочие места и проходы к ним, расположенные на перекрытиях, покрытиях на высоте более 1,8 м и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте, должны быть оснащены защитными устройствами или страховочными ограждениями высотой 1,1 м и более, а при расстоянии более 2 м – сигнальными ограждениями.

7.5. Проемы в стенах при одностороннем примыкании к ним настила (перекрытия) должны ограждаться, если расстояние от уровня настила до нижнего проема менее 0,7 м.

7.6. При невозможности применения защитных ограждений и устройств при проведении строительного производства на высоте более 1,8 м и на расстоянии менее 2 м от границы перепада по высоте работы должны производиться в соответствии с требованиями СТО СУОТ «Требования охраны труда при работе на высоте» с оформлением наряда-допуска.

7.7. Проходы на рабочих местах и к рабочим местам должны отвечать следующим требованиям:

1) ширина одиночных проходов к рабочим местам и на рабочих местах должна быть не менее 0,6 м;

2) высота проходов в свету должна быть не менее 1,8 м;

3) лестницы или скобы, применяемые для подъема или спуска работников на рабочие места, расположенные на высоте более 5 м, должны быть оборудованы системами безопасности.

7.8. При расположении рабочих мест на перекрытиях воздействие нагрузок на перекрытие от размещенных строительных материалов, оборудования, оснастки и людей не должно превышать расчетные нагрузки на перекрытие, предусмотренные организационно-технологической документацией на производство работ, включающей ПОС, ППР и другую документацию, с учетом

фактического состояния несущих строительных конструкций.

7.9. Для прохода работников, выполняющих работы на крыше с уклоном более 20° , а также на крыше с покрытием, не рассчитанным на нагрузки от веса работников, необходимо устраивать трапы шириной не менее 0,3 м с поперечными планками для упора ног. Трапы на время работы должны быть закреплены.

7.10. При использовании в строительном производстве на территории строительного объекта мобильных строительных машин должна обеспечиваться обзорность рабочей и опасной зон с рабочего места машиниста. В случаях, когда машинист, управляющий мобильной строительной машиной, не имеет достаточного обзора, ему должен быть выделен сигнальщик.

Со значением сигналов, подаваемых в процессе работы и передвижения мобильной строительной машины, должны быть ознакомлены все работники, связанные с ее работой. Опасные зоны, которые возникают или могут возникнуть во время работы мобильной строительной машины, должны быть обозначены знаками безопасности и (или) предупредительными надписями.

7.11. При эксплуатации строительных подъемников на площадках, с которых производится загрузка или разгрузка кабины (платформы) строительного подъемника, должны быть вывешены правила пользования строительным подъемником, определяющие способ загрузки, способ сигнализации, порядок обслуживания дверей дежурными работниками, запрещение выхода людей на платформу строительного подъемника и указания по его обслуживанию. У всех мест загрузки или разгрузки кабины или платформы строительного подъемника должны быть сделаны надписи, указывающие вес предельного груза, допускаемого к подъему или спуску.

7.12. Над местом загрузки строительного подъемника с открытой платформой на высоте 2,5-5 м должен быть установлен защитный двойной настил из досок толщиной не менее 40 мм.

7.13. Для обслуживания технологического оборудования, на котором устанавливаются технологическая оснастка и детали массой более 15 кг, должны применяться соответствующие подъемные приспособления или устройства, при помощи которых должны производиться установка и снятие обрабатываемых деталей, технологической оснастки.

7.14. Опасные зоны всех видов технологического оборудования, установок и устройств должны быть надежно ограждены, экранированы или иметь устройства, исключающие контакт работников с опасными и вредными производственными факторами.

7.15. Ограждения и защитные устройства должны окрашиваться в цвета безопасности.

7.16. Для обслуживания оборудования на высоте 1 м и более от уровня пола должны устраиваться специальные площадки с перилами и лестницами с поручнями.

7.17. Устройства для пуска, отключения и остановки технологического оборудования должны быть расположены так, чтобы ими можно было удобно пользоваться непосредственно с рабочего места и чтобы была исключена возможность самопроизвольного включения оборудования и механизмов,

травмирования работников.

7.18. Рабочие места с применением технологического оборудования, пуск которого осуществляется извне, должны иметь сигнализацию, предупреждающую о пуске, а в необходимых случаях – связь с оператором.

7.19. Металлические строительные леса, металлические ограждения места работ, полки и лотки для прокладки кабелей и проводов, рельсовые пути грузоподъемных кранов и транспортных средств с электрическим приводом, корпуса оборудования, машин и механизмов с электроприводом должны быть заземлены (занулены) сразу после их установки на место, до начала каких-либо работ.

7.20. Разводка временных электросетей напряжением до 1000 В, используемых при электроснабжении объектов строительства, должна быть выполнена изолированными проводами или кабелями на опорах или конструкциях, рассчитанных на механическую прочность при прокладке по ним проводов и кабелей, на высоте над уровнем земли, настила не менее:

- 3,5 м – над проходами;
- 6,0 м – над проездами;
- 2,5 м – над рабочими местами.

7.21. Выключатели, рубильники и другие коммутационные электрические аппараты, применяемые на открытом воздухе или во влажных цехах, должны быть в защищенном исполнении.

7.22. Все электропусковые устройства должны быть размещены так, чтобы исключалась возможность пуска машин, механизмов и оборудования посторонними лицами. Запрещается включение нескольких токоприемников одним пусковым устройством.

Распределительные щиты и рубильники должны быть оборудованы запирающими устройствами.

7.23. Штепсельные розетки на номинальные токи до 20 А, расположенные вне помещений, а также аналогичные штепсельные розетки, расположенные внутри помещений, но предназначенные для питания переносного электрооборудования и ручного инструмента, применяемого вне помещений, должны быть защищены устройствами защитного отключения, либо каждая розетка должна быть запитана от индивидуального разделительного трансформатора с напряжением вторичной обмотки не более 50 В.

8. Требования охраны труда при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве

8.1. Для предупреждения воздействия на работников вредных производственных факторов (неблагоприятного микроклимата, шума, вибрации, пыли и вредных веществ в воздухе рабочей зоны) необходимо:

1) определить участки работ, на которых могут возникнуть вредные производственные факторы, обусловленные технологией и условиями выполнения работ;

2) определить средства защиты работников;

3) предусматривать при необходимости специальные меры по хранению опасных и вредных веществ.

8.2. Включение (запуск) и эксплуатация транспортных средств, строительных машин, технологического оборудования и других средств механизации должны производиться работником, за которым они закреплены, имеющим право управления этим средством.

Оставлять без надзора транспортные средства, строительные машины, технологическое оборудование и другие средства механизации с работающим (включенным) двигателем запрещается.

8.3. Полимерные материалы и изделия допускается применять только при наличии на них санитарно-эпидемиологического заключения и инструкции по их применению.

Запрещается использование полимерных материалов и изделий с взрывоопасными и токсичными свойствами без ознакомления с инструкциями по их применению.

8.4. Лакокрасочные, изоляционные, отделочные и другие материалы, выделяющие взрывоопасные или вредные вещества, разрешается хранить на рабочих местах в количестве, не превышающем сменной потребности.

8.5. Материалы, содержащие вредные или взрывоопасные растворители, необходимо хранить в герметически закрытой таре.

8.6. Перед проведением технического обслуживания и ремонта технологического оборудования и механизмов они должны быть приведены в состояние, при котором исключена возможность самопроизвольного включения и приведения их в действие. На пусковых устройствах, обеспечивающих включение (отключение) электропитания, должны быть вывешены плакаты, указывающие, что оборудование находится в ремонте и пуск его запрещен. Все приводные ремни должны быть сняты с рабочих шкивов, под пусковые педали поставлены соответствующие подкладки.

При проведении технического обслуживания и ремонта сборочные единицы оборудования или транспортного средства, имеющие возможность перемещаться под воздействием собственной массы, должны быть заблокированы механическим способом или опущены на опору с исключением возможности их самопроизвольного перемещения.

Ремонт оборудования и механизмов во время их работы запрещается.

8.7. Работники, эксплуатирующие средства механизации, оснастку, приспособления, средства подмащивания, переносные ручные машины и инструмент, до начала работ должны быть обучены безопасным методам и приемам работ с их применением в соответствии с соответствующими инструкциями: производственными (ПИ), инструкциями по безопасной эксплуатации (ИБ), инструкциями по охране труда и безопасной эксплуатации (ИОТ (ИБ)) и инструкциями по охране труда (ИОТ) разработанные в соответствии с «Положениями о их разработке».

8.8. Строительные леса и другие средства подмащивания для выполнения работ на высоте должны быть изготовлены по типовым проектам и взяты

организацией на инвентарный учет.

На инвентарные строительные леса и другие средства подмащивания должен иметься паспорт завода-изготовителя.

Применение неинвентарных строительных лесов и других средств подмащивания допускается в исключительных случаях и их сооружение должно производиться по индивидуальному проекту с расчетами всех основных элементов на прочность, а лесов в целом - на устойчивость. Проект должен быть завизирован работником, назначенным приказом работодателя ответственным за безопасную организацию работ на высоте, и утвержден руководителем организации или иным уполномоченным им должностным лицом.

8.9. Лебедки, применяемые для перемещения подъемных подмостей и устанавливаемые на земле, должны быть загружены балластом, вес которого должен не менее чем в два раза превышать тяговое усилие лебедки.

Балласт должен быть закреплен на раме лебедки. Количество витков каната на барабане лебедки при нижнем положении груза должно быть не менее двух.

8.10. Домкраты для подъема грузов должны быть испытаны перед началом эксплуатации, через каждые 12 месяцев эксплуатации и после каждого ремонта.

Испытания следует проводить статической нагрузкой, превышающей грузоподъемность на 25%. При испытании домкратов их винты (рейки, штоки) должны быть выдвинуты в крайнее верхнее положение, соответствующее подъему груза на максимальную высоту по эксплуатационной документации.

8.11. Поверхность грунта, на которую устанавливаются средства подмащивания, должна быть спланирована (выровнена и утрамбована) с обеспечением отвода с нее поверхностных вод. В тех случаях, когда невозможно выполнить эти требования, средства подмащивания оборудуются регулируемыми опорами для обеспечения горизонтальности установки или временными опорными сооружениями, обеспечивающими горизонтальность установки средств подмащивания.

8.12. Строительные леса и другие средства подмащивания, не обладающие собственной расчетной устойчивостью, должны быть прикреплены к зданию способами, указанными в эксплуатационной документации изготовителя или в организационно-технологической документации на производство работ.

Места крепления должны указываться в организационно-технологической документации. При отсутствии особых указаний в организационно-технологической документации на производство работ или эксплуатационной документации организации-изготовителя крепление строительных лесов и других средств подмащивания к стенам зданий должно осуществляться не менее чем через один ярус для крайних стоек, через два пролета для верхнего яруса и одного крепления на каждые 50 м² проекции поверхности строительных лесов и других средств подмащивания на фасад здания.

Не допускается крепить средства подмащивания к парапетам, карнизам, балконам и другим выступающим частям зданий и сооружений.

8.13. Средства подмащивания, расположенные вблизи проездов транспортных средств, должны быть ограждены отбойными брусами с таким расчетом, чтобы они находились на расстоянии не ближе 0,6 м от габарита транспортных средств.

8.14. В местах подъема людей на строительные леса и другие средства подмащивания должны быть размещены плакаты с указанием схемы их размещения и величин допускаемых на них нагрузок, а также схемы эвакуации работников в случае возникновения аварийной ситуации.

Для подъема и спуска людей средства подмащивания должны быть оборудованы лестницами.

8.15. При организации массового прохода людей в непосредственной близости от средств подмащивания места прохода людей должны быть оборудованы сплошным защитным навесом, а фасад лесов закрыт защитной сеткой с ячейей размером не более 5×5 мм.

8.16. Подвесные лестницы и площадки, применяемые для работы на конструкциях, должны быть снабжены специальными захватами-крюками, обеспечивающими их прочное закрепление за конструкцию. Устанавливать и закреплять их на монтируемые конструкции следует до подъема последних.

8.17. Места установки приставных лестниц на участках движения транспортных средств или людей надлежит на время производства работ ограждать или охранять.

Строительные леса и другие средства подмащивания с площадками, огражденными перилами, следует применять при проведении работ:

- около и над вращающимися работающими машинами, транспортерами;
- с использованием ручных машин и порохового инструмента;
- газосварочных и электросварочных работ;
- по натяжению проводов и поддержанию на высоте тяжелых деталей.

8.18. Установку и снятие средств коллективной защиты следует выполнять с применением предохранительного пояса, закрепленного к страховочному устройству или к надежно установленным конструкциям здания, в технологической последовательности, обеспечивающей безопасность работников.

Установку и снятие ограждений должны выполнять работники бригады, специально обученные в соответствии с организационно-технологической документацией на производство работ.

8.19. Все виды специальных строительных работ:

- разборка (разрушение) зданий и сооружений при их реконструкции или сносе;
- земляные работы;
- устройство искусственных оснований и буровые работы;
- бетонные работы;
- монтажные работы;
- каменные работы;
- отделочные работы;
- заготовка и сборка деревянных конструкций;
- изоляционные работы;
- кровельные работы;
- монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений;
- испытание смонтированного оборудования и трубопроводов;

- электромонтажные и наладочные работы;
- работы по проходке горных выработок и другие виды работ должны выполняться по разработанным локальным нормативным документам (СТО, Инструкции, Технологические карты и т.п.).

9. Требования охраны труда, предъявляемые к транспортированию (перемещению) и хранению строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства

9.1. При транспортировании (перемещении) и хранении строительных конструкций, материалов, заготовок и отходов строительного производства следует руководствоваться техническими условиями и другой технической документацией, а также СТО СУОТ «Требования охраны труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов».

9.2. Транспортные средства, применяемые для транспортирования (перемещения) строительных конструкций, материалов, заготовок, должны соответствовать характеру перемещаемого груза.

Площадки для погрузочных и разгрузочных работ должны быть спланированы и иметь уклон не более 5° , а их размеры и покрытие – соответствовать ППР.

В соответствующих местах должны быть установлены надписи: «Въезд», «Выезд», «Разворот» и другие.

9.3. Штучные грузы должны укладываться в габаритах грузовых площадок тележек. Мелкие штучные грузы следует перевозить в таре, контейнерах.

9.4. Во избежание перемещения или падения груза при движении транспортного средства груз должен быть размещен и закреплен в соответствии с техническими условиями погрузки и крепления данного вида груза.

9.5. Тяжелые штучные материалы, а также ящики с грузами следует перемещать при помощи специальных ломов и других приспособлений.

9.6. Все средства внутризаводского транспорта должны ежегодно подвергаться техническому осмотру с испытанием грузоподъемности, а внутризаводской технологический транспорт, используемый на наружных работах, – 2 раза в год.

9.7. При эксплуатации ручных тележек, автопогрузчика и электропогрузчиков должны соблюдаться требования СТО СУОТ «Требования охраны труда при эксплуатации напольного безрельсового колесного транспорта».

9.8. При работе автопогрузчика и электропогрузчика запрещается:

- захватывать груз вилами с разгона путем врезания;
- поднимать раму с грузом на вилах при наклоне на себя;
- поднимать, опускать и изменять угол наклона груза при передвижении;
- захватывать лежащий на поддонах груз при наклоне вилок на себя;
- пытаться поднимать примерзший груз, груз неизвестной массы, груз, не предназначенный для перемещения автопогрузчиком и электропогрузчиком (листовой металл, вентиляционные короба и другой груз).

10. Ответственность

10.1. За неисполнение требований настоящего стандарта работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

СОГЛАСОВАНО:

УДК _____

ОКС _____

Приложение № 2.1

Акт-допуск

для производства строительного-монтажных работ на территории
действующего производственного объекта

"__" _____ 20__ г.

_____ (место составления)

_____ (наименование действующего производственного объекта)

Мы, нижеподписавшиеся, представитель застройщика (технического заказчика), эксплуатирующего действующий производственный объект, _____ (Ф.И.О., должность) и представитель работодателя _____ (Ф.И.О., должность) составили настоящий акт о нижеследующем.

Застройщик (технический заказчик) предоставляет производственный объект _____, (наименование производственного объекта, участка, территории) ограниченный координатами _____, (наименование осей, отметок и номер чертежа)

для производства на нем строительного-монтажных работ под руководством технического персонала, осуществляющего строительство, на следующий срок: начало "__" _____ окончание "__" _____

До начала строительного производства необходимо выполнить следующие мероприятия, обеспечивающие безопасность производства работ:

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнитель

Представитель застройщика (технического застройщика), эксплуатирующего производственный объект _____

(подпись)

Представитель работодателя _____

(подпись)

**Наряд-допуск
на производство работ в местах действия вредных и опасных
производственных факторов**

Выдан " __ " _____ 20__ г.

Действителен до " __ " _____ 20__ г.

1. Руководителю работ _____
(Ф.И.О., должность)

2. На выполнение работ _____
(наименование работ, место, условия их выполнения)

Начало работ в ____ час. ____ мин. _____ 20__ г.

Окончание работ в ____ час. ____ мин. _____ 20__ г.

3. Вредные и опасные производственные факторы, которые действуют или могут возникнуть независимо от выполняемой работы в местах ее производства:

4. До начала производства работ необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель

5. В процессе производства работ необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель

6. Состав исполнителей работ:

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Профессия (должность), квалификация, группа по электробезопасности	Фамилия и инициалы лица, проводившего инструктаж и ознакомление условиями работы	Подпись лица, ознакомившего с условиями работ

7. Наряд-допуск выдал _____
(должность, Ф.И.О. уполномоченного приказом)

работодателя лица, подпись, дата)

Наряд-допуск принял _____
(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

8. Письменное разрешение эксплуатирующей организации на производство работ имеется.

Мероприятия по обеспечению безопасности строительного производства согласованы _____
(должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя действующего

производственного объекта, подпись, дата)

9. Рабочее место и условия труда проверены. Мероприятия, указанные в наряде-допуске, выполнены.

Разрешаю приступить к выполнению работ _____
(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

10. Изменения в составе исполнителей работ:

Введен в состав исполнителей работ	Выведен из состава исполнителей работ	Дата, время	Ф.И.О. лица, разрешившего произвести изменения в составе исполнителей работ, подпись

11. Наряд-допуск продлен до _____
(дата, подпись лица, выдавшего наряд-допуск)

Разрешаю продолжить выполнение работ _____
(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

12. Работа выполнена в полном объеме. Материалы, инструмент, приспособления убраны. Работники выведены. Наряд-допуск закрыт.

Руководитель работ _____
(дата, подпись)

Лицо, выдавшее наряд-допуск _____
(дата, подпись)

Акт

**о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных
подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности
объекта _____ к началу строительства**
(наименование объекта)

"__" _____ 20__ г.

Комиссия в составе:

руководителя (директора) строящегося объекта (технического надзора заказчика-застройщика) _____

(фамилия, инициалы, должность)

представителя генеральной, подрядной строительной организации

(название организации, фамилия, инициалы, должность)

представителя субподрядной специализированной организации, выполняющей работы в подготовительный период _____

(название организации, фамилия, инициалы, должность)

представителя работников генеральной подрядной строительной организации

(фамилия, инициалы)

произвела освидетельствование внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ, в том числе по обеспечению санитарно-бытового обслуживания работников, выполненных по состоянию на "__" _____ г., на соответствие их требованиям безопасности труда и составила настоящий акт о нижеследующем.

1. К освидетельствованию предъявлены работы _____
(наименование внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ,

_____ в том числе по обеспечению санитарно-бытового обслуживания работников)

2. Работы выполнены в объемах, установленных организационно-технологической документацией на производство работ _____

(наименование организаций, разработчиков

организационно-технологической документации, № чертежей и дата их составления)

3. В представленных работах отсутствуют (или допущены) отклонения от установленных требований охраны труда _____

(при наличии отклонений указывается,

_____ требования каких нормативных документов нарушены)

4. Решение комиссии.

Работы выполнены в полном объеме и в соответствии с установленными требованиями охраны труда.

На основании изложенного разрешается производство основных строительных, монтажных и специальных строительных работ на данном объекте.

Руководитель строящегося объекта

(подпись)

Представитель лица, осуществляющего строительство

(подпись)

Представитель лица, осуществляющего строительство

(подпись)

Представитель лица, осуществляющего строительство

(подпись)

Виды обучения и инструктирования в организации

№ п/п	Вид обучения, инструктирования	Периодичность	Нормативный документ
1. Профессиональная подготовка (ФЗ Об образовании в РФ)			
1.1.	Руководители и специалисты		
	Повышение квалификации: - <i>Систематическое самостоятельное обучение (самообразование);</i> - <i>Краткосрочное обучение;</i> - <i>Длительное периодическое обучение</i>	По личным планам Не реже 1 раза в год Не реже 1 раза в 5 лет	Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) Положение о непрерывном экономическом и профессиональном обучении
	Переподготовка – получение новой специальности		- " -
1.2.	Рабочие и служащие		
	Подготовка новых рабочих		- " -
	Обучение вторым (смежным) профессиям	При необходимости	- " -
	Переподготовка – получение новой профессии	При необходимости	- " -
	Повышение квалификации: - <i>на производственно-экономических курсах;</i> - <i>на курсах целевого назначения</i>	Не реже 1 раза в 3 года Не реже 1 раза в год	- " -
2. Охрана труда (Трудовой кодекс РФ)			
2.1.	Руководители и специалисты		
	Вводный инструктаж	При поступлении	ГОСТ 12.0.004-90
	Ознакомление руководителей и специалистов вышестоящим должностным лицом: - <i>с состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке;</i> - <i>с состоянием средств защиты рабочих от воздействия опасных и вредных ПФ;</i> - <i>с производственным травматизмом и ПЗ;</i>	При поступлении	ГОСТ 12.0.004-90 Порядок обучения по охране труда...

	- с необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязанностями по охране труда.		
	Обучение и проверка знаний у руководителей и специалистов: - первичная; - повторная; - внеочередная	Перед допуском Не реже 1 раза в 3 года проводится: - при вводе в действие новых или переработанных НД по охране труда; - при вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов; - при переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охране труда; - по требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов, вышестоящих хозяйственных органов.	ГОСТ 12.0.004-90 Порядок обучения по охране труда...
	Дополнительное специальное обучение: -	В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, проходят дополнительное специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований.	ГОСТ 12.0.004-90 Порядок обучения по охране труда...
2.2.	Рабочие и служащие		
	Инструктажи: - вводный; - первичный инструктаж на рабочем месте; - повторный; - внеплановый;	При поступлении Перед допуском Не реже 1 раза в 6 мес. проводят: - при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; - при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на	ГОСТ 12.0.004-90 Порядок обучения по охране труда...

<p>- целевой</p>	<p>С работниками, связанными с эксплуатацией установок, оборудования и сооружений ВиК, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда (работы в колодцах, камерах, резервуарах, подземных коммуникациях, насосных станциях и др., где возможны острые отравления или травмы), необходимо систематически проводить профилактические противоаварийные тренировки, занятия по применению средств индивидуальной защиты и т.п.</p>	<p>безопасность труда; - при нарушении требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; - по требованию органов надзора; - при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляют доп. (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней. проводят: - при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.); - ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; - производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы; - проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися.</p> <p>Не реже одного раза в три месяца одновременно с инструктажем</p>	<p>ПОТ РМ-025-2002</p>
<p>Стажировка рабочих</p>		<p>Перед допуском к самостоятельной работе</p>	<p>ГОСТ 12.0.004-90</p>
<p>Дополнительное специальное обучение и инструктаж безопасности труда рабочих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оказание первой помощи пострадавшим; - работы на высоте; - водители ТС с ГПМ на стропальщика; 		<p>Проверка знаний не реже 1 раза в год</p>	<p>ТК РФ Порядок обучения по охране труда... Правила по охране труда (ПОТ)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - обслуживающие перевозки опасных грузов (экспедиторы, охранники, дозиметристы и др.); - занятые на работах, связанных с обработкой и хранением опасных грузов; - допущенные к работам с опасными и особо опасными грузами; - занятые на ручной погрузке и разгрузке опасных грузов; - производству погрузочно-разгрузочных и транспортных работ с применением ГПМ - члены аварийной бригады 		
3. Промышленная безопасность (ФЗ О промышленной безопасности опасных производственных объектов)			
3.1.	Руководители и специалисты		
	Вводный инструктаж	При поступлении	РД 03-19-2007
	<p>Первичная аттестация специалистов:</p> <p>А. Общие требования промышленной безопасности</p> <p>Б. Специальные требования промышленной безопасности</p> <p>Б.1. Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности</p> <p>Б.2. Требования промышленной безопасности в нефтяной и газовой промышленности</p> <p>Б.7. Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления</p> <p>Б.8. Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением</p> <p>Б.9. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям</p> <p>Б.10. Требования промышленной безопасности при транспортировании опасных веществ</p> <p>В. Требования экологической безопасности</p> <p>Г. Требования энергетической безопасности</p>	<p>При назначении на должность</p> <p>При переводе на другую работу</p> <p>При переходе из одной организации в другую</p> <p>Не позднее 1 месяца</p>	РД 03-19-2007

	<p><i>Г.1. Требования к порядку работы в электроустановках потребителей</i></p> <p><i>Г.2. Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях</i></p>		
	Периодическая аттестация специалистов	Не реже 1 раза в 5 лет	РД 03-19-2007
	Внеочередная проверка знаний	<p>Проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - после ввода в действие новых или переработанных Нормативных правовых актов (НПА), Нормативных технических документов (НТД); - после внедрения новых Технических условий (ТУ) (машин и оборудования) и/или технологий на объектах; - при перерыве в работе более одного года. 	РД 03-19-2007
	<p>Дополнительные требования к аттестации по безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалиста, ответственного за осуществление производственного контроля при эксплуатации ПС; - специалиста, ответственного за содержание ПС в работоспособном состоянии; - специалиста, ответственного за безопасное производство работ с применением ПС. - специалистов и персонала, работающих с ограничителями, указателями и регистраторами - специалистов, связанных с эксплуатацией оборудования под давлением 		Федеральные нормы и правила (ФНиП)
3.2.	Рабочие		
	<p>Инструктажи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вводный; - первичный инструктаж на рабочем месте; - повторный; - внеплановый 	<p>При поступлении</p> <p>Перед допуском</p> <p>Не реже 1 раза в 6 мес.</p> <p>проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, влияющих на безопасность; - при нарушении требований безопасности; 	РД 03-20-2007

		- при перерыве в работе более чем на 30 кал. дней; - по предписанию должностных лиц территориальных органов Ростехнадзора	
	Проверка знаний производственных инструкций и/или инструкций для конкретных профессий	Не реже одного раза в 12 месяцев	РД 03-20-2007
	Внеочередная проверка знаний	Проводится: - при переходе в другую организацию; - в случае внесения изменений в производственные инструкции и/или инструкции для конкретных профессий; - по предписанию должностных лиц территориальных органов Ростехнадзора в случаях выявления недостаточных знаний инструкций.	РД 03-20-2007
	Стажировка при перерыве в работе по специальности более 12 месяцев	После проверки знаний перед допуском к самостоятельной работе.	РД 03-20-2007
	Дополнительные требования к обучению и контролю знаний по безопасности: - эксплуатация оборудования, работающих под избыточным давлением - управление подъемными сооружениями управляемыми с пола - рабочий люльки -		
4. Пожарная безопасность (ФЗ О пожарной безопасности)			
4.1.	Руководители и специалисты		
	Вводный инструктаж	При поступлении	Нормы пожарной безопасности (НПБ)
	Пожарно-технический минимум: - первичный - повторный	в течение месяца после приема на работу не реже одного раза в три года	НПБ
	Проверка знаний - первичная - повторная - внеочередная	в течение месяца после приема на работу не реже одного раза в три года проводится: - при утверждении новых или внесении изменений в	НПБ

		<p><i>нормативные правовые акты, содержащие требования пожарной безопасности (при этом осуществляется проверка знаний только этих нормативных правовых актов);</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по правилам пожарной безопасности работников (в этом случае осуществляется проверка знаний требований пожарной безопасности, связанных с соответствующими изменениями);</i> <i>- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по пожарной безопасности (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);</i> <i>- по требованию должностных лиц органа государственного пожарного надзора, других органов ведомственного контроля, а также руководителя (или уполномоченного им лица) организации при установлении нарушений требований пожарной безопасности и недостаточных знаний требований пожарной безопасности;</i> <i>- после происшедших пожаров, а также при выявлении нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по пожарной безопасности;</i> <i>- при перерыве в работе в данной должности более одного года;</i> <i>- при осуществлении мероприятий по надзору органами государственного пожарного надзора.</i> 	
4.2.	Рабочие и служащие		
	<p>Инструктажи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- вводный;</i> <i>- первичный инструктаж на рабочем месте;</i> 	<p>При поступлении</p> <p>Проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>- со всеми вновь принятыми на работу;</i> <i>- с переводимыми из одного подразделения данной организации в другое;</i> <i>- с работниками, выполняющими новую для них работу;</i> <i>- с командированными в организацию работниками;</i> <i>- с сезонными работниками;</i> 	НПБ

	<p>- повторный; - внеплановый</p> <p>- целевой</p>	<p>- со специалистами строительного профиля, выполняющими строительно-монтажные и иные работы на территории организации;</p> <p>- с обучающимися прибывшими на производственное обучение или практику.</p> <p>Не реже одного раза в год</p> <p>Проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении в действие новых или изменении ранее разработанных правил, норм, инструкций по пожарной безопасности, иных документов, содержащих требования пожарной безопасности; - при изменении технологического процесса производства, замене или модернизации оборудования, инструментов, исходного сырья, материалов, а также изменении других факторов, влияющих на противопожарное состояние объекта; - при нарушении работниками организации требований пожарной безопасности, которые могли привести или привели к пожару; - для дополнительного изучения мер пожарной безопасности по требованию органов государственного пожарного надзора при выявлении ими недостаточных знаний у работников организации; - при перерывах в работе, более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 календарных дней (для работ, к которым предъявляются дополнительные требования пожарной безопасности); - при поступлении информационных материалов об авариях, пожарах, происшедших на аналогичных производствах; - при установлении фактов неудовлетворительного знания работниками организаций требований пожарной безопасности. <p>Проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при выполнении разовых работ, связанных с повышенной пожарной опасностью (сварочные и другие огневые работы); - при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; 	
--	--	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> - при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, при производстве огневых работ во взрывоопасных производствах; - при проведении экскурсий в организации; - при организации массовых мероприятий с обучающимися; - при подготовке в организации мероприятий с массовым пребыванием людей (заседания коллегии, собрания, конференции, совещания и т.п.), с числом участников более 50 человек. 	
	Пожарно-технический минимум рабочих: - осуществляющих пожароопасные работы - газосварщики		НПБ
5. Экологическая безопасность			
5.1.	Руководители и специалисты		
	<i>Руководители организаций и специалисты, ответственные за принятие решений при осуществлении хозяйственной и иной деятельности, которая оказывает или может оказать негативное воздействие на окружающую среду, должны иметь подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.</i>		ФЗ Об охране окружающей среды.
	<i>Лица, которые допущены к обращению с отходами I-IV класса опасности, обязаны иметь профессиональную подготовку, подтвержденную свидетельствами (сертификатами) на право работы с отходами I-IV класса опасности.</i>		ФЗ Об отходах производства и потребления
5. Безопасность дорожного движения (ФЗ О безопасности дорожного движения)			
6.1.	Руководители и специалисты		
	Аттестация исполнительных руководителей и специалистов <i>Руководители или заместители руководителей, отвечающие за обеспечение безопасности движения на предприятиях транспорта, независимо от форм собственности и вида</i>	Один раз в пять лет	Приказ Минтранспорта РФ и Минтруда РФ от 11 марта 1994 г. N 13/11

	<p>деятельности. Начальники: - отделов (или иных подразделений) эксплуатации и безопасности дорожного движения, технического кон-троля, предприятий транспорта; - колонн (маршрутов), отрядов. Специалисты: - диспетчеры, механики ОТК, механики (мастера) колонн, отрядов.</p>		
	Досрочная аттестация	Производится в случаях, когда в организациях выявлены грубые нарушения норм и правил, регулирующих безопасную эксплуатацию транспортных средств, или совершаются транспортные происшествия с тяжелыми последствиями	Приказ Минтранспорта РФ и Минтруда РФ от 11 марта 1994 г. N 13/11
6.2.	Рабочие и служащие		
	<p>Инструктажи водительского состава: - вводный; - предрейсовый;</p> <p>- периодический; - сезонный;</p> <p>- специальный.</p>	<p>При поступлении Проводится при: - обеспечении междугородных и международных перевозках; - перевозке детей, - перевозке опасных, тяжеловесных и крупногабаритных грузов; - направляемыми на сельхозперевозки и в командировку. С 20 по 30 число каждого месяца по графику Два раза в год в периоды, предшествующие осенне-зимним и весенне-летним перевозкам Проводится при: - при опасных изменениях условий движения на маршрутах (появление опасных участков на дорогах, внезапных изменений погодных условий и т.п.); - при внезапном изменении грузо-пассажирских маршрутов; - при получении информации о совершенных происшествиях; - при получении распоряжений и приказов, поступающих из вышестоящих организаций.</p>	РД-200-РСФСР-12-0071-86-09
	<p>Стажировка водителей: - предварительная</p>	впервые назначаемые	РД-200-РСФСР-12-0071-86-12

	- <i>предмаршрутная</i> - <i>маршрутная автобусная</i> - <i>дорожно-транспортное происшествие по его вине</i>		
	Повышение профессионального мастерства водителей	Ежегодно	РД-200-РСФСР-12-0071-86-12
	Обучение водителей по методикам НИИАТ: - <i>автобусов</i> - <i>грузовых и легковых</i>	Один раз в три года Один раз в пять лет	РД-200-РСФСР-12-0071-86-12
7. Электробезопасность			
7.1.	Руководители и специалисты		
	Проверка знаний требований Правил и Инструкций	1 раз в 3 года	Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП), ПОТ в электроустано-вках
	Внеочередная проверка знаний	Проводится: - <i>при введении в действие у Потребителя новых или переработанных норм и правил;</i> - <i>при установке нового оборудования, реконструкции или изменении главных электрических и технологических схем (необходимость внеочередной проверки в этом случае определяет технический руководитель);</i> - <i>при назначении или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний норм и правил;</i> - <i>при нарушении работниками требований нормативных актов по охране труда;</i> - <i>по требованию органов государственного надзора;</i> - <i>по заключению комиссий, расследовавших несчастные случаи с людьми или нарушения в работе энергетического объекта;</i> - <i>при повышении знаний на более высокую группу;</i> - <i>при проверке знаний после получения неудовлетворительной</i>	ПТЭЭП, ПОТ

		<i>оценки; - при перерыве в работе в данной должности более 6 месяцев.</i>	
	Стажировка (дублирование)		ПТЭЭП, ПОТ
7.2.	Рабочие и служащие		
	<p>Электротехнический персонал</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока, оказания первой помощи при несчастных случаях. - проверка знаний требований Правил и Инструкций - обучение и проверка знаний на право проведения специальных работ 	<p>До допуска к самостоятельной работе</p> <p>1 раз в год</p> <p>1 раз в год</p>	ПТЭЭП, ПОТ
	Стажировка (дублирование)		ПТЭЭП, ПОТ
	<p>Электротехнологический персонал</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение и проверка знаний 	1 раз в год	ПТЭЭП, ПОТ
	<p>Неэлектротехнический персонал</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструктаж на 1-ю группу 	Не реже 1 раза в год.	ПТЭЭП, ПОТ
8. Гигиена труда			
	<p>Гигиеническое воспитание и обучение граждан осуществляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при получении профессионального образования или дополнительного профессионального образования посредством включения в образовательные программы разделов о гигиенических знаниях; - при профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения. 		ФЗ О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Под **рабочим местом** понимается ограниченная часть территории (или пространства), оснащенная необходимыми орудиями и предметами труда, на которой совершается трудовая деятельность работника или группы, объединенной одним заданием.

Организация рабочего места — это совокупность мероприятий по оснащению рабочего места средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке. Организация рабочего места непосредственно формирует обстановку, в которой постоянно находится работник, что влияет на его самочувствие, настроение, работоспособность и в конечном итоге на производительность труда.

Рабочие места классифицируются по следующим критериям:

По уровню механизации труда исполнителей: *рабочие места ручной работы*, где работа выполняется с помощью ручных орудий труда; *машинно-ручные рабочие места* - рабочие места, на которых преобразование предметов труда осуществляется машинами и механизмами при непосредственном участии работников; *механизированные рабочие места* - на них трудовые процессы осуществляются машинами и механизмами, действия которых направляет один или группа работников (эти рабочие места бывают *частично механизированными* и *комплексно-механизированными*); *автоматизированные рабочие места*, где работа осуществляется механизмами, выполняющими все основные технологические операции без непосредственного участия рабочего.

В зависимости от специфики деятельности могут быть и другие критерии:

по функциям – рабочие места *руководителей, специалистов, служащих, рабочих, младшего обслуживающего персонала, охраны* и т. д.;

по профессиональному признаку – рабочие места бухгалтера и т. д.;

по виду деятельности – рабочие места основной и вспомогательной трудовой деятельности;

по месту нахождения – рабочие места в помещении, на открытом воздухе, на высоте;

по числу исполнителей – индивидуальные и коллективные;

по числу смен – одно-, двух-, трех-, четырехсменные;

по степени подвижности - стационарные и передвижные;

по рабочему положению – сидя, стоя, переменному – сидя-стоя;

по условиям труда – с нормальными условиями, с тяжелым физическим трудом, с вредными условиями, с особо тяжелым физическим трудом, с особо вредными условиями, с высокой нервно-психической напряженностью, с монотонным трудом;

по времени использования – постоянные и временные, в том числе сезонные.

Планировка рабочего места – это пространственное размещение рабочих мест, элементов их оснащения – оборудования, технологической и организационной оснастки, а также предметов труда и самого работника.

Паспорт рабочего места – внутренний нормативный документ, в котором указываются соответствующие санитарно-гигиенические нормы, вредные факторы производства и правила безопасности.

Раздел 1. Назначение рабочего места

Рабочее место представляет собой закрепленную за сотрудником или группой работников часть производственной площади, оснащенную необходимым оборудованием для эффективного выполнения работы в соответствии с должностными обязанностями. В данном разделе определяется, каково назначение данного рабочего места и какие характеристики оно имеет.

Раздел 2. План работы

В данном разделе представлен индивидуальный план работы сотрудника на определенный период с указанием конкретных задач, которые он должен выполнить за данное время. Руководствуясь этим планом, работник может заранее организовать свою деятельность.

Раздел 3. Функционально-организационная структура

Функционально-организационная структура управления – это состав (специализация), взаимосвязь и соподчиненность самостоятельных управленческих подразделений и отдельных должностей, выполняющих функции управления. Позволяет работнику оперативно знакомиться с любыми изменениями в организационной и штатной структуре компании.

Раздел 4. Регламентирующие документы

Регламентирующие документы должны давать необходимый и достаточный минимум информации каждому сотруднику, использующему паспорт рабочего места. Они содержат сведения о перечне, последовательности и нормативах выполняемых работ, обязанностях, степени ответственности и правах работника, производственных связях, об организации труда и его обязательных приемах.

Раздел 5. Организационно-распорядительные документы

Документы, содержащиеся в этом разделе (приказы, процедуры), максимально детализируют процесс работы на каждом рабочем месте. Сотрудники могут своевременно с ними ознакомиться.

Раздел 6. Пространственное расположение рабочего места

В данном разделе уточняется планировка служебных помещений и расположение рабочего места в пространстве. Рабочие места должны быть организованы в строгом соответствии с рабочим процессом и потоками документации. Экономия времени и сил работника является важным критерием при организации рабочих мест в компании.

Раздел 7. Оснащение рабочего места

Оснащение рабочего места - совокупность расположенных в его пределах оборудования, инструментов, технической и технологической документации, средств охраны труда. Проверка оснащения позволяет выявить участки, на которых автоматизация труда низкая либо работа и вовсе выполняется вручную.

Раздел 8. Условия труда на рабочем месте

В данном разделе условия труда на рабочем месте оцениваются на основании сравнительного анализа санитарно-гигиенических и психофизиологических факторов.

Показатели должны подбираться в ходе предварительного изучения и отражать те факторы, которые наиболее существенно влияют на формирование условий труда. Учитывается их воздействие на здоровье и работоспособность сотрудника.

Для измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса можно привлечь организацию, уполномоченную заниматься такой деятельностью (например, обратиться в центр государственного эпидемиологического надзора).

Полученные в ходе проверки значения сравнивают с действующими нормами, предельно допустимыми уровнями (ПДУ) и ГОСТами.

Раздел 9. Перечень документов на рабочем месте

В данном разделе уточняется, какие из представленных в перечне документов будут использоваться на бумажных носителях, а какие – в электронном документообороте компании.

Применение паспорта рабочего места позволяет повысить работоспособность и эффективность труда, сохранить здоровье работников.

Примерное содержание паспорта рабочего места

1. Назначение рабочего места
2. План работы
3. Функционально-организационная структура
4. Регламентирующие документы
5. Организационно-распорядительные документы
6. Пространственное расположение рабочего места
7. Оснащение рабочего места

Перечень мебели на рабочем месте

№	Наименование	Марка	Инвентарный номер	Кол-во	Примечание
1	2	3	4	5	6

Перечень оборудования на рабочем месте

№	Наименование	Марка	Инвентарный номер	Кол-во	Примечание
1		3	4	5	6

Перечень инструментов, приспособлений и принадлежностей на рабочем месте

№	Наименование	Кол-во	Примечание
1	2	3	4

8. Условия труда на рабочем месте:

Физические факторы

№ п/п	Факторы условий труда	Значение факторов		Примечание
		нормативное	фактическое	
1	2	3	4	5

Химические факторы

№ п/п	Факторы условий труда	Значение факторов		Примечание
		нормативное	фактическое	
1	2	3	4	5

Психофизиологические факторы

№ п/п	Факторы условий труда	Значение факторов		Примечание
		нормативное	фактическое	
1	2	3	4	5

9. Перечень документов на рабочем месте

Примерное положение о разработке производственных инструкций

Введение

Настоящее Положение разработано на основании требований Единой системы технологической документации (ЕСТД), ЕКТС, ГОСТ 12.0.004 и с учетом письма Федеральной службы по труду и занятости от 24 ноября 2008 г. № 6234-ТЗ «О должностных и рабочих инструкциях» и определяет порядок разработки, утверждения и применения производственных инструкций для рабочих профессий ООО «» (далее – организация).

1. Общие положения

1.1. **Производственная инструкция** – это организационно-правовой документ, в котором определяются основные функции, обязанности, права и ответственность работника при осуществлении им деятельности по определенной профессии.

Производственная инструкция – это документ, определяющий порядок действий персонала по ведению эксплуатации какого-либо оборудования: прием-сдача смены (при необходимости), пуск, включение, останов, вывод в ремонт, действия при авариях и т.д.

1.2. Производственные инструкции на работников каждого структурного подразделения разрабатываются руководителем структурного подразделения на основе «Положения о структурном подразделении». Производственные инструкции должны быть конкретны и фактически описывать рабочие места.

1.3. Производственные инструкции пересматриваются в едином порядке в соответствии с изменениями структуры и штатной численности Организации, а также после проведения аттестации.

1.4. Значение производственной инструкции как организационного документа заключается в следующем:

- закрепляет правовой статус и место работника в системе управления;
- определяет задачи, функции, права и обязанности работника;
- позволяет обоснованно оценить результаты деятельности;
- является правовой основой для аттестации работника, определения его дисциплинарной и материальной ответственности;
- устанавливает организационные основы правовой деятельности.

1.5. Производственные инструкции пересматриваются один раз в 5 лет.

1.6. Срок хранения производственных инструкций в Организации составляет 45 лет после их замены.

1.7. Хранение оригиналов производственных инструкций осуществляет ответственное лицо по кадровой работе Организации. При необходимости, заверенные копии могут храниться у руководителей структурных подразделений и использоваться в текущей работе структурных подразделений.

2. Порядок разработки и оформления производственных инструкций

2.1. Производственные инструкции разрабатываются на основании штатного расписания организации, Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР), инструкций по эксплуатации заводов-изготовителей на оборудование, инструменты и приспособления, применяемых на рабочем месте рабочего конкретной профессии руководителем структурного подразделения, в чьем подчинении находится рабочее место.

2.2. Перед разработкой производственных инструкций необходимо провести:

– изучение технологического (производственного) процесса, выявление потенциальных опасных и вредных производственных факторов, возникающих при нормальном его протекании и при отклонениях;

– определение безопасных методов и приемов работ, их последовательности, а также технических и организационных мероприятий, подлежащих включению в инструкцию;

– определение соответствия требованиям безопасности применяемого оборудования, приспособлений и инструмента;

– изучение конструктивных особенностей и эффективности средств защиты, которые могут быть использованы при выполнении соответствующих работ.

2.3. Требования инструкции должны быть изложены в соответствии с последовательностью технологического (производственного) процесса, с учетом разновидностей оборудования, приспособлений, инструмента.

2.4. В текст инструкции необходимо включить только те требования, которые касаются безопасности конкретного вида труда и выполняются самими работающими.

2.5. Производственные инструкции для рабочих не должны содержать каких-либо ссылок на другие нормативные и нормативно-технические документы (кроме ссылок на другие инструкции для работников). Основные требования этих документов должны быть учтены разработчиками инструкции. При необходимости требования этих документов следует привести в инструкции.

2.6. Требования инструкции должны быть краткими и четкими с учетом конкретных условий и специфики выполняемых работ и не допускать различных толкований. Термины, применяемые в инструкции, должны соответствовать терминологии, принятой в нормативных документах. При применении терминов, которые не установлены в указанных документах, в текстах инструкции должны приводиться их определения или пояснения к ним.

Замена слов в тексте инструкции буквенными сокращениями (аббревиатурой) допускается при условии полной расшифровки аббревиатуры при ее первом применении.

2.7. В инструкциях не должны применяться обороты разговорной речи, а также профессиональные и технические разговорные термины.

В тексте следует избегать изложения требований в форме запрета, а если это невозможно, следует разъяснить, чем вызван запрет. Не следует усиливать отдельные пункты инструкции словами «категорически», «особенно», «строго

обязательно», «безусловно» и т.п., так как все пункты инструкции в равной степени важны и обязательны для выполнения. Отдельные положения инструкции могут быть иллюстрированы рисунками, схемами, фотографиями, поясняющими смысл этих требований.

Форма изложения требований должна быть предписывающей: сделать, повернуть, передвинуть, зарегистрировать и т.п.

2.8. Инструкции должны включать требования, которые могут быть выполнены самими работниками и не содержать организационных и технических требований, выполнение которых не является необходимым для обеспечения безопасного проведения работ и создания нормальных санитарных условий на рабочем месте.

2.9. В инструкции не должны включаться обязанности руководителей подразделения, т.к. знание их излишне для работника.

2.10. В инструкциях должны быть изложены порядок и требования, обеспечивающие безопасное проведение работ. Если безопасность выполнения работы обусловлена определенными нормами, то они должны быть указаны (величина зазоров, расстояний, высота, напряжение, концентрация и т.п.).

2.11. Текст инструкции следует разделить на разделы (при необходимости и на подразделы) и пункты и пронумеровать арабскими цифрами: разделы – в пределах инструкции, подразделы – в пределах раздела, пункты в пределах подразделов (при их отсутствии – в пределах разделов).

Так как «Введение» не несет в себе инструктивных указаний, то внутри его можно нумерацию не проводить.

2.12. В наименовании инструкции следует указать вид профессии, для которой она предназначена. Разработанный проект инструкции, со списком использованной нормативно-технической документации, должен направляться на рассмотрение в заинтересованные службы и структурные подразделения. После рассмотрения и обобщения замечаний и предложений разрабатывается окончательный проект инструкции для работников.

2.13. Всем инструкциям присваивается номер (буквенная аббревиатура – обозначение вида инструкции, арабскими цифрами – номер подразделения (при необходимости), порядковый номер по Перечню, год разработки)

Например: ПИ 01.01-2012 – Производственная инструкция для _____
(наименование профессии)

2.14. Оформление Производственных инструкций должно быть выполнено по форме, приведенной в Приложении 5.1.

3. Содержание и написание Производственной инструкции

3.1. Содержание Производственной инструкции зависит от выполняемых работ рабочим, рабочего места, состава оборудования, инструментов и приспособлений и должно соответствовать квалификационным характеристикам профессий, видов работ входящих в обязанность рабочего.

3.2. Примерное содержание разделов Производственной инструкции:

Введение

1. Общие положения.

2. Характеристика работ.
3. Права.
4. Ответственность.
5. Описание рабочего места и видов эксплуатируемого оборудования, инструмента и приспособлений.
6. Описание порядка эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений.
 - 6.1. Определение и назначение.
 - 6.2. Техническая характеристика.
 - 6.3. Описание производственного процесса.
 - 6.4. Условия ведения производственного процесса и (или) эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений.
 - 6.5. Подготовка к ремонту.
 - 6.6. Текущее обслуживание.
 - 6.7. Производственные неполадки и методы их устранения.
7. Перечень локальных нормативных документов, требования которых должен знать и соблюдать рабочий.

Название и содержание разделов Производственной инструкции может быть изменено в зависимости от конкретных условий рабочих мест и выполняемых работ.

3.3. В разделе «Введение» приводятся ссылки на нормативные документы, которые учтены при разработке инструкции или дается перечень этих документов. Не следует его перегружать.

3.4. В разделе «Общие положения» должны быть отражены:

- полное наименование профессии (точное наименование в соответствии со штатным расписанием, с указанием категории работника в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- в чьем непосредственном подчинении находится работник (дополнительно кому подчиняется на период отсутствия вышестоящего лица);
- порядок приема и увольнения, по представлению какого лица производится прием, с каким должностным лицом согласовывается назначение;
- как организуется работа – самостоятельно работником, в соответствии с планом работы структурного подразделения или по утвержденному директором Организации гибкому или иному графику работы;
- установлен ли работнику ненормированный рабочий день, если его профессия включена в утвержденный приказом директора Организации перечень должностей, специальностей и профессий с ненормированным рабочим днем;
- чьи устные и письменные распоряжения выполняет работник – дополнительно к распоряжениям непосредственного руководителя или в его отсутствие;
- квалификационные требования к образованию, стажу работы – разрабатываются на основании ЕКТС;
- что должен знать работник.

3.5. В Разделах «Характеристика работ», «Права», «Ответственность» должны быть отражены требования определенные ЕКТС по данной профессии и дополнительно прописаны конкретные виды работ определенные работодателем не входящие в ЕКТС, но необходимые для осуществления производственной деятельности подразделения организации (совмещение профессий, специальные виды работ, требующих дополнительное обучение и т.п.).

3.6. В Разделе «Описание рабочего места и видов эксплуатируемого оборудования» дается краткое описание рабочего места с определением конкретных границ или указанием участков подразделения или территории где осуществляет выполнение работ рабочий, видов оборудования, применяемых механизмов, инструментов и приспособлений, обслуживающих и применяемых рабочим при выполнении выполняемых работ в соответствии с Разделом «Характеристика работ».

3.7. В разделе «Описание порядка эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений»

С учетом требований Руководств или Инструкций по эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений заводов-изготовителей, Правил устройства и безопасной эксплуатации и конкретными условиями эксплуатации определенными организацией описываются:

- определение и назначение эксплуатируемых и применяемых оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений или делаются ссылки на другие локальные нормативные документы, определяющие порядок безопасной эксплуатации конкретных механизмов, инструмента и приспособлений;

- технические характеристики эксплуатируемого оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений, входящих в объект обслуживания на рабочем месте рабочего указываются из конкретных Руководств или Инструкций по эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений заводов-изготовителей;

- описание производственного процесса производится с указанием необходимых параметров ведения процесса, взаимодействия с другими производственными процессами или действиями других рабочих;

- условия ведения производственного процесса и (или) эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений определяются требованиями Руководств или Инструкций по эксплуатации оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений заводов-изготовителей, Правил устройства и безопасной эксплуатации и конкретными условиями эксплуатации определенными организацией;

- при подготовке к ремонту оборудования определяется порядок отключения оборудования (обесточивания, отглушения, отсоединения и т.п.), освобождения оборудования от продуктов и масел и т.п. действия;

- при текущем обслуживании оборудования, механизмов, инструмента и приспособлений определяется порядок осмотра, смазки, ухода, определяются сроки обслуживания, карты смазки и т.п. операции;

– производственные неполадки и методы их устранения как правило оформляются в виде таблицы в соответствии с рекомендациями Руководств или Инструкций по эксплуатации оборудования заводов-изготовителей и конкретными условиями эксплуатации определенными организацией.

3.8. В Разделе «Перечень локальных нормативных документов, требования которых должен знать и соблюдать рабочий» делается ссылка на конкретные Инструкции по охране труда по профессии, Инструкции по охране труда и безопасной эксплуатации и другие виды Инструкций требования которых должен знать и выполнять рабочий при выполнении работ согласно данной Производственной инструкцией

4. Порядок разработки, хранения и применения производственных инструкций

4.1. Производственные инструкции по профессии разрабатывается непосредственным руководителем, в чьем подчинении находится работник. Если в нескольких подразделениях имеются аналогические профессии и условия труда, то разработчик определяется приказом по организации.

4.2. Разработанные Инструкции согласовываются с соответствующими специалистами и службами, утверждаются руководителем организации и передаются исполнительному директору для учета и регистрации в «Журнале учета Производственных инструкций».

Примерная форма журнала приведена в Приложении 5.2.

4.3. Разработанные инструкции вводятся в действие приказом по организации.

4.4. Главный инженер выдает необходимое количество экземпляров Инструкций в подразделения с регистрацией в «Журнале учета выдачи Производственных инструкций». Примерная форма журнала приведена в Приложении 5.3.

4.5. Выдача инструкции работникам производится их непосредственными руководителями под расписку в журнале выдачи инструкций или ознакомлением их под роспись в первом экземпляре Инструкции.

4.6. Производственные инструкции могут быть выданы работникам на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

4.7. Действующие в подразделении производственные инструкции, а также их перечень, хранятся у руководителя этого подразделения, являющимся ответственным за хранение и применение этих инструкций.

5. Ответственность

5.1. За нарушение данного Положения все работники организации несут дисциплинарную ответственность в установленном в организации порядке.

Форма титульного листа

Общество с ограниченной ответственностью

«_____»

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНСТРУКЦИЯ

для _____

ПИ _____

Уфа, 20__ г.

Форма последующих страниц

Общество с ограниченной ответственностью

«_____»

УТВЕРЖДАЮ**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

для _____

ПИ _____

Введена в действие с «__» _____ 20__ года

Приказ от «__» _____ 20__ года № _____

Содержание инструкции**Разработал:**_____
(должность) (подпись, дата) (инициалы, фамилия)**Согласовано:**_____
(должность) (подпись, дата) (инициалы, фамилия)

Приложение 5.2

ЖУРНАЛ УЧЕТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ

№ п/п	Дата учета	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение 5.3

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ

№ п/п	Дата выдачи	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ СРЕДСТВ КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ ИСЗ 01-2015

Введение

Настоящая Инструкция разработана на основании требований «Правил по охране труда при работе на высоте» и других нормативных документов и определяет порядок хранения, применения и безопасной эксплуатации средств коллективной защиты от падения с высоты в ООО «» (далее – организация).

Настоящая Инструкция распространяется на всех работников организации участвующих в организации и проведении работ на высоте

Назначение средств защиты от падения с высоты

Средства защиты от падения с высоты предназначены для защиты человека, работающего в условиях, где существует риск падения.

Нормативные документы

ГОСТ 12.4.059-89 Система стандартов безопасности труда. Строительство. Ограждения предохранительные инвентарные. Общие технические условия

ГОСТ Р ИСО 14122-3-2009 Безопасность машин. Средства доступа к машинам стационарные. Часть 3. Лестницы и перила

ГОСТ Р ИСО 14122-4-2009 Безопасность машин. Средства доступа к машинам стационарные. Часть 4. Лестницы вертикальные

ГОСТ Р 53254-2009 «Техника пожарная. Лестницы пожарные наружные стационарные. Ограждения кровли. Общие технические требования. Методы испытаний»

ГОСТ 23120-78 Лестницы маршевые, площадки и ограждения стальные. Технические условия

ГОСТ 25772-83. Ограждения лестниц, балконов и крыш стальные. Общие технические условия

ГОСТ 12.4.107-2012 ССБТ. Строительство. Канаты страховочные. Технические условия

ГОСТ Р 12.4.026-2001 «ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»

Термины и определения:

перила – это простейший способ ограждения перепада высот;

ограждение предохранительное – ограждение рабочих мест на высоте и проходов к ним, конструкции которого расположены в вертикальной плоскости, служащие для предотвращения падения человека;

ограждение защитное – предохранительное ограждение, служащее для предотвращения непреднамеренного доступа человека к границе перепада по высоте;

ограждение страховочное – предохранительное ограждение, обеспечивающее удержание человека при потере им устойчивости вблизи границы перепада по высоте;

ограждение сигнальное – предохранительное ограждение, предназначенное для обозначения опасной зоны, в пределах которой имеется опасность падения с высоты;

ограждение внутреннее – предохранительное ограждение, устанавливаемое в пределах рабочего места до границы перепада по высоте;

ограждение наружное – предохранительное ограждение, устанавливаемое за пределами рабочего места вблизи границы перепада по высоте;

заполнение ограждения – элемент ограждения, расположенный между опорами или вертикальными поверхностями строительных конструкций зданий;

ограждение опорное – предохранительное ограждение, имеющее элемент несущей конструкции (опору, раму и т.п.), используемый для навески заполнения

ограждение навесное – предохранительное ограждение, не имеющее несущей конструкции и навешиваемое непосредственно на строительные конструкции здания;

страховочный канат – устройство, предназначенное для закрепления одного или более работающих карабином предохранительного пояса при выполнении трудовых операций на высоте и состоящее из гибкого стального каната, расположенного горизонтально или под углом до 10° к горизонту, концы которого неподвижно закреплены непосредственно к конструктивным элементам зданий и сооружений или через специальные устройства;

опора – элемент конструкции здания или сооружения, специальное устройство, прикрепляемое к элементам зданий, монтажные петли сборных железобетонных конструкций, специальные анкерные устройства и т.п., к которым прикрепляют страховочные канаты;

сетка защитно-улавливающая (сетка защитная, ЗУС) – это защитное устройство, позволяющее избежать несчастных случаев, связанных с падением рабочих с высоты.

Общие положения

Средства защиты от падения с высоты подразделяются на Средства коллективной защиты (СКЗ) и Средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Средства коллективной защиты работников должны использоваться по назначению в соответствии с требованиями, излагаемыми в инструкциях производителя нормативной технической документации, введенной в действие в установленном порядке. Использование средств защиты, на которые не имеется технической документации, не допускается.

На основании требований излагаемых в инструкциях производителей могут разрабатываться Инструкции по эксплуатации конкретных видов средств защиты от падения с высоты.

Средства коллективной защиты работников должны быть соответствующим образом учтены и содержаться в технически исправном состоянии с организацией

их обслуживания и периодических проверок, указанных в документации производителя средств защиты.

Учет средств защиты от падения с высоты регистрируются в «Журнале учета и содержания средств защиты».

На всех средствах коллективной защиты в соответствии с установленными требованиями должны быть нанесены долговременные маркировки.

Требования к средствам коллективной защиты от падения с высоты

К Средствам коллективной защиты (СКЗ) от падения с высоты относятся:

- ограждения;
- защитные сетки;
- знаки безопасности.

Ограждения

Ограждения, как средства защиты от падения с высоты, делятся на стационарные и инвентарные ограждения.

Стационарными ограждениями оборудуются площадки, лестницы, крыши домов, балконы и т.п. сооружения.

Для защиты пользователей вертикальных лестниц от падения с высоты есть два основных варианта устройств – это защитные ограждения или стопорные устройства. Защитное ограждение должно быть предпочтительным, так как является тем устройством, которое всегда присутствует и его реальная функция безопасности не зависит от действий человека. Там, где использование защитного ограждения невозможно, должны быть предусмотрены индивидуальные средства защиты.

Стационарные ограждения предусматриваются проектной документацией и должны соответствовать нормативным требованиям нормативным документам.

Инвентарные предохранительные ограждения предусматриваются проектами производства работ и технологическими картами.

По функциональному назначению инвентарные предохранительные ограждения подразделяются на:

- ограждения защитные;
- ограждения страховочные;
- ограждения сигнальные.

По месту установки относительно границы рабочего места вблизи перепада по высоте инвентарные предохранительные ограждения подразделяются на:

- а) ограждения внутренние;
- б) ограждения наружные.

Расстояние между узлами крепления защитных и страховочных ограждений к устойчивым конструкциям здания или сооружения (длина одной секции ограждения) не должно превышать 6,0 м, сигнальных – допускается до 12,0 м (рисунок).

Расстояние от границы перепада по высоте до ограждения должно быть для:

- наружных защитных и страховочных – в пределах 0,20-0,25 м;

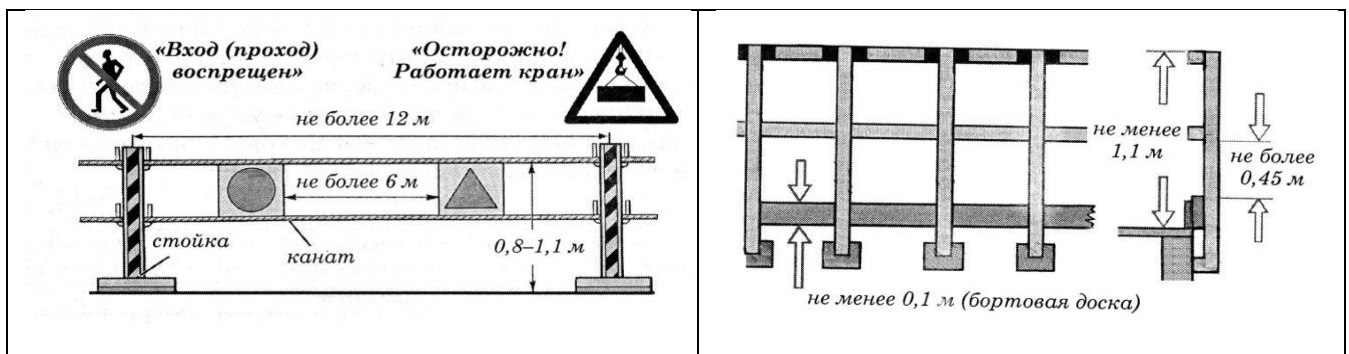
– внутренних страховочных – не менее 0,30 м;

– сигнальных – не менее 2,0 м.

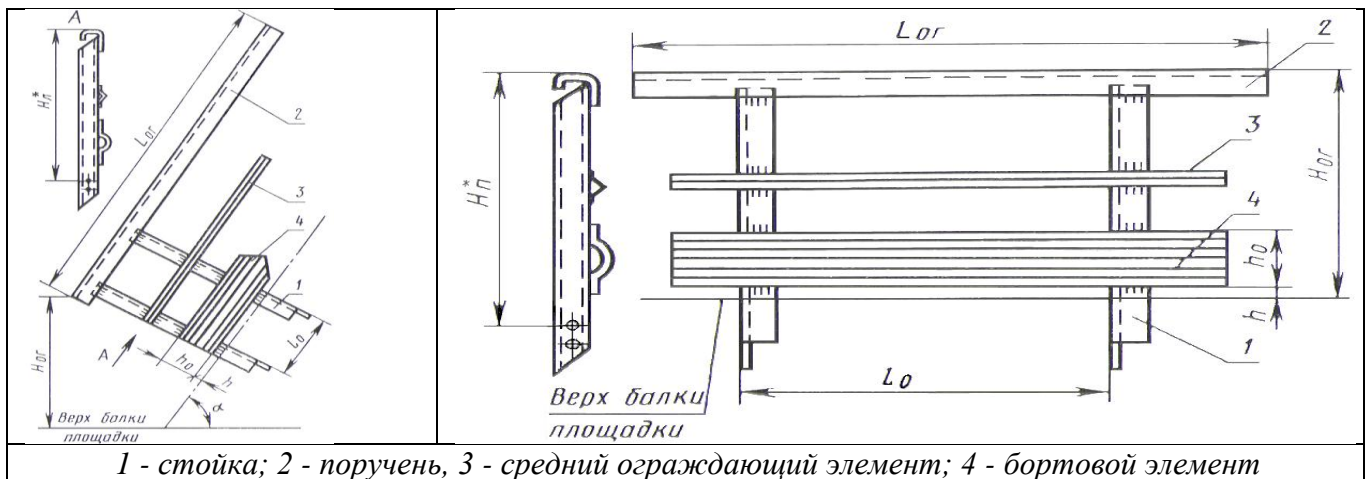
Защитные внутренние ограждения устанавливают без ограничения расстояния от границы перепада по высоте.

Ограждения	МН - для лестничных маршей ПН - для лестничных площадок ВН - для вертикальных лестниц КО - для кровли без парапета КП - для кровли с парапетом
------------	--

Размеры инвентарных предохранительных ограждений

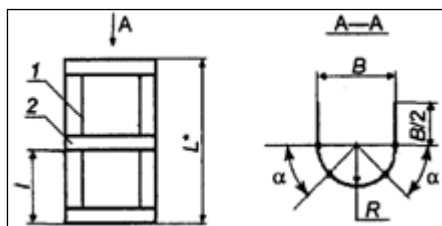


Размеры ограждений лестничного марша и площадок



a	$H_{ог}$	$L_{ог}$	$h_о$	h	$l_о$
45°	1000	от 1697	140	15	от 479
	1200	до 5940			до 790
60°	1000	от 1385			от 136
	1200	до 6930			до 700

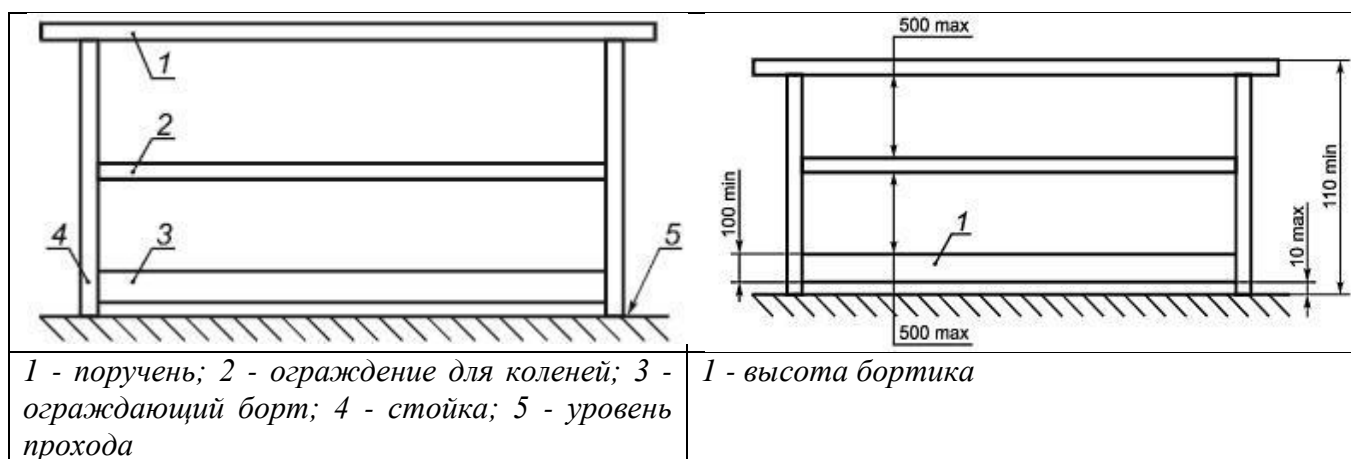
Размеры ограждения вертикальных лестниц



1 - вертикальный ограждающий элемент; 2 - горизонтальный ограждающий элемент

I, мм, не более	B, мм, не менее	R, мм, не более	альфа
500	800	400	45° - 60°

Пример элементов типовой конструкции горизонтальных перил



1 - поручень; 2 - ограждение для коленей; 3 - ограждающий борт; 4 - стойка; 5 - уровень прохода

1 - высота бортика

У защитного ограждения:

а) расстояние между горизонтальными элементами в вертикальной плоскости должно быть не более 0,45 м;

б) высота бортового ограждения должна быть не менее 0,10 м.

Размер ячейки сетчатого элемента ограждения должен быть не более 50 мм.

Ячейка синтетического сетевого полотна должна выдерживать нагрузку до 1750 Н (175 кгс).

Узлы крепления ограждений к строительным конструкциям должны быть надежными, с исключением возможности их самопроизвольного раскрепления.

Сигнальные ограждения должны выполняться канатом, закрепляемым к стойкам или устойчивым конструкциям зданий, сооружений с навешиваемыми на канат знаками безопасности в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.026.

Расстояние между знаками должно быть не более 6 м.

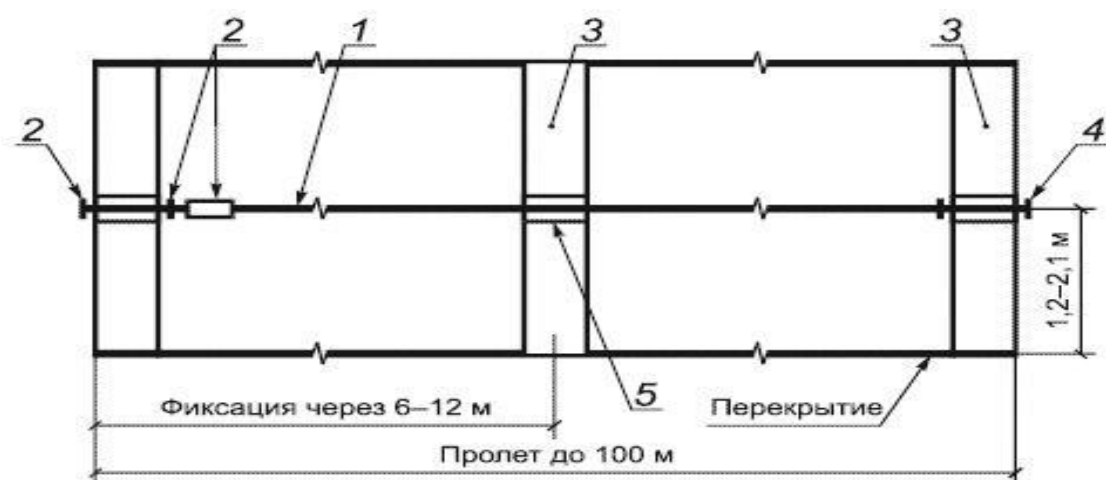
Элементы конструкций ограждений не должны иметь острых углов, режущих кромок, заусенцев.

Детали и сборочные единицы ограждений массой более 25 кг должны иметь монтажные петли или другие элементы для строповки.

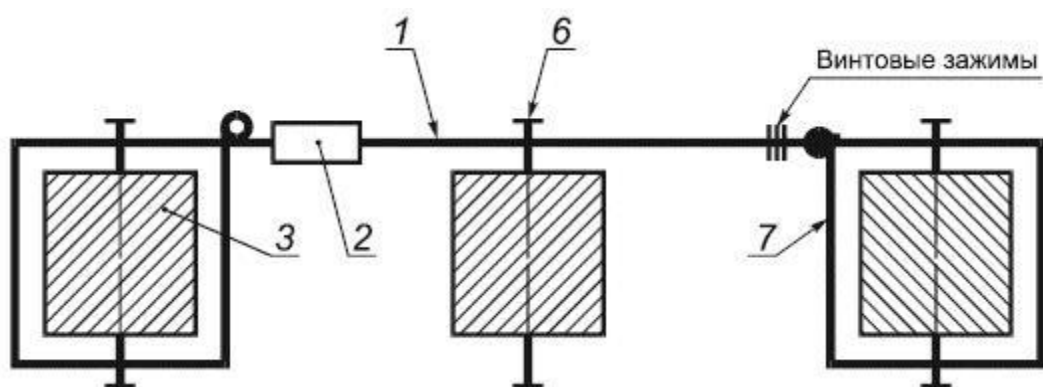
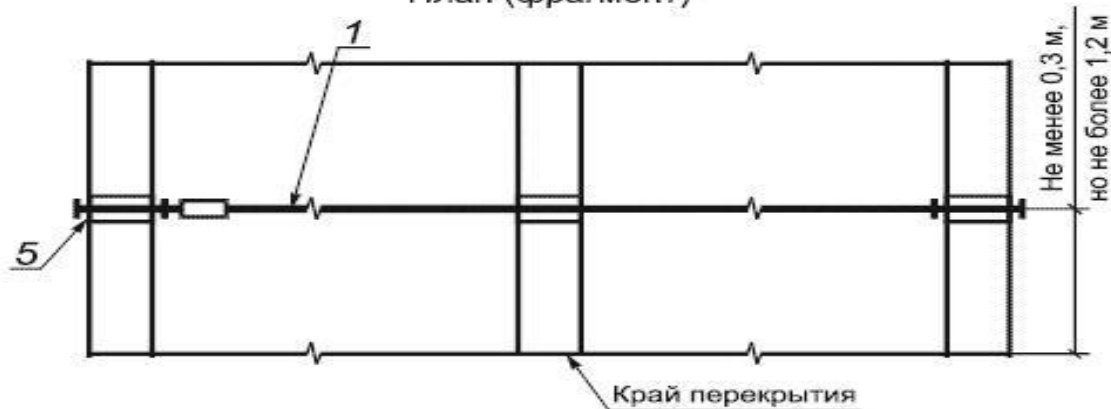
Защитные и страховочные ограждения окрашиваются в желтый сигнальный цвет.

Канаты страховочные

Схемы установки страховочного каната выше плоскости опоры для ступней ног

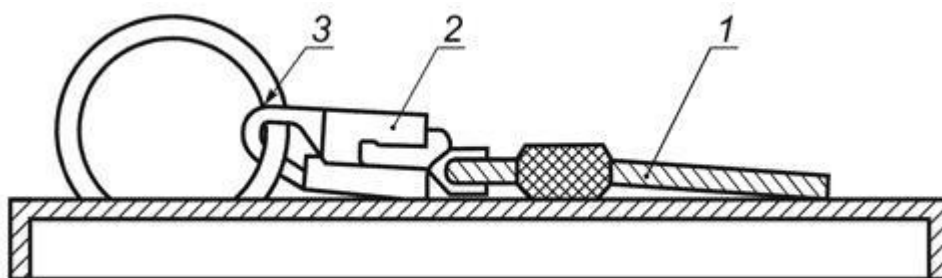


План (фрагмент)



- 1 - стальной канат;
- 2 - детали крепления стального каната с натяжным устройством;
- 3 - конструктивный элемент здания (колонна, пилоны, элементы конструкции и т.п.), к которому закрепляют канат в процессе эксплуатации;
- 4 - специальное устройство для закрепления каната;
- 5 - технологические отверстия в монолитных стенах или пилонах;
- 6 - устройство для ограничения величины провисания каната;
- 7 - устройство для закрепления каната к колонне

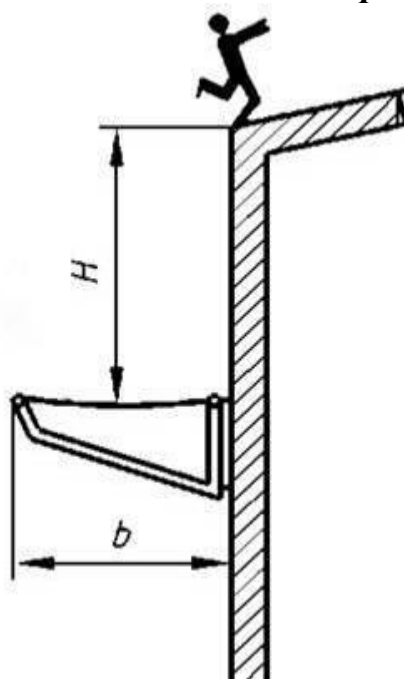
Схема установки страховочного каната на уровне плоскости опоры для ступней ног по сборным железобетонным плитам перекрытия или покрытия



- 1 - стальной канат;
- 2 - штампованный или винтовой карабин;
- 3 - монтажная петля в сборных железобетонных элементах конструкций или специальное устройство для закрепления каната

Защитные сетки

Допустимые значения высоты падения и соответствующие значения ширины защитной сетки



Высота падения, Н	< 1,0 м	< 3,0 м	< 6,0 м
Ширина улавливания, b	> 2,0 м	> 2,7 м	> 3,5 м

Защитно-улавливающая сетка (ЗУС), сетчатое страховочное ограждение – устройство, предназначенное для предупреждения травматизма при падении с высоты 6-10 м людей, а также предметов со строящегося здания или сооружения.

Защитно-улавливающая сетка предназначена для ограждения рабочих мест на высоте, выполняет страховочную роль и предохраняет человека от падения в местах перепада по высоте и также для улавливания упавших с высоты различных

предметов при возведении новых и реконструкции действующих зданий и сооружений.

Защитно-улавливающая система представляет собой систему кронштейнов, опор, крепежных элементов, канатов и улавливающей сетки.

Суть установки защитной сетки заключается в том, чтобы поймать и удержать по неосторожности сорвавшегося с высоты работника. Основным элементом ограждения является улавливающая сеть, которая устанавливается ниже монтажного горизонта на 1-3 этажа по периметру всего объекта.

Улавливающие сетки обеспечивают зону безопасности до 3,5 метров.

Знаки безопасности

В соответствии с ГОСТ 12.4.026 для обеспечения безопасности при работе на высоте рекомендуется применять следующие знаки безопасности:

Код знака	Цветографическое изображение	Смысловое значение	Место размещения (установки) и рекомендации по применению
P 03		Проход запрещен	У входа в опасные зоны, помещения, участки и др.
P 06		Доступ посторонним запрещен	На дверях помещений, у входа на объекты, участки и т.п., для обозначения запрета на вход (проход) в опасные зоны или для обозначения служебного входа (прохода)
P 12		Запрещается загромождать проходы и складировать (или)	На пути эвакуации, у выходов, в местах размещения средств противопожарной защиты, аптек первой медицинской помощи и других местах
W 06		Опасно. Возможно падение груза	Вблизи опасных зон, где используется подъемно-транспортное оборудование, на строительных площадках, участках, в цехах, мастерских и т.п.
W 09		Внимание. Опасность (прочие опасности)	Применять для привлечения внимания к прочим видам опасности, не обозначенной настоящим стандартом. Знак необходимо использовать вместе с дополнительным знаком безопасности с поясняющей надписью
W 14		Осторожно. Мало заметное препятствие	В местах, где имеются малозаметные препятствия, о которые можно споткнуться

W 15		Осторожно. Возможность падения с высоты	Перед входом на опасные участки и в местах, где возможно падение с высоты
W 28		Осторожно. Скользко	На территории и участках, где имеются скользкие места
M 02		Работать в защитной каске (шлеме)	На рабочих местах и участках, где требуется защита головы
M 09		Работать в предохранительном (страховочном) поясе	На рабочих местах и участках, где для безопасной работы требуется применение предохранительных (страховочных) поясов
M 10		Проход здесь	На территориях и участках, где разрешается проход
M 11		Общий предписывающий знак (прочие предписания)	Для предписаний, не обозначенных настоящим стандартом. Знак необходимо применять вместе с поясняющей надписью на дополнительном знаке безопасности

Необходимость установки знаков безопасности и места их установки определяется проектами производства работ и технологическими картами.

Требования к эксплуатации

Ограждения

Срок эксплуатации ограждения указывается в Технических условиях предприятия-изготовителя и должен быть не менее:

5 лет – для металлических элементов;

2,5 лет – для деревянных элементов и синтетических сетевых полотен.

Контроль за исправным состоянием и правильным применением ограждений возлагается приказом по организации на ответственных лиц за безопасное производство работ.

Ограждения должны входить в нормоконспект и закрепляться за комплексной или специализированной бригадой, из состава которой должны быть выделены специально обученные работники, на которых следует возлагать монтаж и демонтаж предохранительных инвентарных ограждений.

Элементы ограждений с обнаруженными неисправностями подлежат замене или ремонту.

Установку и снятие ограждений следует осуществлять в технологической последовательности, обеспечивающей безопасность выполнения строительно-монтажных работ.

Границы ограждаемого участка должны устанавливаться в технологических картах или проектах производства работ.

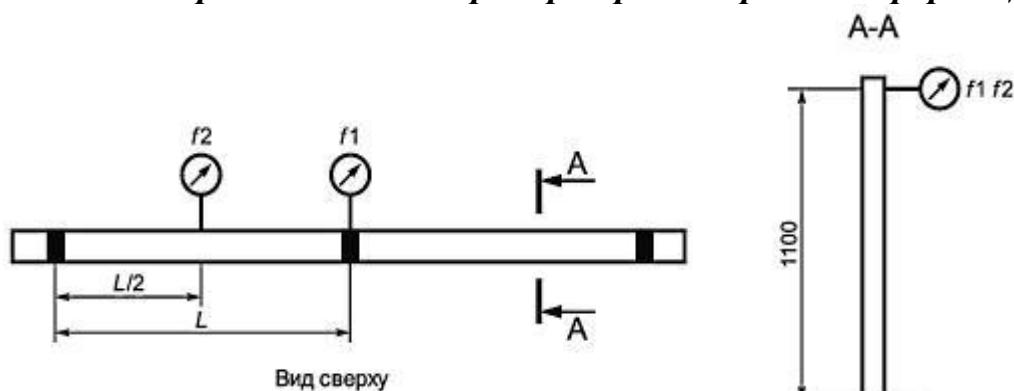
Работники, выполняющие установку и снятие ограждений, должны пользоваться предохранительными поясами для закрепления через фал согласно проекту производства работ к надежно установленным конструкциям здания, сооружения или к страховочному канату.

Стационарные ограждения после их монтажа и периодически (не реже 5-ти лет) должны быть испытаны в соответствии с требованиями нормативной документации. Результаты испытаний оформляются актом.

Нагрузку f следует прилагать к поручням на высоте 1100 мм горизонтально, постепенно и без удара.

Деформации (f_1 и f_2) вдоль центральной линии следует определять с помощью прибора для измерения деформации (индикатора), расположенного горизонтально

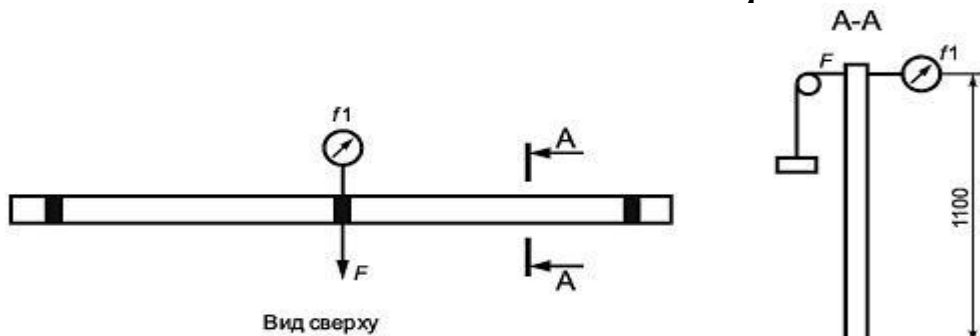
Схема расположения прибора при измерении деформации



Нагрузку $0,25F$ следует прилагать к поручням, как показано на рисунке, в течение 1 мин перпендикулярно к стойке, затем нагрузку с поручня снимают.

Шкалу измерительного прибора следует устанавливать на нуль.

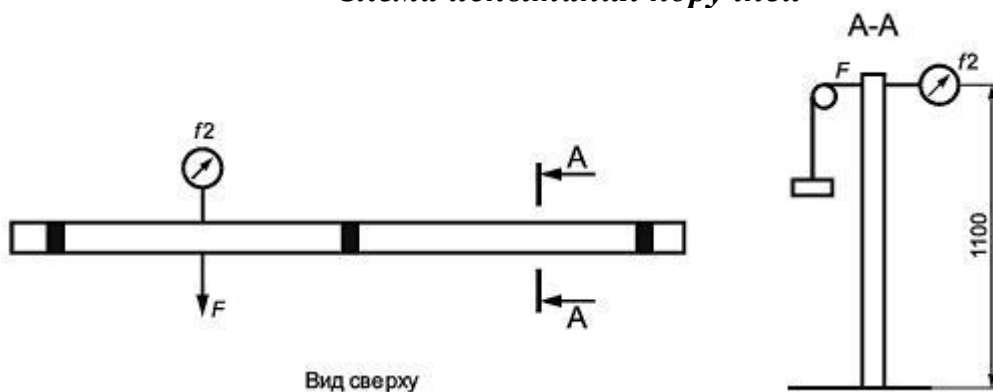
Схема испытания опор



Нагрузку F прилагать, как показано на рисунке, в течение 1 мин.
Деформация f_1 , измеряемая во время нагрузки, не должна превышать 30 мм.

После снятия нагрузки не должно сохраняться никакой остаточной деформации.

Схема испытания поручней



Нагрузку F следует прилагать, как показано на рисунке.
Деформация f_2 , измеряемая во время нагрузки, не должна превышать 30 мм.

После снятия рабочей нагрузки не должно сохраняться никакой остаточной деформации.

Испытание защитного ограждения вертикальных лестниц

<p>$F = 200 \text{ Н}$ - предварительная нагрузка; $F = 1000 \text{ Н}$ - нагрузка при испытаниях. <i>Испытание защитного ограждения (в вертикальном направлении)</i></p>	<p><i>Испытание защитного ограждения (в горизонтальном направлении)</i></p>
<p>К дуге защитного ограждения следует прикладывать предварительную вертикальную нагрузку F, равную 200 Н, в наиболее неблагоприятных точках (см. рисунок). Предварительная нагрузка должна быть распределена на три горизонтальные дуги ограждения и приложена в течение 1 мин при условии, что соединение между верхней частью ограждения и дугами устойчиво к растяжению. Положение нижней дуги ограждения после снятия предварительной нагрузки следует рассматривать как исходное при проведении испытания с основной нагрузкой</p>	<p>К продольным полосам ограждения следует прикладывать горизонтальную нагрузку F, равную 500 Н, в наиболее неблагоприятных точках, распределенную на три полосы (см. рисунок). Испытательная нагрузка должна продолжаться не менее 1 мин. Допустимый прогиб, измеренный</p>

<p>F, равной 1000 Н. Приложение испытательной нагрузки должно продолжаться не менее 1 мин. Допустимый прогиб, измеренный в точке приложения нагрузки, не должен превышать 10 мм. Остаточной деформации не должно быть.</p>	<p>в точке приложения нагрузки, не должен превышать 10 мм. Остаточной деформации не должно быть.</p>
--	--

Канаты страховочные

Страховочный канат следует устанавливать выше или на уровне плоскости опоры для ступней ног. Не допускается установка каната ниже уровня плоскости опоры для ступней ног.

Длину страховочного каната между точками его закрепления (длину пролета) следует назначать в зависимости от размеров конструктивных элементов зданий и сооружений, на которые его устанавливают, при этом длина пролета должна быть не более 100 м.

Для ограничения величины провисания от воздействия собственной массы страховочного каната длиной более 30 м, устанавливаемого на высоте выше 1,2 м, следует предусматривать натяжные устройства или промежуточные опоры. Усилие натяжения каната не должно превышать 500 Н (50 кгс), а расстояние между промежуточными опорами – 6-12 м. Провисание страховочного каната в середине пролета не должно превышать первоначальную высоту установки каната более чем на 120 мм.

Страховочный канат не допускается натягивать при его установке на уровне плоскости опоры для ступней ног. При этом длина каната должна быть подобрана так, чтобы закрепленный на концах и натянутый посередине усилием 100 Н (10 кгс) канат располагался от краев габаритных размеров конструктивных элементов, на которые он устанавливается, на расстоянии не менее 500 мм.

Детали крепления страховочного каната, которые могут быть подвержены коррозии, должны иметь антикоррозионное покрытие и должны быть окрашены в яркий цвет (оранжевый, красный).

Конструкция деталей крепления страховочного каната должна исключать травмирование рук работающего.

Детали крепления не должны иметь надрывов, заусенцев, острых кромок, трещин и раковин.

Масса сборочной единицы страховочного каната не должна превышать 20 кг. В канатах не допускаются:

- наличие коррозии, трещин и разрывов на поверхностях деталей крепления каната;
- нарушение целостности (разрывы более двух проволок во всех прядях каната);
- деформации в виде волнистости; корзинообразные деформации; выдавливание сердечника; выдавливание или расслоение прядей; заломы, перегибы и перекручивания.

Защитные сетки

Не допускается эксплуатация ЗУС при наличии следующих дефектов:

- разрыв верёвки;
- разрыв более 2-х ячеек на площади $10 \times 10 \text{ см}^2$;
- разрыв более 10 ячеек на площади $1 \times 1 \text{ м}^2$;
- отрыв ячеек сетки от окантовки;
- повреждение окантовки, при котором виден сердечник;
- после контакта с агрессивными химическими веществами;
- при повреждениях от теплового воздействия (оплавления и др.).

**ИНСТРУКЦИЯ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ОТ ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ
ИСЗ 02-2015**

Введение

Настоящая Инструкция разработана на основании требований «Правил по охране труда при работе на высоте», Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты», других нормативных документов и определяет порядок хранения, применения и безопасной эксплуатации средств индивидуальной защиты от падения с высоты в ООО «» (далее – организация).

Настоящая Инструкция распространяется на всех работников организации участвующих в организации и проведении работ на высоте.

Назначение средств защиты от падения с высоты

Средства защиты от падения с высоты предназначены для защиты человека, работающего в условиях, где существует риск падения.

Нормативные документы

ГОСТ Р ЕН 1891-2012 Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Канаты с сердечником низкого растяжения. Общие технические требования. Методы испытаний.

Термины и определения:

амортизатор – самостоятельная деталь или компонент страховочной системы, предназначенный для рассеивания кинетической энергии, развиваемой при падении с высоты;

индивидуальное спасательное устройство (ИСУ) – устройство, предназначенное для спасения неподготовленного человека с высоты по внешнему фасаду зданий (сооружений) самостоятельно, без помощи специалиста;

компонент средства индивидуальной защиты – функционально самостоятельная часть средства индивидуальной защиты (в том числе материалы), предназначенная для сборки средства индивидуальной защиты, которая может быть демонтирована без нарушения ее целостности и повторно использована для сборки средства индивидуальной защиты;

соединительный элемент (карабин) – открывающееся устройство для соединения компонентов, которое позволяет пользователю присоединять страховочную систему для того, чтобы соединить себя прямо или косвенно с опорой;

страховочная привязь (пояс предохранительный лямочный) – компонент страховочной системы для охвата тела человека с целью предотвращения от падения с высоты, который может включать соединительные стропы, пряжки и элементы, закрепленные соответствующим образом, для поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него;

страховочная система – средство индивидуальной защиты от падения с высоты, состоящее из страховочной привязи и подсистемы, присоединяемой для страховки;

трудноудаляемая этикетка – прикрепляемая к изделию этикетка, которая должна обеспечить доведение информации до конечного потребителя с исключением возможности ее утраты при обращении продукции на рынке;

удерживающая привязь (пояс предохранительный безлямочный) – компонент, охватывающий туловище человека и состоящий из отдельных деталей, которые в сочетании со стропами фиксируют пользователя на определенной высоте во время работы;

ловитель – устройство, мгновенно останавливающее падение сорвавшегося с высоты человека;

свободное падение человека с высоты – падение человека в свободном пространстве без касания (зацепления) каких-либо элементов конструкций, предметов, опор и т.п.;

фал – гибкий элемент пояса, соединяющий систему пояса с карабином.

ограничение движений (удержание) (restraint) – способ, посредством которого человек предохраняется с помощью средств индивидуальной защиты от попадания в зоны, где существует риск падения с высоты:

поясной ремень (waist belt) – устройство для поддержки тела, которое охватывает тело за талию;

рабочее позиционирование (work positioning) – способ, который позволяет человеку работать с поддержкой при помощи индивидуального защитного средства, находящегося в натянутом состоянии, таким образом, при котором падение предотвращается;

струп для рабочего позиционирования (work positioning lanyard) – компонент, используемый для соединения поясного ремня с анкерной точкой или конструкцией, охватывая ее, как средство опоры.

Общие положения

Средства защиты от падения с высоты подразделяются на Средства коллективной защиты (СКЗ) и Средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Средства индивидуальной защиты работников должны использоваться по назначению в соответствии с требованиями, излагаемыми в инструкциях производителя нормативной технической документации, введенной в действие в установленном порядке. Использование средств защиты, на которые не имеется технической документации, не допускается.

На основании требований излагаемых в инструкциях производителей могут разрабатываться Инструкции по эксплуатации конкретных видов средств защиты от падения с высоты.

Средства индивидуальной защиты работников должны быть соответствующим образом учтены и содержаться в технически исправном состоянии с организацией их обслуживания и периодических проверок, указанных в документации производителя средств защиты.

Учет средств защиты от падения с высоты регистрируются в «Журнале учета и содержания средств защиты».

На всех средствах индивидуальной защиты в соответствии с установленными требованиями должны быть нанесены долговременные маркировки.

Требования к средствам индивидуальной защиты от падения с высоты

К Средствам индивидуальной защиты (СИЗ) от падения с высоты – Системам обеспечения безопасности работ на высоте относятся:

- удерживающие системы;
- системы позиционирования;
- страховочные системы;
- системы спасения и эвакуации.

Системы обеспечения безопасности работ на высоте должны:

- а) соответствовать существующим условиям на рабочих местах, характеру и виду выполняемой работы;
- б) учитывать эргономические требования и состояние здоровья работника;
- в) после необходимой подгонки соответствовать полу, росту и размерам работника.

Системы обеспечения безопасности работ на высоте предназначены:

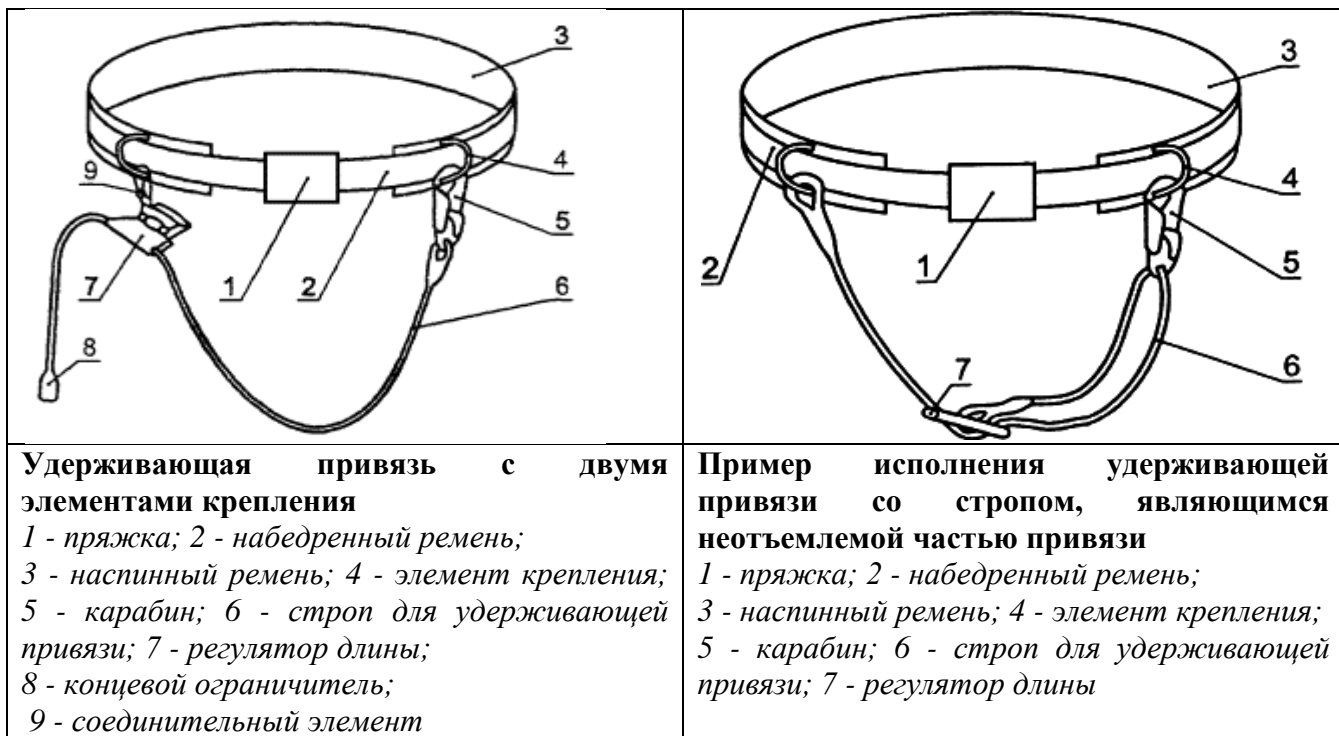
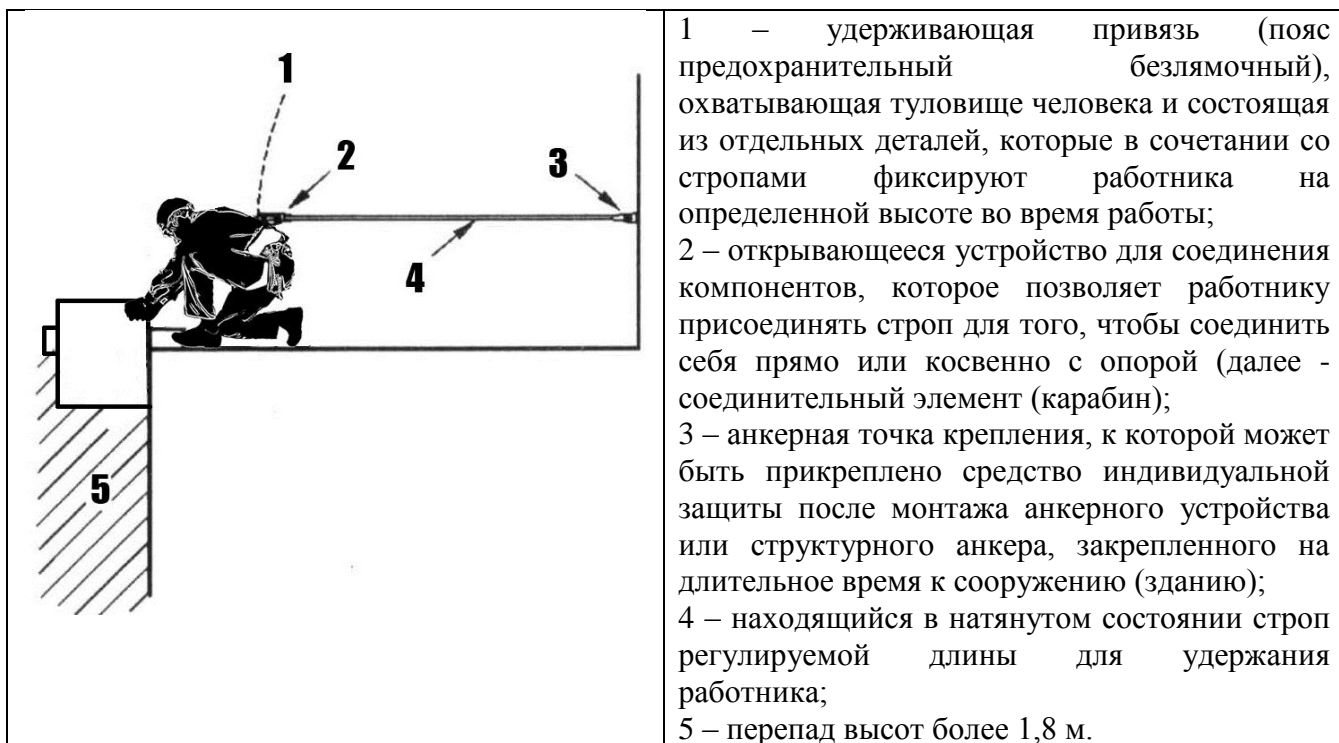
- а) для удерживания работника таким образом, что падение с высоты предотвращается (системы удерживания или позиционирования);
- б) для безопасной остановки падения (страховочная система) и уменьшения тяжести последствий остановки падения;
- в) для спасения и эвакуации.

Системы обеспечения безопасности работ на высоте состоят из:

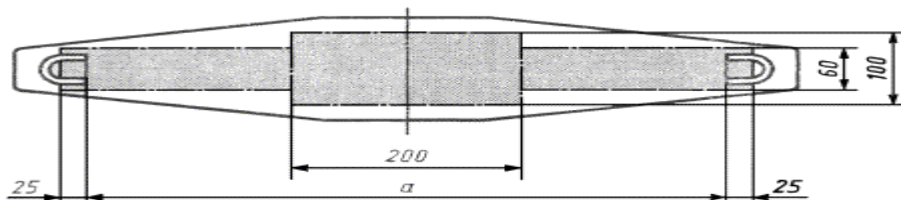
- а) анкерного устройства;
- б) привязи (страховочной, для удержания, для позиционирования, для положения сидя);
- в) соединительно-амортизирующей подсистемы (стропы, канаты, карабины, амортизаторы, средство защиты втягивающегося типа, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии).

Тип и место анкерного устройства систем обеспечения безопасности работ на высоте указываются в ППР на высоте или в наряде-допуске.

Удерживающие системы



Набедренный ремень должен быть шириной не менее 43 мм. Наспинный ремень должен иметь закругленные кромки и должен быть настолько жестким, чтобы усилия, возникающие при использовании привязи, распределялись по всей ширине ремня (рисунок).



a - наибольшее расстояние между элементами крепления. Штриховкой выделена область минимальных размеров

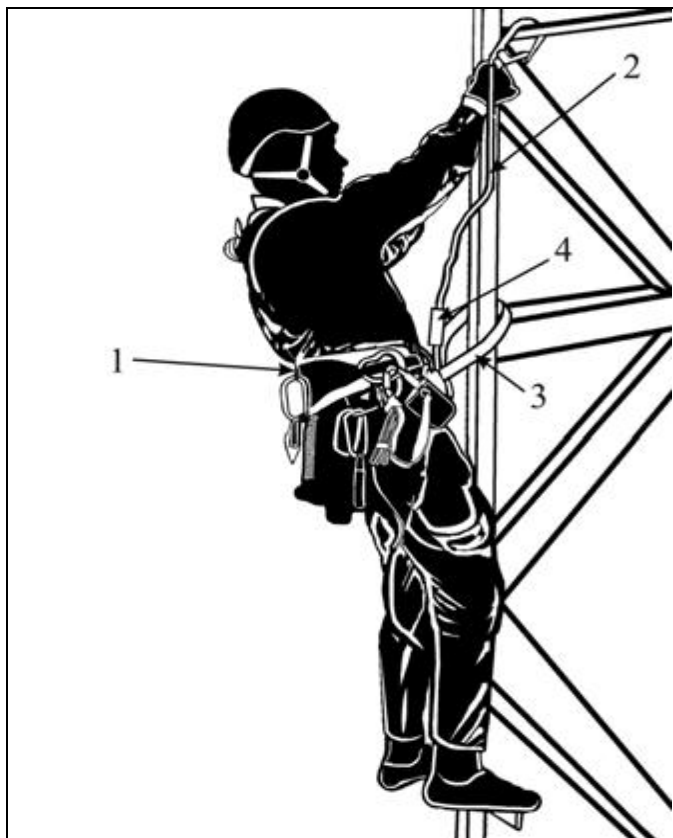
Удерживающая привязь может быть оснащена наплечными лямками и лямками для фиксации сидячего положения. Эти лямки не должны препятствовать использованию удерживающей привязи. Элементы крепления не должны крепиться к наплечным лямкам и к лямкам для фиксации сидячего положения.

Максимальная длина стропа должна быть не более 2 м. Во время работы устройством регулирования должна быть установлена минимальная длина стропа, обеспечивающая необходимую защиту. Должна существовать возможность визуального контроля всех компонентов системы.

Каждая удерживающая привязь, каждый строп для удерживающей привязи и каждый компонент должны сопровождаться понятно написанными инструкциями для настройки, регулирования и использования.

Системы позиционирования

Система позиционирования позволяет работнику работать с поддержкой, при которой падение предотвращается.



- 1 Привязь для позиционирования – поясной ремень для поддержки тела, который охватывает тело за талию;
2. Страховочная система
3. Строп регулируемой длины для позиционирования
4. Амортизатор

Системы позиционирования используются в случаях, когда необходима фиксация рабочего положения на высоте для обеспечения комфортной работы в подпоре, при этом сводится к минимуму риск падения ниже точки опоры путем принятия рабочим определенной рабочей позы.

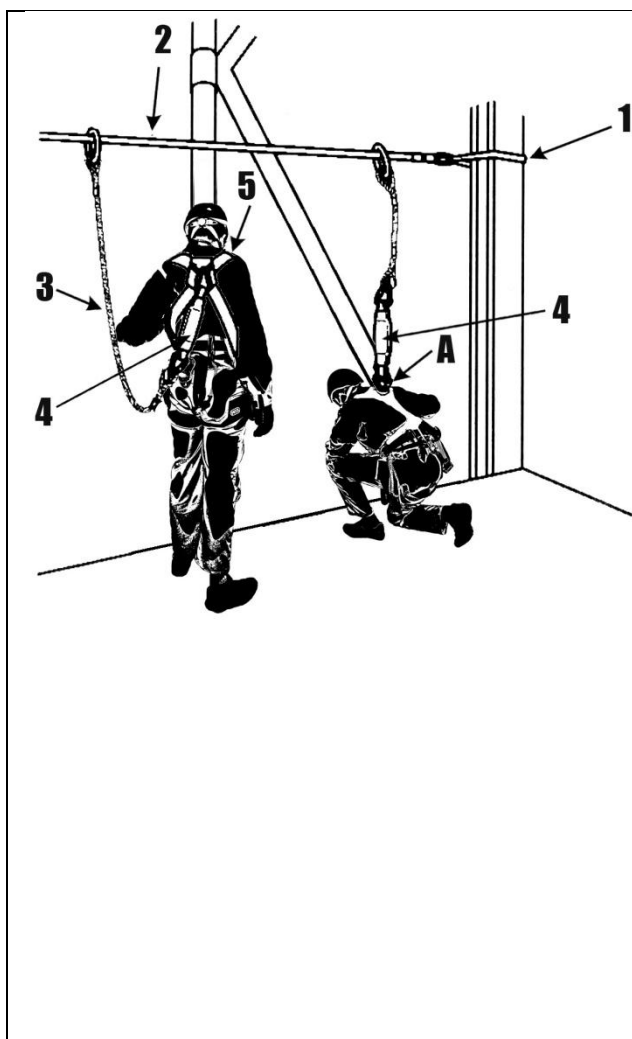
Использование системы позиционирования требует обязательного наличия страховочной системы.

В качестве соединительно-амортизирующей подсистемы системы позиционирования должны использоваться соединители из стропов для позиционирования постоянной или регулируемой длины, но могут использоваться средства защиты ползункового типа на гибких или жестких анкерных линиях.

Поясной ремень системы позиционирования может входить как компонент в состав страховочной системы.

Работник при использовании системы позиционирования должен быть всегда присоединен к страховочной системе. Подсоединение должно проводиться без какой-либо слабины в анкерных канатах или соединительных стропях.

Страховочные системы



1 – структурный анкер на каждом конце анкерной линии;
 2 – анкерная линия из гибкого каната или троса между структурными анкерами, к которым можно крепить средство индивидуальной защиты;
 3 – строп;
 4 – амортизатор;
 5 – страховочная привязь (пояс предохранительный ляточный) как компонент страховочной системы для охвата тела человека с целью предотвращения от падения с высоты, который может включать соединительные стропы, пряжки и элементы, закрепленные соответствующим образом, для поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него. Подсоединение соединительно-амортизирующей подсистемы к работнику осуществляется за элемент привязи, имеющий маркировку А. Подсоединение к точке, расположенной на спине и помеченной на схеме буквой А является предпочтительным, поскольку исключает возможность случайного ее отсоединения (отстегивания) самим работником и не создает помех при выполнении работ.

Страховочные системы обязательно используются в случае выявления по результатам осмотра рабочего места риска падения ниже точки опоры работника, потерявшего контакт с опорной поверхностью, при этом их использование сводит к минимуму последствия от падения с высоты путем остановки падения.

В качестве привязи в страховочных системах используется страховочная привязь. Использование безлямочных предохранительных поясов запрещено ввиду риска травмирования или смерти вследствие ударного воздействия на позвоночник работника при остановке падения, выпадения работника из предохранительного пояса или невозможности длительного статичного пребывания работника в предохранительном поясе в состоянии зависания.

В состав соединительно-амортизирующей подсистемы страховочной системы обязательно входит амортизатор. Соединительно-амортизирующая подсистема может быть выполнена из стропов, вытяжных предохранительных устройств или средств защиты ползункового типа на гибких или жестких анкерных линиях.

Предписанное в ППР на высоте или наряде-допуске расположение типа и места установки анкерного устройства страховочной системы должно:

а) обеспечить минимальный фактор падения для уменьшения риска травмирования работника непосредственно во время падения (например, из-за ударов об элементы объекта) и/или в момент остановки падения (например, из-за воздействия, остановившего падение);

б) исключить или максимально уменьшить маятниковую траекторию падения;

в) обеспечить достаточное свободное пространство под работником после остановки падения с учетом суммарной длины стропа и/или вытяжного каната предохранительного устройства, длины сработавшего амортизатора и всех соединителей.

Анкерные линии, канаты или стационарные направляющие конкретных конструкций должны отвечать требованиям инструкции предприятия-изготовителя, определяющих специфику их применения, установки и эксплуатации.

Системы спасения и эвакуации

Система спасения и эвакуации предназначена для проведения спасательных работ в случае аварии или несчастного случая при производстве работ на высоте.

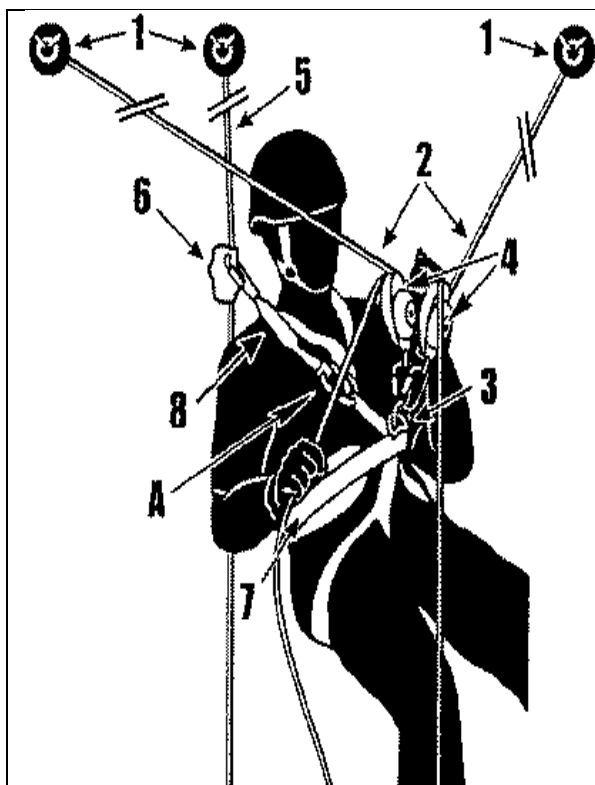
<p>1 – анкерная жесткая линия, допускающая одновременное закрепление систем спасения и эвакуации пострадавшего и страховочной системы работника, проводящего спасательные работы;</p> <p>2 – средства защиты втягивающего типа со встроенной лебедкой;</p> <p>3 – спасательная привязь, включающая ляжки, фитинги, пряжки или другие элементы, подходящим образом расположенные и смонтированные, чтобы поддерживать тело человека в удобном положении для его спасения;</p> <p>4 – строп; 5 – амортизатор;</p> <p>6 – страховочная привязь.</p>	<p>1 – трипод;</p> <p>2 – лебедка;</p> <p>3 – спасательная привязь;</p> <p>4 – страховочное устройство с автоматической функцией самоблокирования вытягивания стропа и автоматической возможностью вытягивания и возврата уже вытянутого стропа;</p> <p>5 – амортизатор содержащийся во втягивающемся стропе (функция рассеивания энергии может выполняться самим страховочным устройством 4);</p> <p>6 – страховочная привязь.</p>	<p>1 – ИСУ, исключающее вращение и возможность свободного падения работника при спуске, а также внезапную остановку спуска и обеспечивающее автоматически скорость спуска, не превышающую 2 м/с;</p> <p>2 – спасательная петля класса В (возможно использование спасательной петли класса А).</p>

В состав систем спасения и эвакуации должны входить:

- дополнительные или уже используемые, но рассчитанные на дополнительную нагрузку, анкерные устройства и/или анкерные линии;
- резервные удерживающие системы, системы позиционирования, системы доступа и/или страховочные системы;
- необходимые средства подъема и/или спуска, в зависимости от плана спасения и/или эвакуации (например, лебедки, блоки, триподы, подъемники);
- носилки, шины, средства иммобилизации;
- медицинская аптечка.

Система канатного доступа

Система канатного доступа обеспечивает работнику доступ к рабочему месту и возврат обратно, выход на поверхность площадки и изменение в рабочей позиции, предоставляет опору и позиционирование, защищая от падения, обеспечивая при необходимости спасение с высоты.



Состоит из:

1 - структурные анкера, закрепленные на длительное время к сооружению (зданию), или анкерные устройства, состоящие из элемента или ряда элементов или компонентов, которые включают точку или точки анкерного крепления;

2 - анкерные канаты;

3 - точка присоединения устройства позиционирования на канатах согласно инструкции изготовителя;

4 - устройство позиционирования на канатах, которое при установке на анкерном канате подходящего диаметра и типа дает возможность пользователю изменять свое положение на этом канате;

5 - канат страховочной системы;

6 - устройство позиционирования на канатах страховочной системы типа А (устройство управления спуском), которое сопровождает пользователя во время изменений позиции и которое автоматически блокируется на канате под воздействием статической или динамической нагрузки;

7 - страховочная привязь;

8 - амортизатор;

А - точка присоединения согласно инструкции изготовителя к страховочной привязи (маркированная буквой А).

Строительные пояса

В зависимости от конструкции пояса классифицируют на безлямочные и лямочные, а также на пояса с энергопоглощающим устройством (далее – амортизатор) или без него.

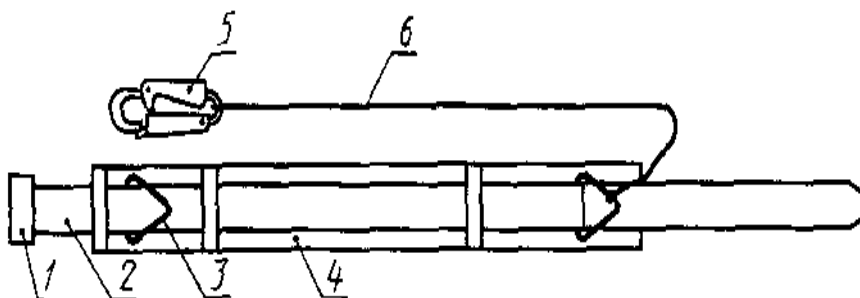
Безлямочные и лямочные пояса без амортизатора предназначены для фиксации (удерживания) рабочей позы в процессе выполнения работ на высоте и защиты пользователя при его свободном падении на величину не более 0,5 м до момента начала защитного действия пояса.

Пояса с амортизатором предназначены для фиксации рабочей позы и защиты пользователя при величине его свободного падения более 0,5 м.

Наименование	Обозначение типа пояса		Назначение
	без амортизатора	с амортизатором	
Безлямочный пояс	А	Аа	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций с перемещением в любых направлениях в пространстве, когда работающие обеспечены специальными сумками для переноса инструмента или инструмент для работы не требуется
Безлямочный пояс со специальными приспособлениями для ношения инструмента и односторонней лямкой	Б	Ба	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций с перемещением в любых направлениях в пространстве, когда работающие не обеспечены специальными сумками для переноса инструмента, а перенос инструмента с одного места работы на другое осуществляется вручную
Безлямочный пояс	А	Аа	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций с перемещением в любых направлениях в пространстве, когда работающие обеспечены специальными сумками для переноса инструмента или инструмент для работы не требуется
Безлямочный пояс со специальными приспособлениями для ношения инструмента и односторонней лямкой	Б	Ба	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций с перемещением в любых направлениях в пространстве, когда работающие не обеспечены специальными сумками для переноса инструмента, а перенос инструмента с одного места работы на другое осуществляется вручную
Лямочный пояс с наплечными лямками	В	Ва	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций с перемещением по горизонтальной или с небольшим уклоном поверхности, а также при работе в условиях, когда может возникнуть необходимость для страховки и экстренной эвакуации работающего при возникновении опасности
Лямочный пояс с	Г	-	Для страховки и экстренной

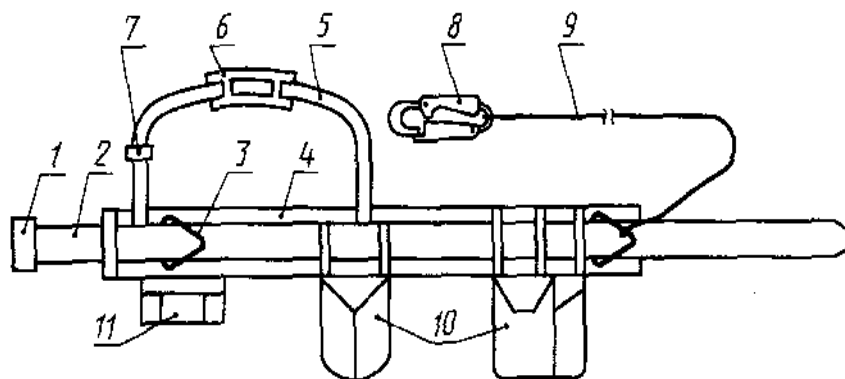
наплечными лямками			эвакуации человека, работающего в траншеях, колодцах, емкостях или других замкнутых пространствах, в случаях отравления газом, возгорании, взрыве. Эти пояса не могут быть использованы как средства для предотвращения падения работающего с высоты
Лямочный пояс с наплечными и набедренными лямками, с расположением точки закрепления стропа со стороны спинной части тела человека (Д	Да	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций, при необходимости страховки человека в процессе спуска (подъема) по вертикальным навесным лестницам, скобам или опорам линий связи и электропередачи, а также при работах в условиях, когда может возникнуть необходимость для страховки и экстренной эвакуации работающего при возникновении опасности
Лямочный пояс с наплечными и набедренными лямками с расположением точки закрепления стропа со стороны грудного отдела тела человека и применяемый в комбинации с подъемными или спускающими устройствами и сиденьем для работающего	Е	Еа	Для предотвращения падения работающего с высоты в процессе производства рабочих операций по вертикальной или с наклоном более 75° к горизонтальной плоскости, при необходимости выполнения работы с механизированными или другими инструментами в течение длительного (более 20 мин) периода в подвесной системе

Безлямочный пояс, тип А (Аа)



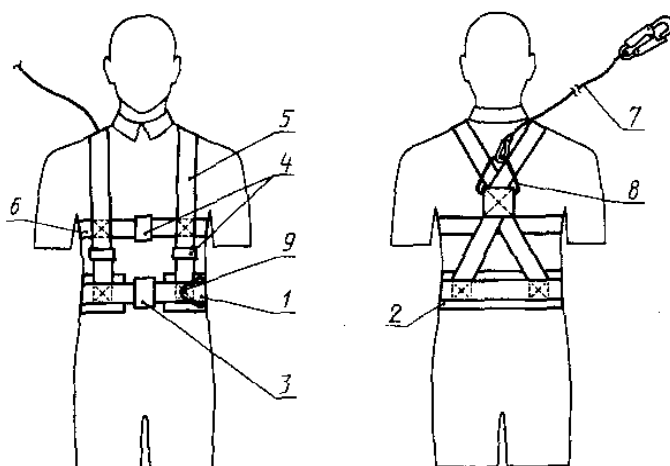
1 - пряжка; 2 - ремень; 3 - боковое кольцо; 4 - кушак; 5 - карабин; 6 - строп

Безлямочный пояс, тип Б (Ба)



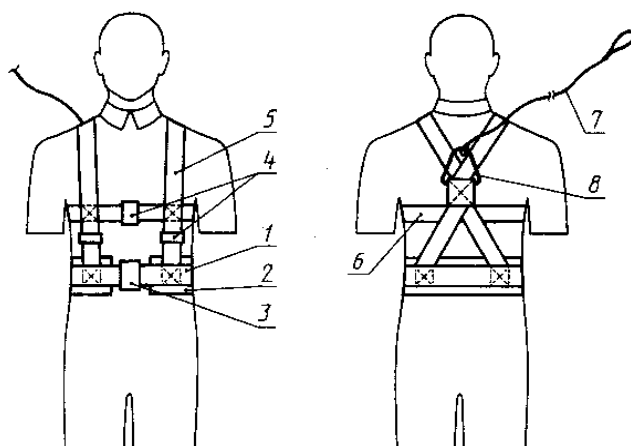
1 - пряжка; 2 - ремень; 3 - боковое кольцо; 4 - кушак; 5 - лямка наплечная; 6 - подкладка лямки; 7 - пряжка лямки; 8 - карабин; 9 - строп; 10 - сумки для инструмента; 11 - гнезда для монтажных ключей

Лямочный пояс, тип В (Ва)



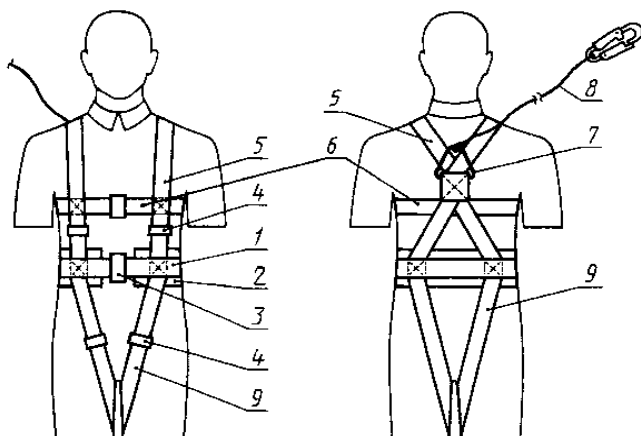
1 - ремень; 2 - кушак; 3 - пряжка ремня; 4 - пряжка лямки; 5 - лямка наплечная; 6 - лямка нагрудная; 7 - строп; 8 - распределительное кольцо; 9 - боковое кольцо;

Лямочный пояс, тип Г



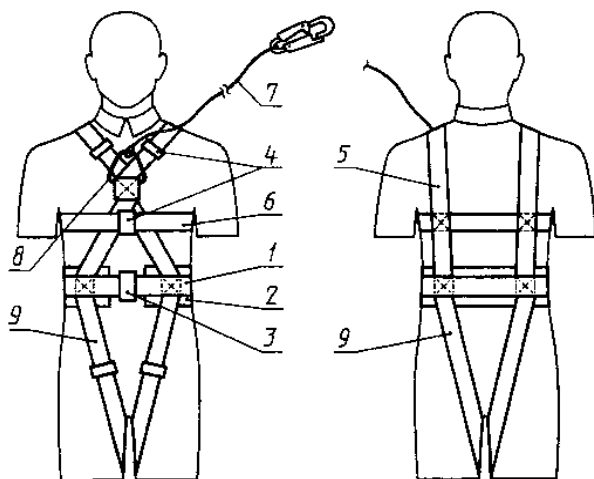
1 - ремень; 2 - кушак; 3 - пряжка ремня; 4 - пряжка лямки; 5 - лямка наплечная; 6 - лямка нагрудная; 7 - фал; 8 - распределительное кольцо

Лямочный пояс, тип Д (Да)



1 - ремень; 2 - кушак; 3 - пряжка ремня; 4 - пряжка лямки; 5 - лямка наплечная; 6 - лямка нагрудная; 7 - распределительное кольцо; 8 - строп; 9 - набедренная лямка

Лямочный пояс, тип Е (Еа)

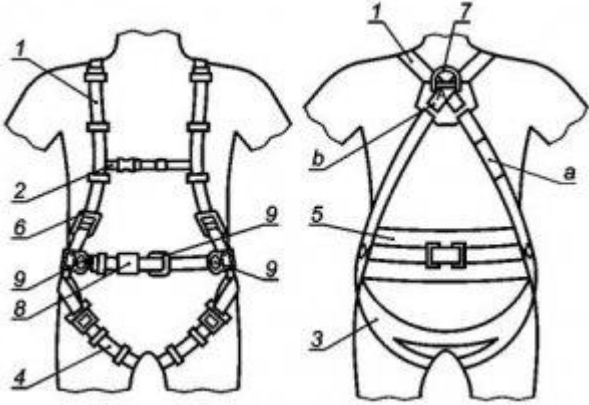
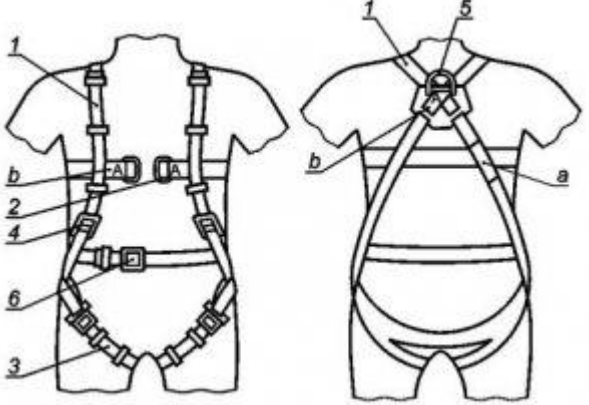


1 - ремень; 2 - кушак; 3 - пряжка ремня; 4 - пряжка лямки; 5 - лямка наплечная; 6 - лямка нагрудная; 7 - строп; 8 - распределительное кольцо; 9 - лямка набедренная

Пояса должны быть регулируемыми по длине и выпускаться трех размеров:

Размер	Обозначение	Диапазон регулировки длины ремня по объему талии, мм
Короткий	S	от 740 до 1040
Средний	M	от 940 до 1240
Длинный	L	от 1140 до 1440

Примеры исполнения страховочной привязи

<p>Пример страховочной привязи со спинным элементом крепления для останова падения и элементами крепления для рабочего позиционирования</p>	<p>Пример страховочной привязи с передним и спинным элементами крепления для останова падения</p>
	
<p>1 - наплечная лямка; 2 - вспомогательная лямка; 3 - ремень, используемый в положении сидя; 4 - набедренный ремень; 5 - спинная опора для рабочего позиционирования; 6 - регулировочный элемент; 7 - элемент крепления для останова падения; 8 - пряжка; 9 - элемент крепления для рабочего позиционирования; a - маркировка; b - маркировка заглавной буквой «А»</p>	<p>1 - наплечная лямка; 2 - передний элемент крепления; 3 - набедренная лямка (основная лямка); 4 - элемент регулирования; 5 - спинной элемент крепления; 6 - пряжка a - маркировка; b - маркировка заглавной буквой «А»</p>

Требования к эксплуатации Системы обеспечения безопасности работ на высоте

В процессе эксплуатации необходимо проводить регулярную проверку исправности систем обеспечения безопасности работ на высоте в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также своевременную замену элементов, компонентов или подсистем с понизившимися защитными свойствами.

Работники, допускаемые к работам на высоте, должны проводить осмотр выданных им СИЗ до и после каждого использования.

Работники, выполняющие работы на высоте, обязаны пользоваться защитными касками с застегнутым подбородочным ремнем. Внутренняя оснастка и подбородочный ремень должны быть съемными и иметь устройства для крепления к корпусу каски. Подбородочный ремень должен регулироваться по длине, способ крепления должен обеспечивать возможность его быстрого отсоединения и не допускать самопроизвольного падения или смещения каски с головы работающего.

Работники без положенных СИЗ или с неисправными СИЗ к работе на высоте не допускаются.

Срок годности средств защиты из синтетических материалов при соблюдении правил эксплуатации и хранения определяется в документации изготовителя, но не должен превышать:

- а) для синтетических канатов – 2 года или 400 часов эксплуатации;
- б) для СИЗ от падения с высоты, имеющих не металлические элементы – 5 лет;
- в) для касок – 5 лет.

Системы спасения и эвакуации

Планом мероприятий при аварийной ситуации и при проведении спасательных работ должно быть предусмотрено проведение мероприятий и применение эвакуационных и спасательных средств, позволяющих осуществлять эвакуацию людей в случае аварии или несчастного случая при производстве работ на высоте.

Для уменьшения риска травмирования работника, оставшегося в страховочной системе после остановки падения в состоянии зависания, план эвакуации должен предусматривать мероприятия и средства (например, системы самоспасения), позволяющие в максимально короткий срок (не более 10 минут) освободить работника от зависания.

Система канатного доступа

Работник при использовании системы канатного доступа должен быть всегда присоединен к анкерным канатам обеих систем (системы канатного доступа и страховочной системы). Подсоединение должно проводиться без какой-либо слабину в анкерных канатах или соединительных стропах.

Пояса строительные

Эксплуатация

Пояс следует применять как средство обеспечения безопасности работ на высоте и предупреждения падения человека в случаях, когда для организации рабочего места установка средств подмащивания или ограждений невозможна, затруднена или нецелесообразна (работа выполняется в течение короткого промежутка времени до 30 мин.).

В случаях, когда для страховки поясом длина стропа недостаточна, необходимо применять совместно с поясом дополнительные средства защиты, к которым относятся: удлинители стропа пояса, страховочные канаты, полуавтоматические верхолазные устройства, ловители, специальные приспособления, вводимые в элементы конструкций или средств подмащивания, разработанные в установленном порядке и удовлетворяющие требованиям действующих нормативных документов.

Для выполнения огневых работ следует применять пояса со стропом из цепи или стального каната.

Запрещается:

- закрепление карабином ниже уровня опирания ступней ног при выполнении рабочих операций в положении стоя;

- выполнение огневых работ, опираясь на строп пояса, т.е. в условиях его натяжения;
- сбивать остатки электродов из зева электродержателя путем удара о строп;
- внесение каких-либо изменений в конструкцию пояса без согласования с изготовителем;
- использование пояса не по назначению.

Способы закрепления стропом пояса должны быть такими, чтобы величина свободного падения человека с высоты не превышала одной максимальной длины стропа.

В процессе эксплуатации пояса на высоте не допускается производить закрепление карабином непосредственно за фал после обхвата им элементов конструкций или других опор.

При работе на высоте менее 3 м от земли или перекрытия точка закрепления карабином должна быть расположена не менее чем на 1,5 м выше уровня опирания ступней ног.

Опора, к которой закрепляют карабин пояса (или элементы, выполняющие ее функцию), должна иметь прочность не менее 15 кН (1500 кгс).

Маркировка

На каждом поясе на видном месте должны быть нанесены:

- товарный знак предприятия-изготовителя;
- тип, размер пояса и дата изготовления;
- отметка службы технического контроля;
- обозначение национального или межгосударственного стандарта на пояс.

Транспортирование и хранение

При транспортировке поясов следует предусмотреть их защиту от воздействия атмосферных факторов (дождя, снега и т.п.)

Пояса должны храниться в проветриваемых помещениях в подвешенном состоянии или разложенными на полках в один ряд. Помещение должно быть сухим (влажность не более 70%) и защищенным от прямого попадания солнечных лучей.

Запрещается хранение поясов рядом с тепловыделяющими приборами, а также кислотами, щелочами, растворителями, бензином и маслами.

Испытание

Перед выдачей в эксплуатацию и через каждые 6 месяцев в процессе эксплуатации потребителю следует испытать статической нагрузкой:

- строп пояса без амортизатора – грузом массой 700 кг;
- строп пояса с амортизатором – грузом массой 400 кг (при этом амортизатор испытанию не подвергают);
- пряжку с ремнем – грузом массой 300 кг.

При испытаниях в общем случае следует проводить:

- внешний осмотр;
- проверку основных размеров;
- проверку массы пояса;

– статические и динамические испытания пояса в полном соответствии с требованиями технических условий на пояса конкретных конструкций и требованиями настоящей Инструкции.

При статических испытаниях скорость приложения усилия к испытываемому элементу должна быть не более 100 мм/мин, время испытания - не менее 1 мин.

Для проведения динамических испытаний пояса в качестве груза могут быть использованы: мешки с сухим песком (для типов А и Б), манекены, имитирующие верхнюю часть туловища человека (для типов В и Г) или туловище человека (для типов Д и Е). Требования к конструкции и свойствам манекенов должны быть разработаны в нормативно-технической документации, утвержденной в установленном порядке.

Масса груза (мешка, манекена) должна быть (100 ± 1) кг.

Испытания пояса статической нагрузкой проводят путем проверки пояса в целом и испытания элементов пояса.

Схема испытания пояса в целом статической нагрузкой

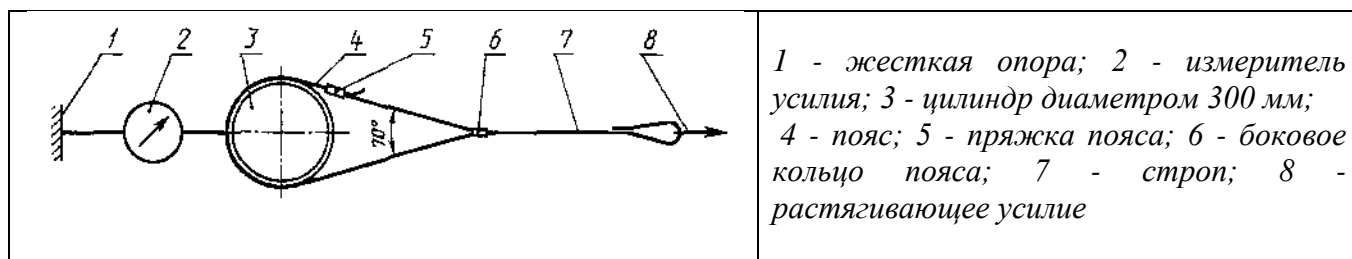


Схема испытания элементов пояса статической нагрузкой

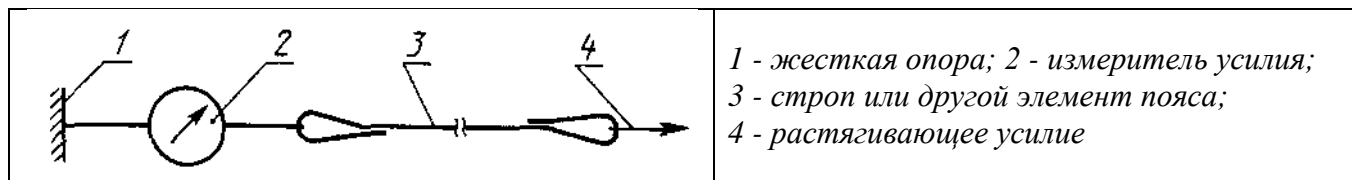
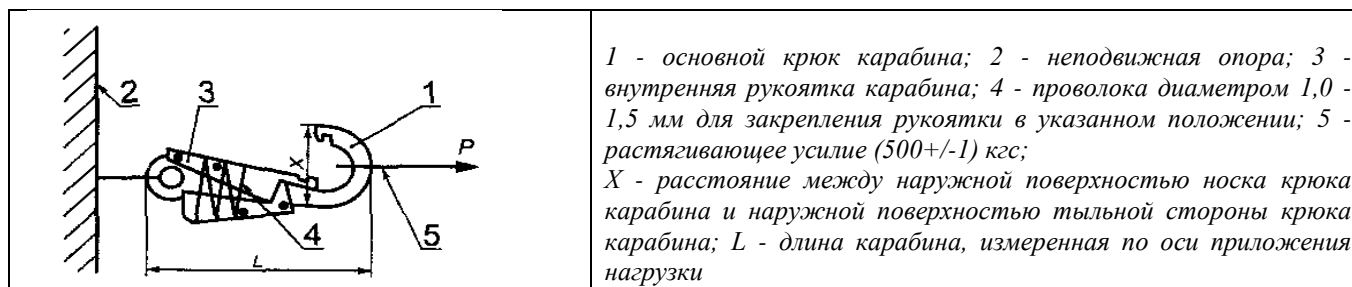


Схема испытания карабина статической нагрузкой



Пояс или элемент пояса считают выдержавшим испытания, если разрушение или разрыв одного из несущих нагрузку элементов не произошли.

Карабин считают выдержавшим испытание, если после приложения нагрузки, равной (500 ± 1) кгс, в течение не менее 2 мин величины X и L не

увеличились более чем на 1,0 мм и после снятия проволоки рукоятка 3 заняла проектное положение.

Испытания пояса динамической нагрузкой проводят согласно схеме. При этом высота свободного падения манекена должна быть принята равной двум длинам стропа.

Схема испытания безлямочных поясов типа А и Б динамической нагрузкой

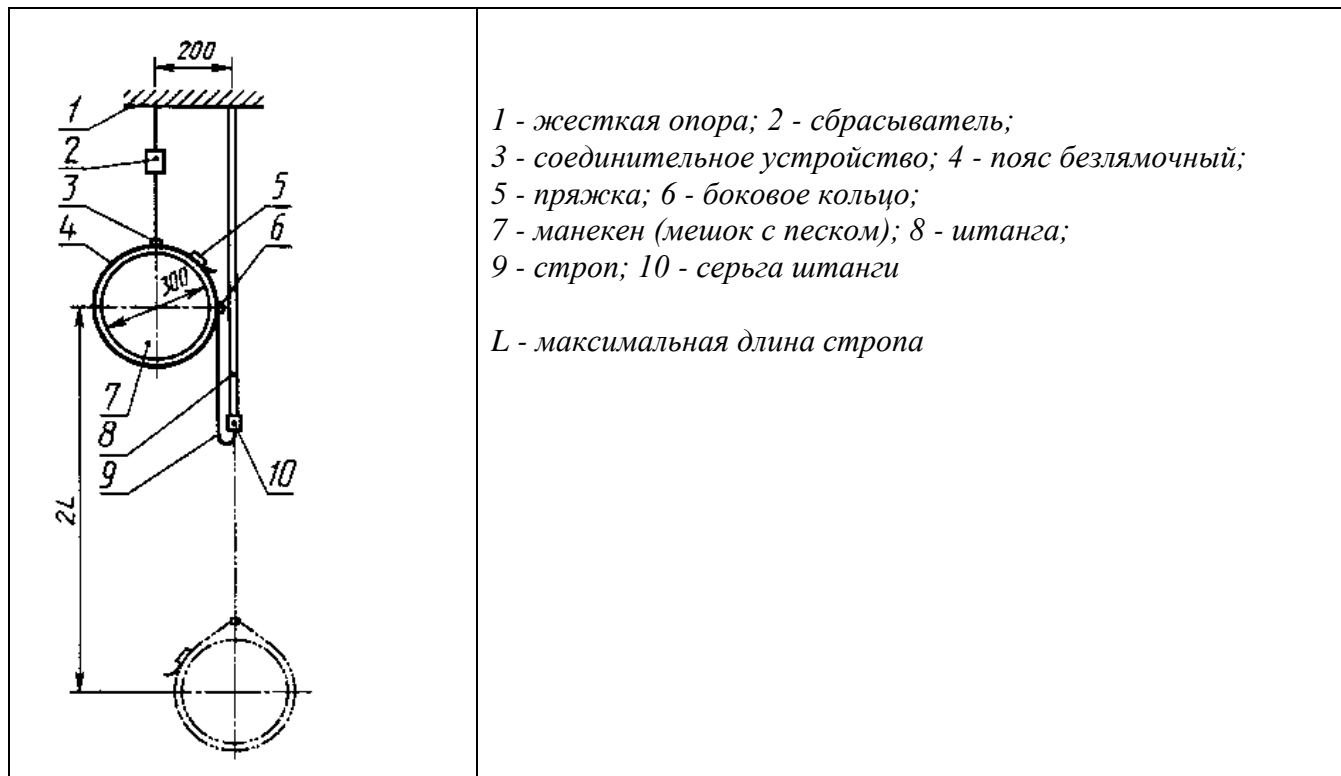
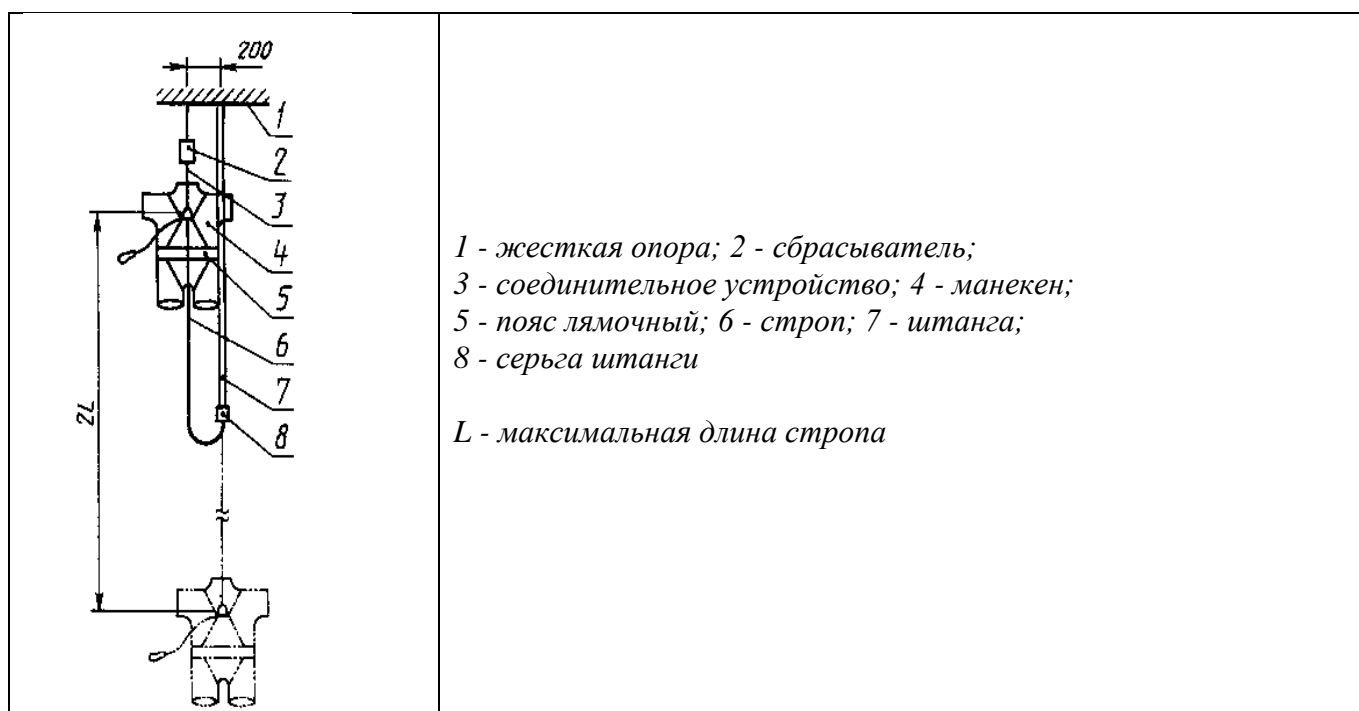


Схема испытания лямочных поясов типа В, Д и Е динамической нагрузкой



Пояс считают выдержавшим испытания, если ни одна из его деталей полностью не разрушилась (кроме тех, разрушение которых предусмотрено защитным действием пояса) и манекен не упал на землю или перекрытие, а остался висеть на опоре.

Высота падения манекена при испытаниях должна равняться одной длине стропа.

Приложение 7.1

ЖУРНАЛ УЧЕТА И СОДЕРЖАНИЯ СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ

(наименование средства защиты, тип)								
Инв. №	Дата осмотра	Дата испытания	Результат осмотра и испытания	Подпись лица, производившего осмотр, испытание	Место нахождения средств защиты	Дата выдачи в индивидуальное пользование	Подпись лица, получившего СЗ в индивидуальное пользование	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 7.2

Документ по оборудованию				
Оборудование				
Модель и тип/идентификация:	Торговое наименование	Идентификационный номер		
Производитель	Адрес	Телефон, факс, email, веб-сайт		
Год изготовления/дата истечения срока службы	Дата покупки	Дата первого применения		
Прочая релевантная информация (напр., № документа)				
Хронология периодических проверок и ремонтов				
Дата	Причина внесения записи (периодическая проверка или ремонт)	Обнаруженные дефекты, проведенные виды ремонта, прочая информация	Фамилия и подпись компетентного лица	Следующая запланированная дата периодической проверки

АУТСОРСИНГ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Аутсорсинг в сфере охраны труда (от англ. outer-source-using – использование внешнего источника, ресурса) – это передача на основании гражданско-правового договора организацией-заказчиком функций (полностью или частично), необходимых для выполнения обязанностей работодателя по обеспечению безопасности труда персонала, другой компании, специализирующейся на оказании услуг в сфере охраны труда.

Аутсорсинг в сфере охраны труда позволяет полностью (если речь идет о предприятиях со штатом менее 50 человек) или частично передать функции службы охраны труда специализированной организации, что позволяет работодателю сэкономить средства и сосредоточиться на основном производстве.

Право на оказание услуг по аутсорсингу в сфере охраны труда имеет организация, прошедшая уведомительную аккредитацию в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и занесенная в Реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны, ведение которого осуществляет Минтруд России.

Реестр организаций оказывающих услуги в области охраны труда по Республике Башкортостан приведен ниже.

Можно выделить несколько востребованных на практике вариантов аутсорсинга в сфере охраны труда:

– осуществление специализированной организацией функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (на основании ст. 217 ТК РФ) – разработка и внедрение нормативных документов, проведение инструктажей, организация обучения по охране труда, подбор средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), обеспечение профессиональных медицинских осмотров и специальной оценки условий труда, расследование несчастных случаев (инцидентов), выполнение предписаний государственной инспекции труда и др.

– оказание специализированной организацией консалтинговых услуг работодателю – подготовка и внедрение комплекта нормативных документов по охране труда и пожарной безопасности (приказов, инструкций, должностных инструкций, программ инструктажей), помощь при разработке и внедрении Системы управления охраной труда и др.;

– проведение специализированной организацией внешнего аудита (разового или периодического) системы управления охраной труда (далее – СУОТ) работодателя с целью выявления «слабых мест» и выдачи рекомендаций по коррекции и совершенствованию СУОТ для повышения ее эффективности. Масштабный и глубокий внешний аудит позволяет увидеть то, что не замечает собственная служба охраны труда (специалист по охране труда), это выгодное

мероприятие с точки зрения снижения профессиональных рисков и уровня травматизма.

Какие выгоды сулит заказчику аутсорсинг в сфере охраны труда?

1. Существенная экономия средств: оплата по договору аутсорсинга гораздо ниже расходов на штатного сотрудника, включающих затраты на создание рабочего места, зарплату, социальный пакет, налоги и т. д.).

2. Гарантированное выполнение указанного в договоре аутсорсинга объема работ в соответствии с календарным планом, который по устоявшейся практике является приложением к договору. Если штатный сотрудник может заболеть, уволиться или просто не справиться с поставленными работодателем задачами в силу недостаточной компетенции, то организация-аутсорсер имеет возможность привлечь столько персонала, сколько необходимо для выполнения договорных обязательств качественно и в полном объеме.

3. Более качественное и быстрое выполнение работ по охране труда за счет большого опыта сотрудников организации-аутсорсера в данной области и имеющихся методических разработок (например, в части документации по охране труда) в различных направлениях обеспечения безопасности.

4. Высвобождение времени руководителя, которое он может использовать более рационально, сконцентрировавшись на главных стратегических целях и задачах своей организации (по сравнению с ситуацией, при которой функции специалиста по охране труда руководитель возлагает на себя или на кого-то из специалистов).

5. Возможность более четко контролировать выполнение намеченного объема работ согласно плану-графику их выполнения, который является неотъемлемой частью договорных отношений.

Договоры на выполнение функций службы охраны труда обычно заключаются на год с возможностью пролонгации. Это связано не с объемом работ, а с годичным циклом финансовой документации. Что касается договоров по аудиту и консалтингу, то в этом случае сроки могут быть различными – от одного-двух месяцев до двух и более лет.

Как показывает практика, помимо обязанностей, прописанных в договоре, организации-аутсорсеру приходится выполнять и иные функции, в т. ч. проводить серьезную разъяснительную работу с работодателем (руководителем заказчика) и лицами, возглавляющими подразделения компании.

Важно знать

У организации-аутсорсера нет полномочий требовать от штатных сотрудников заказчика исполнения инструкций, утвержденных их руководством. То есть СУОТ может эффективно функционировать только при условии четкого распределения обязанностей в части безопасного труда между штатными сотрудниками компании-заказчика

**Выписка из реестра организаций, оказывающих услуги в области
охраны труда по Республике Башкортостан**

*Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по
охране труда работодателя, численность работников которого не
превышает 50 человек:*

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, полное и сокращенное наименование заявителя	Почтовый адрес местонахождения заявителя
25	05.08.2010	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве" (НОУ "Межотраслевой институт")	450006, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Революционная, д. 55 Тел./факс: (347) 272-59-72/(347) 273-86-21
149	22.09.2010	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Уфимский государственный нефтяной технический университет" (ГОУ ВПО УГНТУ)	450062, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Космонавтов, 1 Тел./факс: (3472)420370/431719
226	01.10.2010	Общество с ограниченной ответственностью Консалтинговый Центр "Базис" (ООО КЦ "Базис")	450112, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Первомайская, 29, Тел./факс: (347) 240-01-66
377	15.10.2010	Общество с ограниченной ответственностью "Проектно-внедренческий центр организации труда и экономического анализа" (ООО "ПВЦ ОТ и ЭА")	450008, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Кирова, 1, офис 231 Тел./факс: (347) 273-42-67; 266-80-12
866	15.12.2010	Общество с ограниченной ответственностью "Мегасервис" (ООО "Мегасервис")	450112, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Л. Толстого, д. 11 Тел./факс: 260-36-96
916	20.12.2010	Некоммерческое партнерство "Учебно-инженерный центр по охране труда" (УИЦ)	450081, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Руставели, д. 49 Тел./факс: 347 284-14-83
944	22.12.2010	Общество с ограниченной ответственностью УМС "СтройЭнергоМонтажСервис" (ООО УМС "СЭМС")	450032, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Боткина, д. 5 Тел./факс: 240-58-66

1903	06.07.2011	Общество с ограниченной ответственностью "ПромСейфти" (ООО "ПромСейфти")	450054, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, пр. Октября, д.92/2, оф.64 Тел./факс: (347) 248-36-06
1996	01.08.2011	Некомерческое партнерство "Башкирский региональный Центр охраны труда и современных средств безопасности труда" (НП "БРЦОТ и ССБТ")	450006, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Революционная, д. 55
2179	10.10.2011	Открытое акционерное общество "Салаватстекло" (ОАО "Салаватстекло")	453253, Республика Башкортостан, г. Салават, ул.Индустриальная, 18 Тел./факс: (3476)32-06-64
2303	20.03.2012	Общество с ограниченной ответственностью "Лига" (ООО "Лига")	452683, Республика Башкортостан, г. Нефтекамск, ул. Карла Маркса,3 Тел./факс: (34783)6-03-90\6-01-07
2586	08.10.2012	Частное образовательное Учреждение дополнительного профессионального образования Уфимский институт безопасных технологий (ЧОУ УИБТ)	450055, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, пр. Октября, д.144\3 Тел./факс: (347)284-37-41, 284-37-72
3310	17.03.2014	Индивидуальный предприниматель Байназаров Фаиль Рафаилович (ИП Байназаров Ф.Р.)	453260, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Уфимская, 88, кв.104 Тел./факс: - E-mail: -
3036	27.08.2013	Индивидуальный предприниматель Уточкин Леонид Михайлович (ИП Уточкин Л.М.)	453260, Республика Башкортостан, г. Салават, улица Калинина, дом 7, квартира 32 Тел./факс: (3476)32-16-75
3030	27.08.2013	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный центр "ПрофСервис" (АНО ДПО УЦ "ПрофСервис")	450071, Республика Башкортостан, Уфимский район, г. Уфа, ул. Лесотехникума, д. 53 Тел./факс: (347)291-26-96/274-75-91
3756	20.02.2015	Общество с ограниченной ответственностью "Офис-Менеджмент"	450022, Республика Башкортостан, г. Уфа, Менделеева, дом 134, офис 7, (347)2582-17-68, 89050005140
3840	22.04.2015	Общество с ограниченной ответственностью "Альянс-Сервис"	452755, Республика Башкортостан, г. Туймазы, .70 лет Октября, дом 12а, (34782)7-85-85 alyans.progukt@mail.ru

Примерный перечень локальных нормативных актов организации в сфере охраны труда

№ п/п	Локальный акт	Основание	Пояснения
ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА			
1	Положение о службе охраны труда	1. Статья 217 Трудового кодекса РФ. 2. Постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»	Разрабатывается на основании Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, а также с учетом Постановления Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда». Утверждается руководителем организации.
2	Должностная инструкция специалиста по охране труда	Постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организации»	Разрабатывается в соответствии с Приказ Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» Зарегистрирован в Минюсте России 13 июня 2012 г. с учетом Приказа Минтруда РФ от 4 августа 2014 г. № 524н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"». Утверждается руководителем организации.
3	Приказ о возложении обязанностей специалиста по охране труда на одного из специалистов организации или гражданско-правовой договор о привлечении организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда	1. Статья 217 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (с изменениями)	Эти документы оформляются в случае, если численность работников организации менее 50 человек и в штатном расписании должность инженера по охране труда не введена. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

4	Приказ о распределении функциональных обязанностей по охране труда среди работников или (и) должностные инструкции руководителей и специалистов	Статья 212 Трудового кодекса РФ	Все функциональные обязанности работодателя по охране труда должны быть распределены среди работников (в первую очередь – руководителей первого уровня) для четкого управления охраной труда и конкретизации должностных обязанностей. Если такое распределение не произведено, то работодатель сам несет всю полноту ответственности в соответствии с законодательством.
5	Правила внутреннего трудового распорядка	Статьи 189, 190 Трудового кодекса РФ	Хранятся в отделе кадров и в службе охраны труда.
6	Коллективный договор и соглашение (при наличии)	1. Глава 7 Трудового кодекса РФ. 2. Письмо Минтруда РФ от 23.01.1996 № 38-11 «Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в трудовом и коллективном договорах»	В письме даны Рекомендации по примерному содержанию раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре, предусматривающего обязательства работодателя перед трудовым коллективом организации в области условий и охраны труда.
7	Положение о комитете (комиссии) по охране труда (при наличии)	1. Статья 218 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»	Комитеты (комиссии) создаются по инициативе работодателя и (или) работников. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя (назначаются работодателем) и представители работников (избираются на собрании). Утверждается приказом работодателя.
ИНСТРУКТАЖИ И ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА			
8	Программа проведения вводного инструктажа по охране труда	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Разрабатывается на основании типовой программы, приведенной в ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Утверждается руководителем организации.
9	Журнал регистрации вводного инструктажа	ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда	Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан, лицом ответственным за его ведением и скреплен печатью организации.
10	Программа проведения первичного инструктажа на рабочем месте	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Разрабатывается на основании типовой программы, приведенной в ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Утверждается руководителем организации.

11	Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень утверждается руководителем организации.
12	Перечень инструкций по охране труда, действующих в организации	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Разрабатывается в соответствии со штатным расписанием, технологическими процессами и производственным оборудованием организации (по профессиям (должностям) и по видам работ). Перечень утверждается работодателем, рассылается в структурные подразделения организации. Подписанный экземпляр хранится в службе охраны труда. В каждом производственном подразделении составляется свой Перечень действующих инструкций по охране труда.
13	Инструкции по охране труда для работников	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений по утвержденным Перечням инструкций по охране труда. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его профессии или вида выполняемой работы; на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии – межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Согласовывается со специалистами организации (механиком, технологом, энергетиком, инженером по охране труда и т.д.). Утверждается руководителем организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организацией или иным уполномоченным работниками органом.
14	Журнал учета инструкций по охране труда для	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических	Учет ведется службой охраны труда (специалистом по охране труда).

	работников	рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	
15	Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда), а там, где этой службы нет – работодатель, обязан выдать в каждое структурное подразделение организации Инструкции по охране труда для работников с регистрацией факта их выдачи в Журнале учета выдачи инструкции по охране труда для работников.
16	Приказ о пересмотре инструкций по охране труда для работников (или продлении срока действия инструкций по охране труда)	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Пересмотр инструкций по охране труда для работников производится не реже одного раза в 5 лет. Если условия труда работника в течение срока действия инструкции по охране труда для работника не изменились, то приказом (распоряжением) работодателя действие инструкции продлевается на следующий срок. Приказ доводится до сведения всех руководителей подразделений, а на инструкции ставится штамп о сроке ее продления.
17	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда.	Журнал должен быть пронумерован, прошнурован, подписан руководителем структурного подразделения или специалистом по охране труда и скреплен печатью.
18	Приказы (распоряжения) о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники	ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда.	Все рабочие после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2-14 смен пройти стажировку под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по организации или структурному подразделению. Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы. Информация о прохождении стажировки отражается в журнале инструктажа на рабочем месте.
19	Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Комиссия назначается в составе не менее 3-х человек, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. В состав комиссии включаются руководители организации и структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты

			(механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, в т.ч. уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Приказ доводится до сведения всех руководителей подразделений.
20	Приказ о проведении обучения по охране труда руководителей и специалистов	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Руководители и специалисты организации проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже 1 раза в 3 года. Приказ доводится до сведения руководителей соответствующих подразделений.
21	Программа обучения по охране труда руководителей и специалистов	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Разрабатывается на основании Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения работников организации (Письмо Минтруда России от 27.05.2004 № 477-7) или типовых отраслевых программ обучения по охране труда. Утверждается руководителем организации.
22	Приказ об утверждении Перечня работ и профессий по которым проводят обучение по охране труда	1. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. 2. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации».	В отдельных отраслях, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, работники проходят дополнительное специальное обучение безопасности труда с учетом этих требований. Рабочие, связанные с выполнением работ и обслуживанием объектов повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, проходят периодическую проверку знаний в сроки, установленные соответствующими правилами. Работодатель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения

			по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливается работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.
23	Программы обучения по охране труда рабочего персонала	ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда.	Обучение осуществляют по программам, разработанным с учетом отраслевых типовых программ и утвержденным руководителем (главным инженером) предприятия по согласованию с отделом (специалистом) охраны труда и профсоюзным комитетом. После обучения комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.
24	Приказы о проведении обучения по охране труда рабочего персонала	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Приказы доводятся до сведения руководителей соответствующих подразделений.
25	Протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Хранятся в службе охраны труда и в отделе кадров.
26	Удостоверение о проверке знаний требований охраны труда	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Удостоверение выдается за подписью председателя комиссии, заверенное печатью организации, проводившей обучение и проверку знаний требований охраны труда. Хранится у работника, копии – в отделе кадров.
27	Приказ о проведении обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим	Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	Работодатель организует проведение периодического, не реже 1 раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые работники проходят это обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 1 месяца после приема на работу.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

28	Перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр	1. Статья 213 Трудового кодекса РФ 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»	Разрабатывается в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и утверждается руководителем организации.
29	Список контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.	1. Статья 213 Трудового кодекса РФ 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»	Разработанный и утвержденный работодателем Список контингента в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.
30	Поименный список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру.	1. Статья 213 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры	Составленные и утвержденные работодателем поименные списки не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в медицинскую организацию. Медицинской организацией на основе поименного списка составляется календарный план проведения периодического

		(обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»	осмотра, который согласовывается с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации. Такой план должен быть составлен в течение 10 дней с момента получения от работодателя поименного списка, но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала его проведения. Работодатель не позднее чем за 10 дней до даты начала проведения осмотра обязан ознакомить обследуемых работников с календарным планом и выдать им под роспись направление на осмотр, которое заполняется на основании списка контингента.
31	Заключительный акт о проведении периодического медицинского осмотра	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»	По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет заключительный акт в четырех экземплярах. Заключительные акты, утвержденные председателем врачебной комиссии и заверенные печатью медицинской организации, направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА			
32	Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда	1. Статья 222 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н (в редакции от 19.04.2010)	Разрабатывается на основании Приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов

	выдается бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты	«Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»	может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой, производимой в установленном Приказом №45н порядке. Основанием для принятия решения о прекращении бесплатной выдачи молока являются: наличие результатов СОУТ, которые подтверждают отсутствие вредных производственных факторов или отсутствие превышения установленных нормативов и согласие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
33	Перечень рабочих мест и список работников, получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства (ССиО)	1. Статья 221 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	Разрабатываются на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации или иного уполномоченного работниками органа.
34	Личные карточки учета выдачи смывающие и (или) обезвреживающие средства	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	Выдача работникам (ССиО) фиксируются записью в личной карточке учета выдачи (ССиО). Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки, где вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.
35	Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной	1. Статья 221 Трудового кодекса РФ. 2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами	Разрабатывается на основании Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

	защиты	индивидуальной защиты»	Утверждается руководителем организации по согласованию с профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом. Хранится в службе охраны труда, копии рассылаются руководителям подразделений, в отдел снабжения, бухгалтерию, на склад.
36	Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (в редакции от 27.01.2010) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»	Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств. Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки, где вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.
РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ			
37	Запрос в медицинскую организацию о тяжести травмы	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»	Запрос незамедлительно направляется в медицинскую организацию, куда обратился пострадавший или где он находится на излечении.
38	Сообщение о страховом случае	Приказ ФСС РФ от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда»	Сообщение отправляется в течение суток исполнительному органу ФСС РФ по месту регистрации страхователя в соответствии с п.п. 6.2. ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
39	Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)	1. Статья 228 Трудового кодекса РФ. 2. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Приложение №1, Форма 1)	Передается по телефону, телеграфом и другими средствами связи в течение суток после происшествия группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в органы и организации, указанные в ст. 228 Трудового кодекса РФ.

40	Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»	По официальному запросу работодателя или председателя комиссии соответствующая медицинская организация незамедлительно выдает «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести» (учетная форма №315/у)
41	Приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая	1. Статья 229 Трудового кодекса РФ. 2. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».	Формирование комиссии производится в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья пострадавшими и обстоятельств несчастного случая. Состав комиссии должен быть не менее 3-х человек и должен состоять из нечетного числа членов, при этом не включаются лица, на которых непосредственно возложено обеспечение охраны труда на участке, где произошел несчастный случай.
42	Журнал регистрации несчастных случаев на производстве	Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»	Заполняется специалистом службы охраны труда. Подлежит хранению в организации в течение 45 лет.
СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА			
43	Приказ об утверждении состава комиссии и графика проведения работ по специальной оценке условий труда (СОУТ)	1. Статья 212 Трудового кодекса РФ. 2. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.
44	Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
45	Карты специальной оценки условий труда	Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной	Карта подписывается председателем, членами комиссии с указанием их должности, а также работниками, чьи рабочие

		оценке условий труда»	места подлежали СОУТ. В Карте содержится сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.
46	Отчет о проведении специальной оценки условий труда	Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (Приложение № 3)	1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда; 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда; 3) карты специальной оценки условий труда; 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений; 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда; 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
47	План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда		В плане указываются мероприятия, источники их финансирования, сроки их выполнения, ответственные за выполнение мероприятий и устраняемые вредные (опасные) производственные факторы по конкретным рабочим местам.
ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ			
48	Перечень должностей и профессий электротехнологического и неэлектротехнического персонала, которым необходимо иметь	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Утверждает руководитель организации Группа I по электробезопасности распространяется на неэлектротехнический персонал (не относящийся к электротехническому и электротехнологическому персоналу).

	соответствующую группу по электробезопасности		
49	Приказ о назначении лица для проведения инструктажа персонала (I группа)	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Назначаемый работник – из числа электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III группы по электробезопасности.
50	Журнал учета присвоений группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Присвоение группы I по электробезопасности производится путем проведения инструктажа, который, как правило, должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током. Проводится с периодичностью – не реже 1 раза в год.
51	Приказ о создании комиссии для проверки знаний электротехнического и электротехнологического персонала организации	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Все члены комиссии должны иметь группу по электробезопасности и пройти проверку знаний в комиссии органа Госэнергонадзора. Председателем комиссии назначается, как правило, ответственный за электрохозяйство Потребителя.
52	Журнал учета проверки знаний и норм правил работы в электроустановках	Приказ Минэнерго РФ от 13.01.2003 № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»	Результаты проверки знаний заносятся в журнал установленной формы и подписываются всеми членами комиссии.
53	Приказ о назначении лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранение средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках	Приказ Минэнерго РФ от 30.06.2003 № 261 «Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках»	В подразделениях организации ведутся журналы. Наличие и состояние средств защиты проверяется периодическим осмотром, который проводится не реже 1 раза в 6 месяцев (для переносных заземлений – не реже 1 раза в 3 месяца) работником, ответственным за их состояние, с записью результатов осмотра в журнал. Электрозащитные средства, кроме изолирующих подставок, диэлектрических ковров, переносных заземлений, защитных ограждений, плакатов и знаков безопасности, а также предохранительные монтерские пояса и страховочные канаты, полученные для эксплуатации от заводов-изготовителей или со складов, проверяются по нормам эксплуатационных
54	Журнал учета и содержания средств защиты	Приказ Минэнерго РФ от 30.06.2003 № 261 «Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках»	

55	Журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины и полимерных материалов (перчаток, бот, галош диэлектрических, накладок изолирующих)	Приказ Минэнерго РФ от 30.06.2003 № 261 «Об утверждении Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках» (Приложение № 2)	испытаний.
----	--	---	------------